

# DIALOG

ERICSSON 

# PEKINGNYTT

Tidning för anställda vid Ericsson Telecom AB, Norrköping • nr 3-4 1989 • Årg 12



DIALOG & PEKINGNYTT önskar sina läsare God Jul • Gott Nytt År!



# JULEN ÄR

**Julen är här och vi har haft mycket att göra på SM. Detta märks inte minst i slutet av produktionen.**

Vi har kämpat med hög inläggning och vissa leveransproblem. Vi måste bli bättre på att leverera i tid och att minska vår

kassation och omarbete. Det har gjorts många övertidsinsatser under hösten och vi har börjat minska vårt släp. Speciellt glädjande är den insats som gjorts med APZ där vi har åstadkommit en betydande släpavveckling på relativt kort tid.

Det går alltså mycket bra för Ericsson och ETX. Vi kommer att ha full sysselsättning in i 1990. Vi kommer att ha en betydande roll fortsättningsvis och kraven på leveransprecision och sänkta kostnader (läs lägre kassation och omarbete) ökar hela tiden. Låt oss alla göra vårt bästa för att återigen visa att SM klarar av detta.

**Tack för Era insatser under det gångna året och en önskan till Er och Era familjer om en God Jul och Ett Gott Nytt År!**

*M. W. Ahlberg*





# R HÄR . . .

**Snart är ännu ett år till-  
ända. Ett år som för  
Norrköpingsfabriken  
inneburit en hel del för-  
ändringar.**

Året började med be-  
kymmer. Vi fick problem  
med alla våra linjekorts-  
varianter och det tog bå-  
de tid och resurser innan  
vi hade löst de proble-  
men. Vi hade samtidigt  
en stor brist på kompo-  
nenter till våra transmis-  
sionsutrustningar och vi  
förlorade en hel del av  
det goda läge vi hade vid  
årsskiftet.

Efter sommaren har  
dock situationen succe-  
sivt förbättrats och vi har  
nu en bättre position än  
på många år. Eftersläpet  
är rekordlångt och även  
ekonomiskt blir året bra.

Under 1989 har vi ju  
också genomfört en stor  
organisationssamman-  
slagning som för en hel  
del inneburit förändring-  
ar av olika slag. Det har  
emellertid gått mycket  
bra och alla inblandade  
har visat stort engage-  
mang och att genomföra  
detta utan att tappa fart  
visar på en stor inbyggd  
styrka och en bra potenti-  
al för framtiden.

Jag tycker att året varit  
mycket intressant och sti-  
mulerande. Många har  
kanske upplevt året som  
jobbigt men jag tror att vi  
lagt en bra grund för 90-  
talet.



**Jag vill tacka alla för  
Era goda insatser under  
året och önskar Er och  
Era familjer en God Jul  
och Gott Nytt År.**

*Jan Aronsson*



# NY LÖDTEKNIK



Har Ni undrat vad det är för en stor gastank som placerats vid infarten till NG? Det är en kvävgastank som är kopplad till en lödmaskin som har installerats på avd. 721/2 på NO. I den här nya lödmaskinen kommer kretskorten att lödas i en tät tunnel med slussar för in resp. utgång för lödfixturerna. I tunneln pressar man in kvävgas via munstycket som har en förbindelse med tanken. På det här sättet drivs syret som finns i luften/tunneln bort. Orsaken till att vi vill få bort syret i tunneln är att få en sån ren/oxidfri processmiljö som möjligt.

## Brett artikelsortiment på NO

Eftersom nya kretskortskonstruktioner hela tiden införs i produktionskedjan har också kraven ökat på lödprocessen. Det största problemet med lödningen av våra kretskort är att olika artiklar kommer blandade in i lödmaskin från lödline. Att våra artikelindivider kraftigt skiljer sig från varandra när det gäller komponenttäthet eller andra konstruktionsutföranden har inte precis gjort lödningen enklare.

Ett annat bekymmer har varit att när vi avvecklat vår freontvätt

var vi tvungna att byta ut det gamla högfastmassafluset till ett flussmedel med betydligt lägre fastmassa. (från c:a 24% till 2,2% fastmassahalt). Man kan på det här sättet behålla renheten på kretskorten utan någon tvättning.

Men i och med införandet av de nya flussmedlet fick vi också en känsligare lödprocess. That's life.

## Datorstyrd lödprocess

För att kunna optimera vår flexibla artikelflora är den nya lödmaskinen utrustad med en dator

som via en streckodsmarkering på lödfixturerna styr lödparametrarna för varje artikelindivid. Vi har nu fått möjligheter att prova ut en lödparameter för varje kretskortsartikel. När lödparametern sedan lagras in i datorn kan man förse lödfixturen med en streckod som är specifik just för den artikel som skall lödas. Streckkoden på fixturen talar nu om vilken lödparameter som lödmaskinen skall ställa in sig på för att löda just den här artikeln optimalt. Lödmaskinen ändrar sedan parametrarna för varje artikel ut-





Här övervakar Janne Askenbom lödprocessen via en dator.

an att den behöver stanna. Även den gamla flusstenstationen har fått ge vika för utvecklingen och har nu ersatts med en ultraljudsflusstation som också kan styras via datorn. Finessen med en sån här flusstation är att appliceringen av fluss kan styras till endast den mängd som egentligen behövs utan att påverka lödresultatet.

En annan fördel är att flusset som appliceras är helt rent från tidigare påverkan.

I den gamla stenflusstationen fick vi den effekten att flusset/fastmassan hela tiden späddes ut av de föroreningar som fanns på kretskorten och i luften. Detta medförde att kvaliteten på flussmedlet kunde variera.

#### Underhåll

För att säkra en process är det viktigt att underhållssidan hela tiden följs upp. Därför har man i datorprogrammet byggt in ett service/underhållsprogram.

Det funkar så att alla underhållsparametrar måste utföras och registreras. Om inte, ja då stannar lödmaskin.

Eftersom den här lödprocessen är nästan helt fri från oxider och flussmedel kräver den inte på långt när lika mycket underhåll som den gamla.

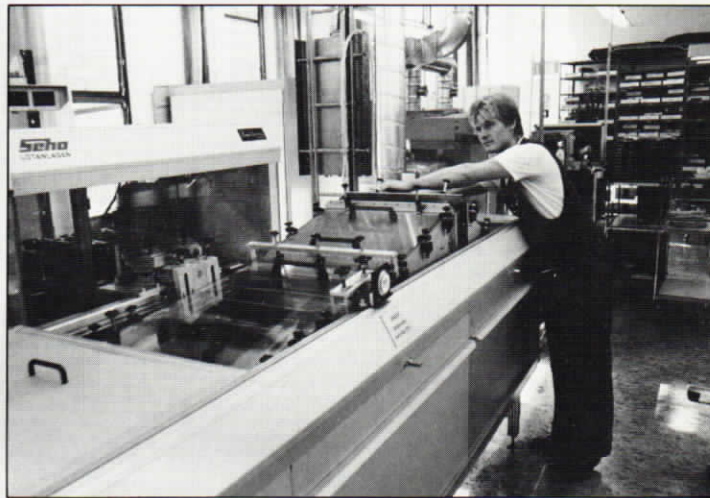
På sikt räknar vi med att kunna slopa ramar och fixturer i samband med lödningen. Detta medför i sin tur att vi kan bli av med vattentvättningen av ramar och fixturer i vår gamla "ångmaskin".

#### Lägre driftskostnader

Trots att den här lödmaskinen har kostat mer i inköp och att vi måste tillsätta kvävgas i proces-

sen räknar vi med att få lägre driftskostnader än tidigare i form av:

- **Lägre tennförbrukning**
- **Lägre flussförbrukning**
- **Lägre underhållskostnader**
- **Bättre lödkvalitet**
- **På sikt slopad tvättning av ramar och fixturer samt underhåll av densamma.**



Här gör Tommy Andersson de sista slutjusteringarna av lödmaskin innan det är dags att sätta igång.

av Morgan Wallgren



# Ny telefonväxel



Sedan den 22 september har vi en ny växel vid fabrikena, vilket medfört att vi fått ett nytt telefonnummer. För att ringa till Ericssons växel slår man numera 24 10 00. Alla abonnenter vid fabrikena går att nås på direktnummer, man slår då 24 och anknjtningsnumret som är fyrsiffrigt. Nya telefonapparater har också installerats för att passa den nya växeln som är datoriserad. (Från vänster Charlotte Wallentin och Gerd Andersson).

Vi hälsade på hos **Gerd Andersson** och **Charlotte Wallentin** i **IN:s** växel för att höra litet om hur dom ser på den nya utrustningen.

Hittills har det inte blivit någon förminskning av samtal eller lättnad för oss, säger **Gerd**. Det är nästan jobbigare nu än med den gamla växeln, fortsätter hon, men vi räknar med en inkörningsperiod på sex månader. Det tar ju ett tag innan alla lärt sig sina telefoner.

Vi vill uppmana alla att ta reda på sin avdelnings direktnummer för att underlätta för oss i växeln, men när det gäller sjukanmälningar så tar vi fortfarande emot dom här i växeln, säger flickorna. Eftersom vi nu är tre telefonister på två fabriker så hamnar samtalen antingen på **IN** eller **NG**, be-

rättar **Charlotte**. Vi vill därför att alla berörda så fort som möjligt lär sig att programmera sina telefoner när man inte finns på plats. På så vis kan vi ge ett snabbt besked till den som söker Dig på Ditt nummer.

Om någon ringer utifrån på Ditt direktnummer på **IN** när Du är ute så kan **Sonja Andersson** vid **NG** få det samtalet och har Du då inte programmerat in på telefonen var Du är så kan hon inte lämna ett snabbt besked utan kanske får koppla ner det samtalet till **Gerd** eller **Charlotte**, vilket alltså innebär merarbete och längre väntetider.

Det finns flera olika koder att programmera in, t ex om man gått på lunch, är upptagen eller gått för dagen. När sedan någon

ringer på Ditt nummer kommer det upp en indikation på en skärm i växeln som talar om att Du är tillfälligt ute och väntas tillbaka klockan 13.00 t ex. Då kan vi alltså direkt tala om det för personen som söker Dig.

Du kan också nå flickorna på direktnummer:

**Charlotte Wallentin**  
**IN på nummer (24) 15 00**

**Gerd Andersson**  
**IN på nummer (24) 15 01**

**Sonja Andersson**  
**NG på nummer (24) 19 00**

Det kommer säkert att bli smidigare bara alla lärt sig det här säger våra växeltelefonister.





# NY TJÄNST VID NORRKÖPINGSFABRIKEN

Från och med den 1 augusti 1989 är inrättad en tjänst med ansvar för miljön vid SX/N.

Tjänsten som är direkt underställd Swen Nilsson innehas av Sune Carlson.

Tjänsten innebär.

Utarbetande och genomförande av en arbetsmiljöpolicy för företaget.

Övervaka, stimulera och påskynda intentionerna i VF-ME-TALL:s avtal angående belastningsskador och enformigt arbete.

Medverka vid nyanskaffning med inriktning på ergonomi och arbetsinnehåll.

Följa upp användning av olika kemikalier i produktionen.

Se till att lagar och avtal tillämpas på området, samt öka förståelse och betydelse för dessa.

Vara produktions- och administration betjänlig i miljöfrågor.

Ansvara för säkerheten och verksamheten på SX/N och SM.



## SAMLAD PERSONALFUNKTION FÖR NORRKÖPINGSFABRIKEN

Fr o m 1 augusti har Mönsterkortfabriken sin egen personalfunktion och en samlad personalfunktion för Norrköpingsfabriken fastställdes i den nya organisationen. På samma sätt som för övriga sektioner inom fabriken ska vi under hösten arbeta samman organisationen och fastställa

arbetsfördelningen. Även om företags verksamhet finns geografiskt på flera platser i Norrköping är målsättningen att vi ska ge nödvändig och efterfrågad service till anställda och chefer.

Aktuella projekt inom personalområdet

- ★ Vidareutveckla personalutvecklingsprojekt, bl a bredare utbildningsmöjligheter i träningskolan och ytterligare förbättra PIP-utbildningen.
- ★ Genomföra utbildning för instruktörer.
- ★ Medverka i utveckling av arbetsorganisation.



## Ingelstafabriken stöder U-landsprojekt!

För ett år sedan blev en bekant till mig, som hade ett välbetalt jobb på ett tryckeri i Västergötland, uppringd av kyrkans U-landsmission. Följden av samtalet blev att han sade upp sin tjänst, flyttade till Tanzania i akt och mening att starta ett tryckeri där.

På platsen finns också ett sjukhus, bländskola, yrkesskola och annan social verksamhet, allt uppbyggt av svenska pingstmissionen.

I maj månad fick jag ett brev från min gode vän i det nystartade tryckeriet som sade att deras ålderdomliga telefonväxel helt hade givit upp andan, att reparation ej längre var möjlig. Ny växel var av nöden. Den skulle serva hela sjukhusområdet.

De kontakter som knöts med televerket ledde till att en telefonstation i bra skick kunde sändas över till Afrika. Nu kom frågan om telefoner. Kunde kanske Ericsson göra något åt saken?

I samband med att vi bytte vår växel och därvid erhöll nya digitalt kopplade telefoner ställde företaget solidariskt upp genom att skänka de äldre dialogerna, ett hundratal, till pingstmissionens u-landshjälp.

Dessa är i skrivande stund på väg till sitt nya hemland. **Arusha** i **Tanzania**.

*av Roland Blombäck*



# MIKRO - PAUS - GYMNASTIK

Sedan ungefär en månad deltar några avdelningar (553, 535, 311/1 och 319) i ett försöksprojekt med mikro-paus - gymnastik, d.v.s. samtlig personal avbryter arbetet 1,5 min. varje timme och utför några enkla rörelser vid sin arbetsplats både sittande och stående.



I första hand är den här formen av "gymnastik" avsedd för den, som arbetar med ensidiga rörelser i samma arbetsställning under långa tidsperioder, d.v.s. ofta mer än en timme i sträck.

Målsättningen är att förebygga stelhet, trötthet och smärta i musklerna och därmed förhindra belastningsskada. Forskningen hittills har visat, att då blodkärlen kläms åt vid långvarig muskelsammandragning (= dålig blodcirkulation) tillförs för litet syre och ohälsosamma slaggprodukter blir kvar i muskeln. Om muskeln därför arbetar för länge

utan paus, kan skador uppstå.

## **En kortvarig paus (4-8 sek.) då och då skulle öka allas välbefinnande.**

Att jaga "sista kronan" på ackordet kan ofta bli en förlustaffär med muskelsmärta och sjukskrivning som följd.

Kroppen är gjord för att röra sig. Hur mycket rör Du på Dig för att skaffa Dig bra muskler och en god kondition? Varje arbete kräver som bekant mer eller mindre ork.

Mikro-paus-gymnasti är ett bidrag till en förbättras arbetsmil-

jö. Kan dessa pausrörelser medföra förbättrad hälsa och mindre sjukskrivningar har både Du som anställd och företaget uppfyllt ett av mina mål. Om projektet slår väl ut, hoppas jag, att företaget utvidgar verksamheten till fler behövande.

Med tillönskan om en God Jul och Ett Gott Nytt År

*Helena Cimbritz  
Företagsgymnast*

## **DIALOG & PEKINGNYTT**

ISSN 0348-5269  
JOHANSON & EKLUNDH  
TRYCKERI AB

**DIALOG - PEKINGNYTT**  
ERICSSON TELECOM AB  
Box 72, 601 02 Norrköping

**Redaktionskommitté:** Karl-Ulrik Nilsson, Anders Bergqvist (Ansvarig utgivare), Petr Zatreparek (Redaktör-Layout), Jan-Erik Holmqvist, Per Sewne (Repr. för SALF), Inga Lill Pettersson, Carina Löfgren (Repr. för Metall), Lisbeth Rydström, Peter Edqvist (Repr. för SIF), Anna Lena Öhlund (Sekreterare), m.fl. Dialog-fotograf: Petr Zatreparek, som även tagit omslagsbilden.



# Personalfunktionen på plats



Från vänster (Maria Hallberg, Anders Bergqvist, Marie Jacobsson, Heléne Källman).

**Viktigt meddelande till dig som undrar var personalavdelningen finns. Ni har nu på mönsterkortsfabriken fått en alldeles egen personalfunktion. Vi som ska stödja och vägleda i personalfrågor är Anders, Heléne, Maria och Marie. Inflyttningen till kontorskorrideren på SM är så gott som klar, så nu finns vi mer tillgängliga.**

Vi vet alla att personalen i företaget är viktig. Alla skall ges möjlighet att kunna medverka till en arbetsplats som känns stimulerande att arbeta i. Därför anser vi att alla måste kunna kommunicera med varandra och se möjligheter till förändringar.

Naturligtvis finns det många hinder, men så länge vi kan undvika prestige mellan avdelningar och varandra och jobba mot gemensamma mål, så har vi stora möjligheter att lyckas. Alla måste

hjälpas åt för att vi skall känna oss betydelsefulla med det vi gör. Personalavdelningens mål är att kunna medverka till en sammanhållande företagsenhet. Vi vill medverka till att personalens och företagets förväntningar på varandra uppfylls.

Det finns några områden som vi kommer att prioritera, bl a rekrytering och introduktion som skall skapa förutsättningar för en bra start hos oss. Vi vet alla att det första intrycket och upplevelserna av den första tiden på ett arbete är viktig. Alla måste ta ansvar för den nyanställda.

Arbetsorganisation är ett annat prioriterat område. Kan arbetet utvidgas med flera arbetsmoment och mer stimulerande arbetsuppgifter, tror vi att personalsättningen och sjukfrånvaron kan minskas.

Vi hoppas kunna medverka till

en arbetsplats som är trivsamt och effektiv. Vi måste alla hjälpas åt för att nå dit.

## **MARIE**

Jag har arbetat här sedan i maj. Tidigare har jag arbetat inom Västerås kommun med personalfrågor och har liksom Heléne P-linjen bakom mig.

## **Arbetsuppgifter**

- rekrytering
- introduktion
- förhandlingar
- personalsocialt arbete
- skolkontakter
- avtalsfrågor

## **HELÉNE**

De flesta känner igen mig eftersom jag har arbetat på SM i ett år nu. Innan jag började här gick jag på P-linjen (linjen för personal- och arbetslivsfrågor) och har ar-



betat inom Gotlands kommun med personalfrågor i 2,5 år.

#### Arbetsuppgifter

- rekrytering
- introduktion
- förhandlingar
- instruktörsmetodik/PIP
- OPUS
- personalsocialt arbete
- kommittéarbete
- skolkontakter
- avtalsfrågor

#### MARIA

I och med omorganisationen av Ericsson i Norrköping har jag från att tidigare arbetat på Bredgatan i drygt 5 år, varav 2,5 år på personalavdelningen, nu kommit till SM för att fortsätta att arbeta med personalfrågor.

#### Arbetsuppgifter

- PA-administration
- PA på PC
- utbildning internt

#### ANDERS

Personalchef, har tidigare jobbat på Ericsson i Norrköping. Jag flyttade i samband med omorganisationen. Innan dess har jag arbetat med personalfrågor i Östersund på Ericsson där i 5 år.

#### Arbetsuppgifter

- ledarskap
- förhandling
- kommittéarbete
- personalsocialt arbete
- personalplanering
- PA-ledning
- policyfrågor
- organisationsfrågor

Nu när organisationen för personalavdelningen är klar, har vi delat upp SMS avdelningar på Heléne respektive Marie. I första hand är det meningen att det för dessa avdelningar ska finnas en kontaktperson på personalavdelningen. Detta är gjort för att få ett färre antal uppdragsgivare och därigenom öka möjligheten till en bättre kontakt.

Efter uppdelningen är ni naturligtvis välkomna att vända er till någon av oss andra också.

Uppdelningen är följande:

MARIE	HELÉNE
SM 1	SM 2
SM 5	Gemensamma funktioner
Marknad	Teknik
	Kvalitet
	Fastighet
	Administration



Den 9/11 -89 hade Datings nystartade Amiga Sektion en presentation av sin dator... Det kom 30 personer till mötet. Många blev fascinerade över Amigans ljud och bildmöjligheter.

På bilden syns Pekka Tuisku Vt 539 och Jonas Pettersson VT 539 i gång med att spela in ljud till en låt som kom till under kvällen. Bland övriga aktiviteter märktes bildhantering, spel m.m.

Under våren ska Amiga Sektion sätta upp kurser kring Amigan och dess operativa system. Är du intresserad ta kontakt med någon av följande:

*Tomas Filipsson, Jonas Pettersson, Michael Blyborg.*





# METALL NYTT. . .

*En stark fackförening till nytta för oss*

## METALL KONGRESS -89

Det är mycket svårt att på några få rader försöka förmedla 5 dagars diskussioner och beslut från en kongress. Kongressen är ju som bekant det högsta beslutande organet i förbundet och har till uppgift att ta beslut samt att lägga grunden för de närmaste 4 åren i förbundet och även naturligtvis lägga en långsiktigare grund för det fackliga arbetet.

### HELHETSUPPFATTNING

Men när man suttit en hel vecka så har åtminstone jag en helhetsuppfattning av vad kongressen vill.

Den stora kongressrapporten bär namnet "Det goda arbetet". Jag skulle kort och gott kunna säga att det är 89-års kongress vilja. Den viljan genomsyrade hela kongressen, både när det gällde motioner och muntliga inlägg i debatten. Jag tror att en ändring av arbetsorganisationen kommer att vara den stora förändringen under perioden.

### ARBETSSKADOR

Det finns mycket som talar för det. Företagsledningarna inser det ohållbara i situationen med alla arbetsskador p g a kortcykliga och monotona arbetsuppgifter. Vidare blir konkurrensen om arbetskraften i framtiden större och ungdomarna ställer inte upp på de här nämnda arbetsuppgifterna. Så jag tror om vi på facket "trycker på", så kan vi vara optimistiska när det gäller en bättre arbetsorganisation.

### UNGDOMSKRAFT

Något mer viktigt som talar för



detta är det ungdomsarbete som har startat i Metall.

Ungdomsarbetet ägnade vi en hel dag åt. Vi skulle kunnat ägna hela kongressen åt detta. Har någon haft något tvivel på tillväxten inom fackföreningsrörelsen så lyckades våra ungdomar undandröja det fullständigt. De var många som visade sitt kunnande både fackligt och i förmåga att uttrycka sig genom sång, teater samt direkt från talarstolen. Jag ska sluta med att citera några

rader ur det enligt min mening bästa talet på kongressen. Det var av Ann-Sofie "Soffan" Hermanson. Citat: Min dröm det är att en dag kunna tänka: Vad skoj det ska bli att gå till jobbet imorgon. Vad skoj att tillsammans med alla de människor som är mina arbetskamrater, få bygga en hel produkt som vi dessutom hela tiden utvecklar med våra idéer.

av SVEN LJUNGBERG



# Under hösten har arbetet med att bilda en gemensam Verkstadsklubb för IN och NG börjat.

Den 5-6/10 träffades de båda klubbstyrelserna tillsammans med Metall avd 12s ordförande Conny Wilander och Dan Holmsten från förbundet.

Arbetet gick ut på att inventera hur vi arbetar i dag och hur vi vill att en Verkstadsklubb skall arbeta efter sammanslagningen.

Efter två dagars arbete var vi klara över att vi vill ha en styrelse på **7 ordinarie** och **3 suppleanter**. Alla övriga uppdrag diskuterades också och vi kommer att föreslå att det blir gruppstyrelser, en för **IN** och en för **NG**, alltså att det verkar med samma områden som Verkstadsklubbarna gör i dag. En arbetsgrupp tillsattes bestående av **Conny Wilander** och från **NG Bengt Gustavsson, Lisbeth Jadeborn** och **Carina Löfgren** från **IN Sven Ljungberg, Kerstin Norgren Bringnäs** och **Ingalill Pettersson**. Gruppen träffades en gång i veckan och fortsatte att strukturera upp arbetet.

Tisdagen den **28/11** hade båda klubbarna möten där de fick i uppdrag att arbeta vidare för att upplösa klubbarna till årsmötena.

En interimstyrelse tillsattes bestående av **Sven Ljungberg, Kerstin Norgren Bringnäs, Annette Ryding** och **Ingalill Pettersson** från **NG** och **Bengt Gustavsson, Mats Pettersson** och **Gunilla Davidsson** från **NG** sidan. Deras uppgifter är att arbeta bredvid de ordinarie styrelserna till sammanslagningen.

Som valberedning kommer de befintliga styrelserna att verka. Klubbarnas årsmöten kommer

att vara den **27/2 1990** då avsikten är att avsluta de båda Verkstadsklubbarna, sedan kommer vi att gemensamt hålla nomineringsmöte till den nya Verkstadsklubben och andra uppdrag.

Valen kommer att förrättas på ett årsmöte den **20/3 1990**.

Samarbetet har fungerat väldigt bra i arbetsgruppen och det finns goda förutsättningar för att arbetet i den nya Verkstadsklubben kommer att gå bra.

*För interimstyrelsen  
Ingalill Pettersson*

## Metall - Ingelsta

Ändrade expeditionstider.

På måndag kväll träffas Annette Ryding, Inger Sundström eller Monika Mellberg mellan 16.30 och 18.00 på Metalls expedition. För Nattpersonalen är tiden Måndagar 22.00-23.30 och då är det Annette Ryding eller Synnöve Frank som man kan träffa.

## METALL INFO (NG)

Funderar du på att delta i någon av ABF:s studiecirkel. Anmäl dig då genom Metallklubben eller Metall -12:an. Detta kan innebära rabatt på avgiften, och i vissa fall fritt studiematerial.

God Jul  
&  
Gott Nytt  
År

ÖNSKAR

**DIALOG & PEKINGNYTT  
REDAKTIONEN**



# Nya företagskort

På Bredgatan – Sandgatan har under november nya företagskort delats ut. Dessa kort är endast giltiga inom företaget, alltså inte som identitetskort i andra sammanhang t.ex. bank, post m.m.

Kortet skall användas dels för att identifiera att vi är anställda på Ericsson Telecom AB i Norrköping och dels som nyckel till de portterminaler som är uppsatta. I samband med utdelningen av korten har alla dessutom fått en personlig kod.

På dagtid måndag till fredag 05.00 till 17.30 räcker det att sticka in kortet i slitsen i portterminalen. Är kortet giltigt skall en

grön lampa lysa på terminalen och dörr eller grind går att öppna. Även lördagar mellan 05.00 och 12.30 räcker det att använda enbart kortet. Övriga tider skall kortet plus din personliga kod slås in på knappsatsen för att porten skall gå att öppna. De flesta kort är giltiga måndag till fredag 05.00 till 23.30 och lördagar 05.00 till 12.30, övriga tider fungerar ej dessa kort.

Dörrar innanför grindarna på Bredgatan är öppna på dagtid måndag till fredag 05.00 till 17.30. För övrigt kommer samtliga dörrar och grindar att vara öppna 45 min. på morgonen, 60 min. vid lunch och 30 min. på kvällen.

Vid eventuella problem med kort, kontakta instrumentservice Lennart Nykvist, eller personalsektionen, Marita Andersson.

*Vid Ingelsta-anläggningen kommer korten successivt att bytas ut.*





■ **Anette Lundgren** och **Kenneth Jildell** är två nya ansikten på SM/OYM. De kommer att arbeta med processutveckling, anpassning av ny teknik, vid multilayer, lödmask och mönsterkortöverföring.

■ **Eva-Marie Bergström** är anställd som vikarie vid orderplaneringen SM.

■ **Markus Lindfors** är anställd vid SX/NDP där han ska arbeta med produktionsplanering inom produktverkstaden SSS-D. Under första halvåret genomgår han utbildning i Stockholm.

■ **Tomas Swanström** och **Krister Gavelius** är anställda som produktionsplanerare vid produktverkstaden systemtillverkning vid NG/SX/NO.

■ **Max Pieslinger** och **Lasse Wahlström** är sedan 6 november anställda som kvalitetstekniker vid vår kvalitetstekniska avdelning, NQ.

■ **Jan Stryrenius** är sedan 13 november ny kvalitetstekniker vid produktverkstad SSS-D systemtillverkning, ND.

■ **Niklas Green** är sedan den 30 oktober anställd som produktionsplanerare vid produktverkstad LSM magasinintillverkning, NI.

■ **Stephan Backhaus** har anställts vid IN/SX/NIQ som kvalitetstekniker. **Stephan** har tidigare arbetat som arbetsledare vid NG.

## Känner du Arne och Mats?

Löjlig fråga naturligtvis – men läs vidare. Det finns vissa saker som man behåller för sig själv. Den privata ekonomin är definitivt en sådan sak. Lönsparande, lån, och kontokort – ja det där med ekonomi griper ständigt in i vår vardag.

Vilka är då Arne och Mats? Arne och Mats jobbar på Sparbanken Alfa i Norrköping. Deras huvuduppgift är att arbeta aktivt med de antäldas ekonomi ute på företagen. Ericsson Telecom AB i Norrköping har träffat en överenskommelse med banken som innebär att de här killarna kommer att lägga ner mycket tid just hos oss på Ericsson.

Sparbanken Alfa talar symboliskt om en "ekonomisk femklöver" som ett enkelt sätt att beskriva de olika delarna i ekonomin. I den här femklöver talas om **lön, sparande, försäkringar, lån/boende och juridik.**

I mitten av januari 1990 kommer Du att få en broschyr som mycket enkelt berättar om den här femklöver.

Men Arne och Mats då? Ja, dom kommer att upprätta en minibank i matsalen både på Ingelstafabriken och på Sandgatan. Där kan Du hämta aktuella broschyrer och blanketter. Dom kommer också att öppna bankhörnor un-

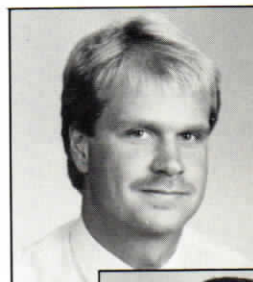
der några dagar där Du kan få råd och vägledning i olika bankfrågor. Tid och plats för bankhörnorna får Du veta i januari då broschyren delas ut. Sparbankens Ekonominytt som i korta ordalag beskriver nyheter och förändringar som kan vara värt att veta när det gäller privatekonomi kommer att sättas upp på anslagstavlor eller andra lämpliga platser.

Det här är ju ett jättebra sätt att få en naturlig bankkontakt, tycker både verkstadsklubben och företaget, tänk så enkelt att nå banken på det här viset.

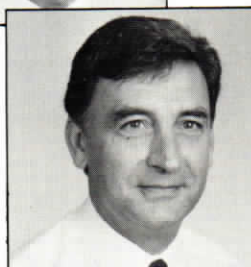
Mats från banken vill gärna instämma och han påpekar vikten av inte betrakta ekonomi som något svårt och alltför allvarligt.

Lönen, lånen och sparandet rymmer i sig viktiga frågor, där man med enkla lösningar kan få det hela att fungera bättre. – Vi hoppas verkligen att Du tar chansen och beställer en tid på banken för genomgång av ekonomin.

Bankens kontaktombud på före-



Mats Nestor



Arne Linder

taget Inga Lill Pettersson Ingelsta och Gunilla Davidsson Sandgatan vet också en hel del om det här samarbetet.

Ta del av brevet och broschyren i januari, det kommer med all säkerhet att löna sig. Vi ställer upp för Dig, avslutar Arne och Mats.



## VF-METALL VISAR INTRESSE FÖR PIP-PROJEKT

*Hans Holmberg och Åke Lind från Verkstadsföreningen samt Göran Borg och Stig Marklund från Metall, som arbetar med kompetensutveckling i verkstadsindustrin, har besökt Ingelsta för att ta del av PIP-projektet.*

*Företagsledningen presenterade bakgrund och uppläggning av personalutvecklingsprojektet. Från verkstadsklubben medverkade *Sven Ljungberg* och *Anette Ryding* och gav sina erfarenheter.*

*Besökarna upplevde projektet som intressant och var imponerade över den omfattning som satsningen innebär. Verkstadsindustrins konkurrensförmåga är beroende av hur man lyckas med produktionsförbättringar. Ett viktigt medel för detta är en satsning på kompetens hos personalen. Anställdas aktiva medverkan i förändrings- och utvecklingsarbetet är en bra garanti för ett lyckat resultat.*