

# DIALOG

## Norrköping

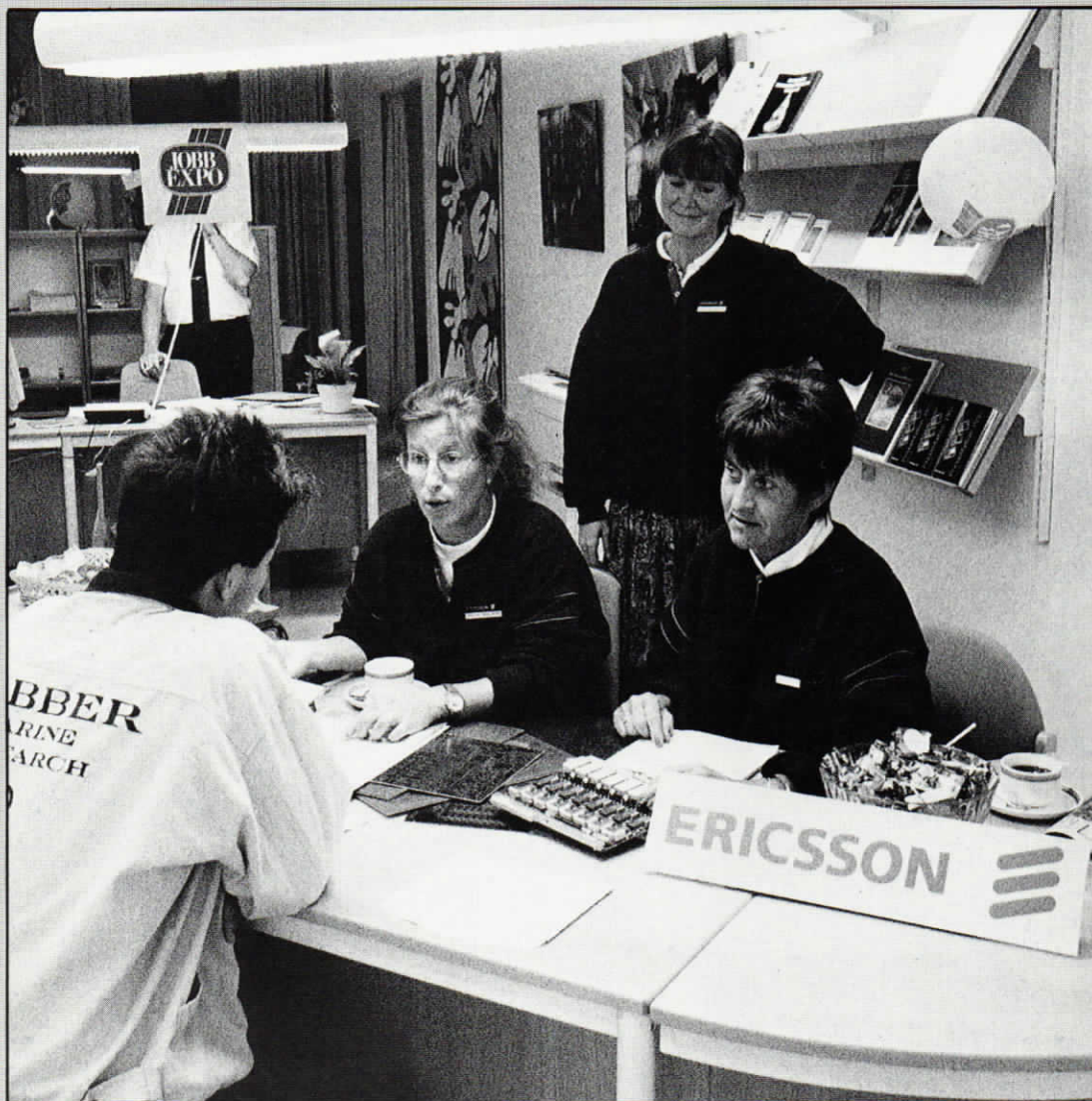


Tidning för anställda vid Ericsson Telecom AB, Norrköping • nr 3 1990 • Årg 13



Friskt samarbete • Jobb på JOBB-EXPO • Vi spolar inte Ingelsta • Cad layouter  
ACA-3 • Annorlunda firmafest • 

# JOBB PÅ JOBB-EXPO



Rekryteringspersonal från företaget provade under tre dagar "JOBB-EXPO" i nya lokaler mitt inne i stan. Från vänster Heléne Källman, Marie Jacobsson, Marita Andersson.

Brist på personal. Kanske lite ovanligt i dessa tider, fast för Ericsson har hösten inneburit många vakanta platser. För att få fler sökande provade vi **JOBB-EXPO** under tre dagar i augusti.

**JOBB-EXPO** är en utlokalisering från arbetsförmedlingen med en lokal mitt inne i stan. Företag får möjlighet att hyra loka-

len och träffa sökande i en sk "jobbshop", där den sökande får träffa rekryteringspersonal från företaget.

#### MÅNGA SÖKANDE

Personalavdelningarna "flyttade" ut på stan under tre dagar. Vi kan konstatera att av nästan ett hundra besökande har trettio blivit inbokade på intervjuer.

#### NYA ANSIKTEN

Det kommer säkert att dyka upp många nya ansikten under hösten. De flesta kommer att komma till mönsterkortsfabriken som haft c:a fyrtio lediga jobb under hösten.

Nu är det viktigt att alla tar hand om våra nya medarbetare så de känner sig välkomna till Ericsson.

*Av Anders Bergqvist*

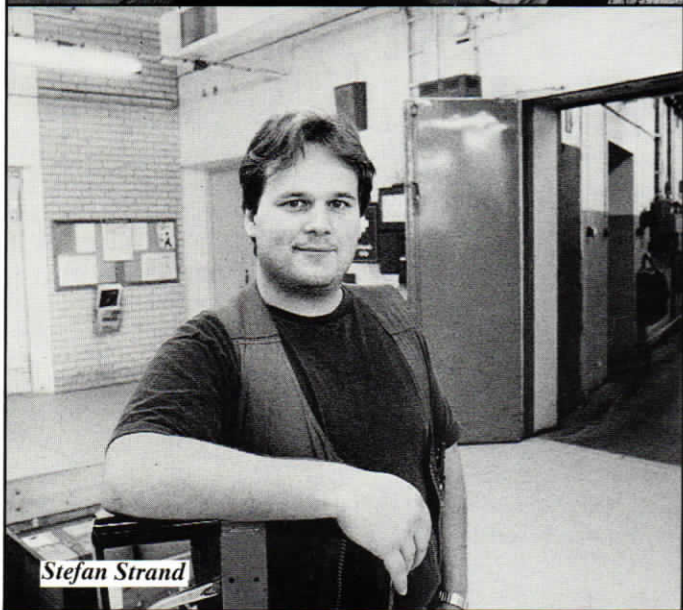
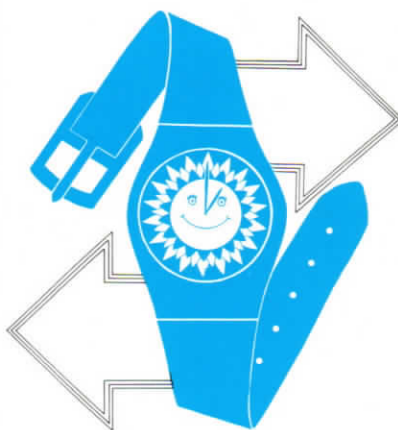
# Några röster om flextid

*Britt-Marie Flodeby, Stefan Strand och Stefan Carlsson* intervjuades av *Dialog* om sin syn på flextid. En gemensam uppfattning är att friheten att kunna styra sin egen tid från dag till dag är betydelsefull. Att arbetet styr möjligheterna att bygga på respektive ta ut från flexidsbanken är ju en realitet men upplevs inte som någon avgörande begränsning, utan fungerar oftast mycket smidigt.

*Det viktigaste är känslan av att inte behöva stressa för att komma till arbetet vid en exakt tid och att inom flexidsramen kunna gå när arbetet är avslutat utan att ha klockan som riktmärke.*



Stefan Carlsson



Stefan Strand



Britt-Marie Flodeby

# PUFF-ProduktionsUppF(F)öljning

För att styra material och dokument i produktionen har vi hittills utnyttjat TORA-systemet. Nu ha vi kompletterat detta genom att införa PUFF-ProduktionsUppFöljning.

Det innebär att man på valda operationer rapporterar att ordern befinner sig där. Informationen är databunden via terminaler idag. I framtiden skall streckkodspennor användas för att läsa ordernummer.

Via terminal kan ca 30 bilder med information om order nås. Tex kan körplaner för en viss operation eller en flödesgrupp skapas och hållas uppdaterade.

En stor fördel är att fabriken har ett unikt dataprogram. Det medför att vi kan påverka utformningen. För att hålla rätt på informationen används relationsdatabaser. De är mycket enklare att arbeta med än de traditionella hierarkiska databaser vi har idag. Svarstiderna kommer också att bli kortare.

För att införa PUFF på Norrköpingsfabriken har vi en PUFF-

grupp som består av: **Göran Jarheden, Lennart Andersson, Inga-Lill Ringqvist, Birgitta Lindström, Mikael Forsberg** samt **Linnea Leo**. För inköp av datautrustning ansvarar **Jan-Erik Söderholm**. Samarbete sker med TIOR-gruppen där **Ola Melbi** är ansvarig.

Införandet sker i tre omgångar:

1. PUFF i alfaskopmiljö under 1990.
2. Orderrapportering med streckkod under 1991.
3. PUFF tillsammans med TIOR (se beskrivning)

För att anpassa och utveckla PUFF på Norrköpingsfabriken kommer programmering att ske här till viss del efter årsskiftet. **Mikael Forsberg** samt **Anita Larsson** kommer att utbildas för detta av dataavdelningen i Stockholm.

**Torbjörn Jonsson**  
Projektledare PUFF

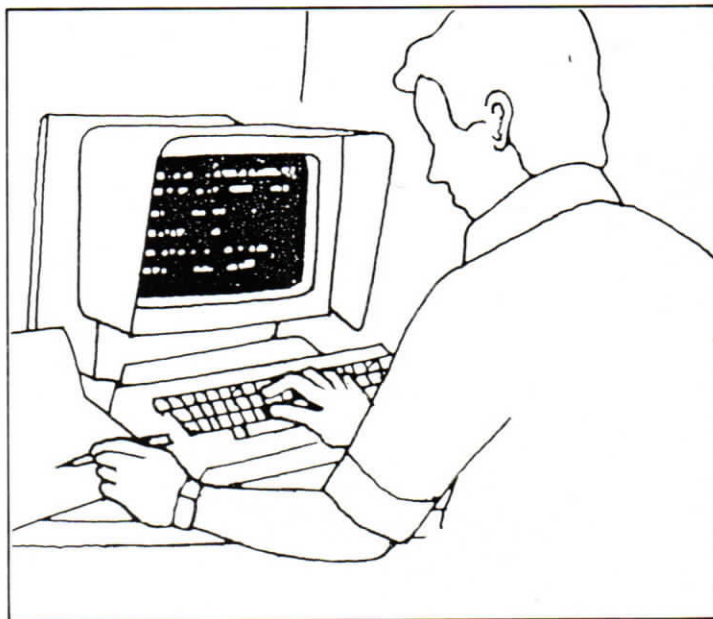


## PC-utbildning på mönsterkortsfabriken

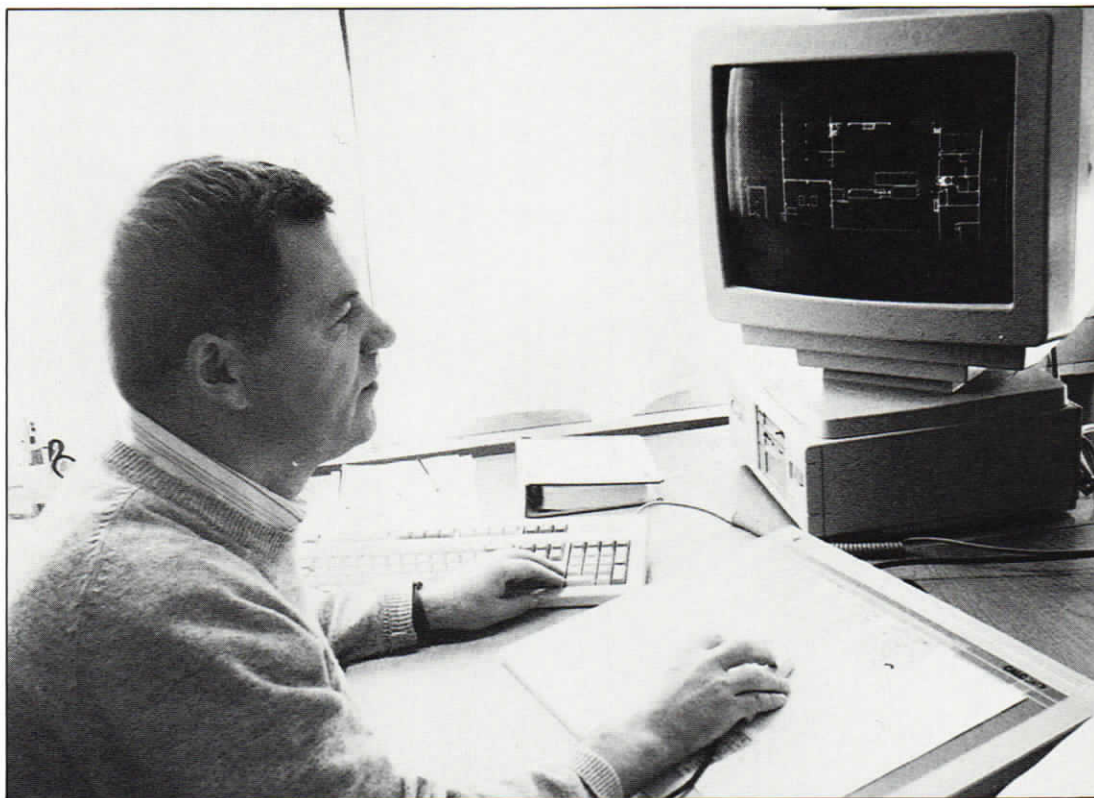
**Persondatorer (PC)** blir allt vanligare på mönsterkortsfabriken. För att kunna få ut det mesta möjliga av sin dator behöver man bli kända till en hel del om hur den fungerar och vilka datorprogram som finns.

**Mönsterkortsfabriken** har därför startat en utbildning i persondatoranvändning. Kursen omfattar två heldagar och hålls i datorklubbens lokal på Linnégatan. Lärare är några av våra många datorintresserade medarbetare. Kursen, som blivit mycket uppskattad, hölls några gånger i våras och kommer även att hållas under hösten.

Har Du inte gått kursen men vill göra det så hör av Dig till **Lennart Mattsson** på dataavdelningen.



# CAD för layouter



**Mönsterkortsfabriken har nyligen skaffat en CAD-utrustning<sup>1)</sup> för att lagra och rita layouter.**

– Tidigare gjorde vi alla layouter för hand genom att rita, klippa och tejpa, ett arbete som tog lång tid och var omständigt. Nu gör vi snabbt nya layouter och kan göra ändringar så ofta det behövs genom några få knapptryckningar, berättar **Erik Siggberg** som är ansvarig för layouter vid mönsterkortsfabriken.

Just nu arbetar Erik med att föra över alla gamla handgjorda layouter till det nya datoriserade systemet.

<sup>1)</sup> CAD = Computer Aided Design. (På svenska ungefär "datorstödd formgivning").



## RESULTAT AV SOMMARTÄVLINGEN

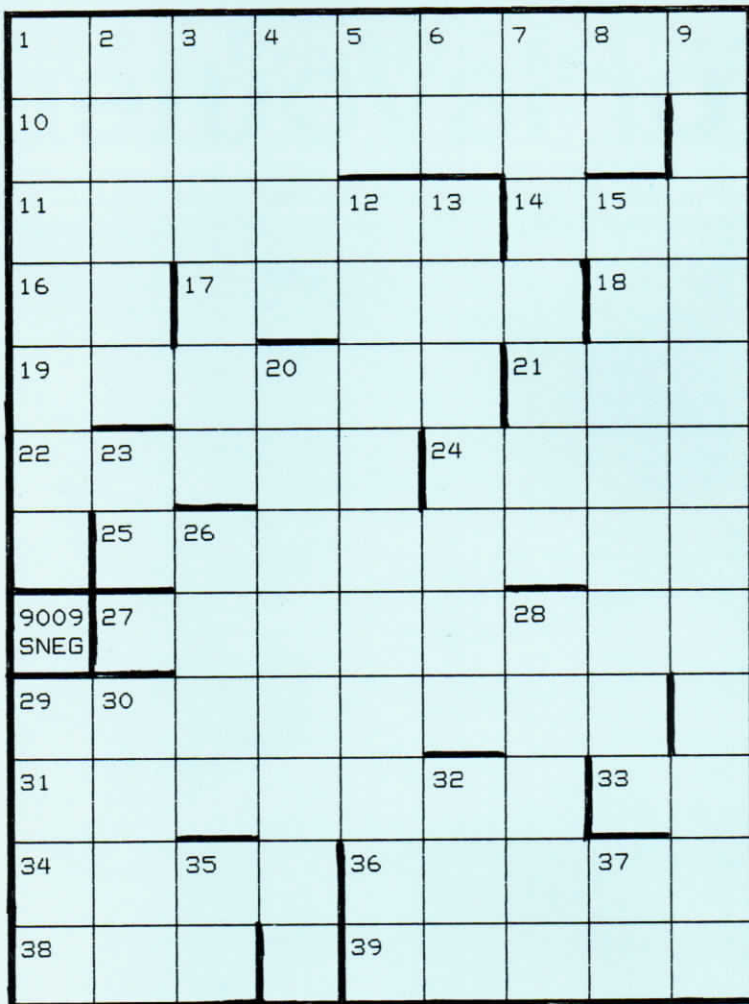
**Till Sommartävlingen** i nummer två av Dialog fick vi in fyra svar. Endast ett av svaren var helt rätt. Det var inskickat av **Håkan Rydberg IN/SX/VT 539. Grattis Håkan!**

Resultaten i de två första seten visar att de två bordtennisspelarna är lika bra. När spelarna spelar med solen i ryggen vinner dom dubbelt så många poäng som motståndaren.

**1** Spelarna byter sida när Anders har 10 poäng. Då borde ställningen statistiskt sett vara 10 – 5. I andra "halvlek" får Bosse dubbelt med poäng. Medan Bosse får de 16 poäng som återstår till 21, får Anders bara 8 poäng, vilket ger slutresultatet 21 – 18 till Bosse.

**2** Jämnast möjliga match anser vi det vara om spelarna kommer till 21 – 21. Detta blir visserligen inte slutresultatet. För att komma till denna ställning bör dom byta sida när deras sammanlagda poäng är hälften av 21 + 21. Då bör ställningen statistiskt vara 14 – 7 Till Anders. 14 – 7 ger och 7 – 14 ger 21 – 21.

Detta var en lek med statistik, men som tur är, är det ju inte så enkelt i verkligheten.



VÄGRÄTT

- 1 Fågel  
 10 Barrträd  
 11 og  
 14 Ett antal  
 16 Far!  
 17 ... Bowie  
 18 Liten mängd  
 19 Folk  
 21 Tro  
 22 Cykelradiella ting.  
 24 Vita  
 25 Brottargreppen  
 27 Putt  
 29 Illusoriska  
 31 Kontrakt  
 33 Orka  
 34 Förstärkningsprefix  
 36 Ytor  
 38 Lavin  
 39 Sagd

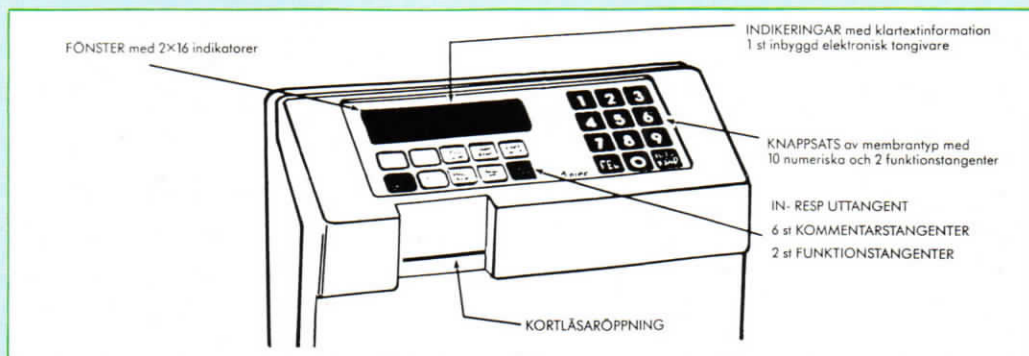
LODRÄTT

- 1 Fågel  
 2 De Geer-fågel  
 3 Syskon  
 4 Fjäll  
 5 Byrå  
 6 Bilmärke  
 7 Utan gränser  
 8 Drake  
 9 Del av offentliga sektorn.  
 12 Ryggradslöst djur.  
 13 Själens förening med det gudomliga  
 15 Efterliknar  
 20 ört  
 23 Före tidsangivelse.  
 26 Folk  
 28 Har kanske pipor  
 29 Klot  
 30 Forsla  
 32 Fågel  
 35 Karolinska Sjukhuset  
 37 Komiker

Lösningen på korsordet kan Du posta till **Sven-Erik Gård**  
 NG/NTT eller **Petr Zatrepelek IN/NAI** senast den 3.december.

# Från forntid till nutid

Närvarorapporteringen sker sedan decennier med stämpelkort i omoderna stämpelklockor. Rapporteringen av utfört arbete sker också på ett otidsenligt sätt. Nu finns det emellertid planer på att införa mer moderna redovisningssystem som bättre svarar mot dagens och framtidens krav. På SX/N talar man därför idag om TIOR och PUFF.



TIDTERMINAL

# ACT 8850

## TIOR

Syftet med TIOR är att få bort hanteringen av tid- och arbetskort för att istället registrera närvarotider och orderrapporteringar elektroniskt.

Problem med att få fram reservdelar till dagens stämpelklockor är en av orsakerna till att man idag efterlyser ett alternativ till den gamla formen av stämpling. TIOR ger också den enskilde fördelar som att t ex på ett enkelt sätt kunna se sitt flexsaldo eftersom det beräknas automatiskt i systemet. En annan fördel är att

man får en gemensam och aktuell insamling av data för användning inom de lokala ekonomi- och produktionsuppföljningssystemen, samt för lönesystemet IDL.

## NÄRVAROREGISTRERING

För närvaroregistreringen kommer man att använda magnetkort och en klocka med kortläsare (se bild). För orderregistreringen kommer man att utnyttja samma utrustning som PUFF, dvs ljuspennor och handterminaler som kopplas ihop via en slinga.

Någon form av testverksamhet är

planerad för en avdelning på IN resp NG under hösten. Ytterligare införande av TIOR beräknas ske under hela 1991. Detta gäller bara SX/N då SM har beslutat att avvakta till hösten 1991. För projektet har en projektgrupp tillsatts med Ola Melbi som projektledare. Förhandlingar med samtliga fackföreningar pågår.

*Ola Melbi*



## DIALOG NORRKÖPING

ISSN 0348-5269

JOHANSON & EKLUNDH  
TRYCKERI AB

DIALOG - NORRKÖPING  
ERICSSON TELECOM AB  
Box 72, 601 02 Norrköping

Redaktionskommitté: Karl-Ulrik Nilsson, Anders Bergqvist (Ansvarig utgivare), Petr Zatrepalek (Redaktör-Layout), Jan-Erik Holmqvist, Per Sewne (Repr. för SALF), Inga Lill Pettersson, Carina Löfgren (Repr. för Metall), Lisbeth Rydström, Sven-Erik Gård (Repr. för SIF), Anna Lena Öhlund (Sekreterare), m.fl. Dialog-fotograf: Petr Zatrepalek, som även tagit omslagsbilden. Nästa Dialog får Du i december. Materialstopp 20 november.

# Vi spolar inte Ingelsta

Visst var vi frågande till vad det skulle innebära, när det stod klart att spoltillverkningen skulle upphöra på kvällstid och vi skulle flytta till kretskortmontering på Ingelsta.

**Informationen om flyttningen och presentationen av kretskortsmonteringen genomfördes på ett bra sätt och rätade ut ett frågetecken som finns när man ska byta arbetsuppgifter och arbetsplats.**

Utbildningen i skolan fungerade mycket bra och Karin, som instruerade, ställde upp på ett fantastiskt sätt. Vi lärde oss det som är nödvändigt att kunna för montering av kretskort och även en del som vi inte har direkt användning av i det nuvarande arbetet.



*Delia de Marin*

## FÖRSTA KVÄLLARNA PÅ INGELSTA

När det sedan var dags att flytta till Ingelsta blev vi väl mottagna av arbetsledningen och kom snabbt in i gemenskapen. Det berodde nog också en del på att vi var en grupp som kände varandra som flyttade.

De första kvällarna på Ingelsta upplevde vi att tiden gick så sakta. Var det något fel på klockorna på Ingelsta? Vi funderade ett tag på att åka upp till Bredgatan och hämta en klocka för att jämföra. Det blev dock aldrig av och nu

verkar klockan gå som vi är vana vid.



*Silvia Baeza*

## FLER ARBETSUPPGIFTER

Arbetet är intressant, det är för det mesta mycket att göra och vi arbetar vid moderna ergonomiska arbetsplatser. När vi arbetade



*Birgitta Knudsen*

med spolar hade vi ett väldigt fritt arbete, servade oss själva och

rörde oss mycket. Kretskortsmontering är mer stillasittande och vi vill lära oss fler arbetsuppgifter så att vi kan byta uppgifter och rotera mellan olika jobb.

## STOR PRODUKTIONSLOKAL

Flyttningen till Ingelsta innebar att vi hamnade i en stor produk-



*Agnieszka Suska*







Från vänster: (Liselotte Nordberg, Erja Andersson, Tove Edwinsson) vi är nöjda med våra nya arbetsuppgifter och att vi har fått beröm för hur vi lyckas klara alla problem.

tionslokal men avskärmningarna gör att den inte känns så stor, även om ljudnivån är högre än vad vi varit vana vid. Vad vi saknar är närheten till fönster och

visst är det lite långt till kaffeautomaten. Buskommunikationerna är ett problem, särskilt för dem av oss som jobbar fram mot midnatt.

**Som helhet är vi nöjda med våra nya arbetsuppgifter och att vi fått beröm för hur vi lyckats göra ju inte saken sämre.**



## Avvecklingen av Sandgatan går vidare

För att i framtiden ha en fortsatt god konkurrensförmåga på transmissionsprodukter är det viktigt med ett effektivt lokalutnyttjande. Den successiva överflyttningen till Bredgatan är ett led i detta och medför även större möjligheter till samutnyttjande av produktionsutrustningar och ett smidigare produktionsflöde. Layoutarbete pågår inom de olika produktionsavsnitten för att

åstadkomma de bästa lösningarna och information till berörda lämnas successivt. Som ett led i förändringarna kommer även personalmatsalen och angränsande konferenslokaler vid Bredgatan att fräschas upp. Förutom avvecklingen av Sandgatans lokaler sker även sluttillverkning av en del produkter i det äldre transmissionsortmentet. Detta innebär att ett stort an-

tal anställda vid Sandgatan/Bredgatan behöver genomgå utbildning för nya arbetsuppgifter, bl a kretskortsmontering.

Utbildningssatsningen innebär förutom utbildning i skolan, även att produktivitetutbildningen fortsätter och instruktionsmetodik och digital transmissionsteknik blir slutförda under de närmaste månaderna.



# FRISKT SAMARBETE

Under hösten finns en möjlighet att snabbt ta hand om sjukfrånvaron. En dag i veckan kommer en försäkringskassätjänsteman/kvinna att finnas på företaget och i samverkan med företagshälsovården, arbetsledare och personalavdelningen arbeta för ett friskare Ericsson.



Från vänster: Marie Andersson, Mikael Fransson, Monica Klyve.

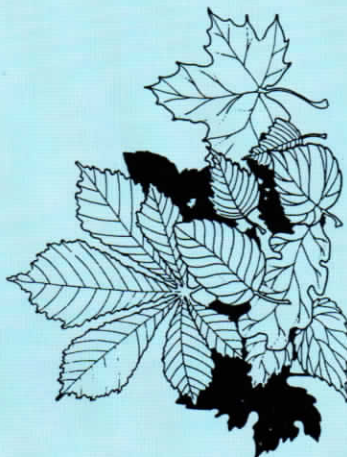
**SNABBT TILLFRISKNANDE**  
Nya rutiner med att rapportera direkt till arbetsledaren vid sjukdom. Direktkontakt via försäkringskassan och företagshälsovården ska snabbt ge stöd till åtgärder.

**ÅTGÄRDANDE**  
Genom att få en total "sjukdomsbild" blir det enklare att genomföra en individriktad åtgärdsplan. Det är också väldigt viktigt att arbetskamrater stödjer och hjälper varandra vid sjukdomstillfällena. Även när man återvänder till-

baks från en lång sjukskrivningstid.

**FÖRSÄKRINGSKASSAN**  
En dag i veckan kommer någon av Mikael Fransson, Marie Andersson eller Monica Klyve, att finnas på plats hos oss, läs bifogat brev från dessa. Information om arbetssätt och hur vi ska jobba kommer under hösten till samtliga anställda på mönsterkortsfabriken.

Av Anders Bergqvist



# ANNORLUNDA FIRMAFEST!

Mörka moln och genomsura kläder. Det regnade som sagt och många såg betänksamma ut vid starten i årets upplaga av Glan Runt, men ingen hoppade av!



**bilder av petr zatrepalek**







# ANNORLUNDA FIRMAFEST!

Mörka moln och genomsura kläder. Det regnade som sagt och många såg betänksamma ut vid starten i årets upplaga av Glan Runt, men ingen hoppade av!

Glan Runt fångade många anställdas intresse. Runt 200 ekipage i eleganta Ericsson Telecom-tröjor styrde ut på den blöta sju-milaresan.

## HUR VAR DET DÅ ATT ÅKA GLAN RUNT?

Jättehärligt, försäkrade dom flesta som Dialog pratade med vid våra egna kontroller där vi bjöd på saft, korv och bullar. I vårt eget "cirkustält" vid Svärtinge hade vi till och med engagerat en

egen massör till dom som behövde nya krafter och lite extra energi på sista sträckan på vägen mot Norrköping.

## ANNORLUNDA MOTIONSLOPP

Glan Runt är som sagt ett annorlunda motionslopp, där inte tid och resultat är det viktigaste. Vi på Idrottsföreningarna som anordnade årets Glan Runt tror på den här formen av samvaro. På det sättet stärker man sam-

manhållningen och "vi-känsla" i företaget samtidigt som man bereder de anställda möjligheter till förbättrad kondition.

Glan Runt 1990 har varit en lyckad satsning från Idrottsföreningens sida så vi har bara att fortsätta nästa år med ännu fler deltagare.

Med vänlig hälsning  
**PETR & PETER**







## FÖRSÄKRINGSKASSAN

ÖSTERGÖTLANDS LÄNS ALLM FÖRSÄKRINGSKASSA

Till anställda vid Ericssons mönsterkortfabrik

Försäkringskassans arbetsuppgifter innebär bl a att försöka hjälpa sjukskrivna personer tillbaka i arbetslivet.

En förutsättning för att detta skall lyckas, är att den sker i samarbete med den sjukskrivne. Man ska själv tala om vilken hjälp som önskas och hur man vill att återgång till arbetslivet ska gå till.

Ju mer den sjukskrivne medverkar i rehabiliteringen, desto bättre blir den!

Under sjukperioden bör man hålla kontakt med arbetsgivaren och arbetskamraterna. Man får då veta om det sker några viktigare förändringar på arbetsplatsen.

Ett gott samarbete med din arbetsgivare underlättar återgång i arbete. För att även vi ska ha en närmare kontakt med din arbetsgivare, påbörjar vi ett direkt samarbete med Ericssons mönsterkortfabrik.

Fr o m den 1 september 1990 arbetar Mikael Fransson, Marie Andersson och Monica Klyve, från Försäkringskassan Norrtulls kontor, för er anställda.

Vårt syfte är att minska sjukfrånvaron, dvs även öka närvaron. Vi arbetar med upprepad korttidsfrånvaro p g a sjukdom, sjukfrånvaro över 4 veckor, arbetsskadeprövningar och pensionsärenden.

Utbetalning av dagersättning, frågor om inkomstuppgift, föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning kommer att handläggas av er inskrivningskassa.

På måndagar, tisdagar och torsdagar kommer vi, del av dessa dagar, att finnas anträffbara vid Ericssons mönsterkortfabrik. Vi har för närvarande ett rum beläget på personalavdelningen (SX). Om du vill vara säker på att nå oss där, boka gärna en tid med oss. Onsdag och fredag träffas vi på Norrtullskontoret, Kungsgatan 14, telefonnummer 13 99 40.

Hoppas på ett bra samarbete, önskar Mikael, Marie och Monica.



# METALL NYTT...

*En stark fackförening till nytta för oss*

**Efter sammanslagningen av verkstadsklubbarna på ERICSSONS fabriker i Norrköping. Har vi som jobbar med studier fått ändra ganska mycket på vårt sätt att jobba. Men de flesta förändringar är till det bättre för oss.**

Bland annat så har vi nu två st studiekommittéer och två st ungdomsgrupper, med sammanlagt 12 personer, sex personer från varje fabrik, samt en studieorganisationsansvarig och ungdomsansvarig. Allt som allt är vi 13 st som sysslar med bland annat de så kallade studieuppsökningarna som vi från klubben gör två gånger om året, vår och höst. För tillfället jobbar vi med att starta de studiecirklar som våra medlemmar har anmält sig till under de 2 veckor vi har varit ute på höstens uppsö-

keri. Höstens uppsökeri har varit positivt framförallt med tanke på det stora antalet anmälningar vi har fått från våra unga medlemmar. Men också det att vi fått så stort gensvar på fabriken på Bredgatan (NG). Flest anmälningar har vi till den så kallade FUS:en eller som den egentligen heter Facklig Ungdomsskola. Vi kommer även att starta de allmänfackliga grundcirklarna om vår organisation och våra avtal och lagar. En cirkel som många har fastnat för är "Vår Livsmiljö"

som handlar om både arbetsmiljö och om den yttre miljön, och om hur vi kan vara med och påverka för att den ska bli bättre. Fler och fler har också kommit på att om man anmäler sig till en av ABF:s fritidscirklar genom Metall får man rabatt på kursavgiften. Till sist vill vi tacka alla medlemmar som tålmodigt har lyssnat på oss när vi har presenterat vårt studieutbud, samt uppmana de som vi inte har pratat med att höra av sig till oss i kommittén om ni vill veta mer. ■■■

## "Nya" lokaler för Verkstadsklubben

I och med omorganisationen av Verkstadsklubben har vi fått "nya" lokaler, det vill säga att vi finns kvar på samma ställe som förut, men Verkstadsklubbens ordförande och sekreterare har fått ett eget gemensamt utrymme och gruppstyrelseordföranden för **Ingelsta** har också fått ett eget krypin.

Dessutom har de flesta som jobbat fackligt på heltid och som ti-

digare fått dela skrivbord fått var sitt skrivbord att arbeta vid.

Av miljöskäl kommer det även att finnas ett mindre rökrum i den "nya" lokalen.

Det ökade utrymmet beror på att vår mötes- och utbildningsverksamhet har flyttat till ett konferensrum, som kommer att heta **KOLLEKTIVET**, på andra sidan korridoren.

Ni hittar oss alltså på samma stäl-

le som förut även om vi inte sitter på samma platser som förut, och skulle det inte finnas någon i expeditionen så kolla i **KOLLEKTIVET**. ■■■

## Aktuella omflyttningar vid Norrköpingsfabriken

**När företaget ändrade sin organisation vid nyår 1990 var vi Metallare också tvungna att ändra vårt arbete i klubbarna. Enligt våra stadgar kunde vi inte fortsätta att ha två stycken verkstadsklubbar.**

Vid vårt årsmöte i februari slogs därför klubbarna samman till en verkstadsklubb. Vi har också bildat två gruppstyrelser, den en på

**Bredgatan-Risängen** med **Bengt Gustavsson** som ordförande. Den andra gruppen finns på **Ingelsta-Linnégatan** och där är **Inga-Lill Pettersson** ordförande. Det innebär att både verkstadsklubben och grupperna kallar till medlemsmöten. När det är verkstadsklubben som kallar till möten gäller det sådant som rör hela

verksamheten för verkstadsklubben på Ericssons Norrköpingsfabriker. När grupperna kallar, är det möten som gäller de olika enheterna (IN-NG). Därför vill vi uppmana våra medlemmar att vara uppmärksamma på kallelser till både klubb och gruppmöten som sätts upp på anslagstavlor.  
**Verkadsklubben**



# EXPORTPACKNINGEN FÖRBÄTTRAR ERGONOMIN

Exportpackningen eller VT-248 som avdelningen kallas internt, byter sina gamla arbetsplatser mot nya mer ergonomiskt utformade. Varje arbetsplats får två lyftbord för pallhantering och ett motordrivet höj- och sänkbord. Vid de nya arbetsplatserna kan både kontroll och emballering av gods utföras. Detta ger ett mer varierat innehåll i arbetet. En ny automatisk remsfuktare för förslutning av kartonger har även inköpts till varje arbetsplats.

### NÅGRA FAKTA . . .

*VT-248 tillhör produktionsverkstad NL (logistiken) och ligger på Linnégatan. Där arbetar idag 28 personer med exportpackning av komponenter och kits-satser till hela världen. 1989 distribuerades 25712 kollin till ett värde av 350 milj kr. Den totala vikten var 1238 ton och volymen var 4625 m<sup>3</sup>.*





## EN INNEHÅLLSRIK SEMESTER

Den här sommaren har jag tillbringat fyra semesterveckor i Halmstad, där jag tagit körkort på buss. Anledningen till detta är att jag som medlem i Sveriges Kvinnliga Bilkårens Riksförbund har ett avtal med Försvarsmakten – Marinen. Avtalet innebär att jag ska ställa upp och köra marinens personal i ev krigstid. För övrigt får Norrköpingskåren ibland i uppdrag att ställa upp med chaufförer vid olika tillfällen. Senast vid Fem-kampen för damer i Linköping.

### MILITÄRA KLÄDER OCH TEORIBOKEN

Vi var 19 bilkåristor från hela landet i åldrarna 21 – 53 år som ryckte in vid F14 söndagen den 1 juli. Vi utrustades med militära kläder, teoriboken Tung Trafik och en SJ-buss per två tjejer. Vi bodde två och två i mycket fina rum. Rumskompisen var densamma som jag körde buss tillsammans med under dessa fyra veckor. Jag hade turen att få köra ihop med tjej som bodde i Halmstad och alltså hittade bra på de olika körslingorna.

Varje dag började med väckning kl 06:00, frukost, exercis och flagghissning samt ett par timmars teori. Därefter körde vi buss så gott som hela dagarna. Den 1:a 14-dagars perioden hade vi ofta kvällstjänst till ca 20:00. Körningen varvades med genomgång av funktionsbeskrivningar såsom: dieselbränslesystemet, tryckluftbromssystemet, däck,

backspeglar, färdskrivare samt felsökning.

### RUNDTUR I SÖDRA SVERIGE

Vi var ute och roade oss några kvällar, bl a var vi på Mårtenssons och såg The Husbands som spelade sista sommaren i Halmstad. Kurschefen ordnade rundtur i södra Sverige en av dagarna, då vi bl a besökte Rosa Ljung, Bra Böcker och Höganäs.

Den andra perioden var i augusti. Däremellan hade vi fyra veckor att läsa in teori, funktionsbeskrivningar och militära bestämmelser. Denna period hade vi inte lika mycket kvällstjänst, då det var tänkt att vi skulle plugga istället. Vi varvade dock pluggandet med bl a bad vid något av Halmstads fina havsbad, diskotek samt ett Lisebergsbesök.

### SURSTRÖMMINGSSKIVA

Teoriprovet gick av stapeln den

första veckan och uppkörning med funktionsbeskrivning samt prov på militärt förarbevis den andra veckan. När samtliga hade klarat uppkörningen ordnades en surströmmingsskiva (norrlänningarnas idé). Lukten var fruktansvärd men stämningen var på topp. Dagen innan vi åkte hem hade vi en avslutningsfest på Parkmässen med middag, dans och lekar. Lyckligtvis var samtliga instruktörer manliga så vi hade några danskavaljerer.

Till slut återstod bara dagen D då man skulle skiljas från alla goda vänner man fått under kurstiden. Vi ska dock försöka träffas i Umeå nästa sommar. Trots att sommaren har varit otroligt jobbig med allt pluggande och brist på sovmorgnar, har jag haft enormt roligt och kommer att åka på nya kurser med Bilkåren kommande år.

*Jill Andersson*  
sekr NG





*Korta  
nyheter!*



### **Meningslösa stölder**

Under det år som den nya telefonväxeln varit i drift har ett antal telefonapparater av den nya typen stulits. Vi vill här påpeka det meningslösa med att ta hem dessa apparater. **DE FUNGERAR INTE I HEM-MAMILJÖ** utan skall vara anslutna till kontorsväxel.



### **Kaffebryggare**

Vid en besiktning av brandsäkerheten vid Ingelsta och Linnégatan gjord av brandingenjör Håkan Dahm den 12-13/9 upptäcktes ett stort antal elektriska kaffebryggare som var felaktigt installerade och detta skall omedelbart åtgärdas.

Följande gäller:

- Alla elektriska kaffebryggare skall vara anslutna till en egen 30-minuters timer.
- Timern skall vara fast installerad på vägg e. dyl. och får inte ligga/hänga lös.
- Kaffebryggare skall stå fritt, ej i hurts, under hylla eller omgiven av papper, gardiner etc.

Ombesiktning avseende dessa brister kommer att ske i mitten av oktober.

# Över 100.000 på karnevalen



Färg, fart och fest. Årets karneval i Norrköping bjöd på det största festivalståget hittills. I karnevalståget som var rekordlångt kunde man naturligtvis hitta också Ericssonsfolk med **Peter Johansson** och **Petr Zatrepalek** i spetsen. Hela Drottninggatan gungade i ett par timmar i samba

och en explosion i färger.

## **PRISUTDELNING**

Senare på kvällen var det dags för prisutdelning för deltagarna vid stora karnevalståget. Första pris till bästa företag gick till Televerket. I den individuella klassen gick andra priset till vår **PETER JOHANSSON**, skapare av en te-

lefonkreation i bästa Lars Magnus stil.

**Grattis Peter!!!**





## FLERGRENSTAFETTEN

Vid årets flergrensstafett anordnad av Norrköpingskorpen den 23 augusti vid Himmelstalund, segrade lag Ericsson i damklassen.



Från vänster: Noemi Persich, Gunilla Wallman, Anette Leijon, Ingela Ferin, Marie Leijon, Kaisa Mäntyniemi lagl.

Flickorna hade ledningen genom nästan hela loppet och vann med en tid på ungefär **26 minuter**. Segermarginalen var så stor som **3 min** och **59 sekunder** före **LIN-laget** (Lasarettet i Norrköping). På tredje plats kom **Posten-laget**.

**Ericssons damlag** har en mycket stolt tradition i denna tävling. På de tio åren som Ericsson-flickorna deltagit har dom vunnit nio gånger och kommit tvåa en gång. **Ericsson-lagets** cyklist **Ingela Ferin** har varit med vid samtliga tillfällen.

Även **Marie Leijon** och **Anette Leijon** är egentligen cyklist. Det verkar också som om det inte är svårt att få tag i simmare, så om de övriga grenarna kunde be-

sättas så skulle Ericsson kunna ställa upp med flera lag.

I år fick vi inte ihop något herrlag. Annars har vi haft en del framgångar även på herrsidan under åren. Vårt herrlag har kommit på prispallen fyra gånger, varav en förstaplacering **1983**.

De som är intresserade av att delta i den här typen av stafett kan slå en signal till **Leif Rengman** tel. **1628** eller till **Kaisa Mäntyniemi** tel. **1721**.

### Segrarlaget bestod av:

- |    |                        |   |                      |
|----|------------------------|---|----------------------|
| 1. | <i>Marie Leijon</i>    | – | <i>Löpning</i>       |
| 2. | <i>Ingela Ferin</i>    | – | <i>Cykling</i>       |
| 3. | <i>Noémi Persich</i>   | – | <i>Simning</i>       |
| 4. | <i>Annette Lejon</i>   | – | <i>Hinderlöpning</i> |
| 5. | <i>Gunilla Wallman</i> | – | <i>Löpning</i>       |





Ingela Ferin

## KCM-fröidrott -90

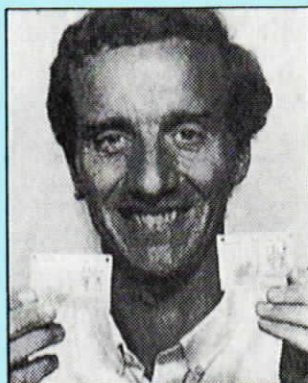
I ett regnigt Mölndal genomfördes 1990-års KCM i fröidrott den 1 september. En tävling med många deltagare från olika Ericssonfabriker i hela Sverige.

Ingelsta representerades av Peter Larsson, VT 529.

Peter sprang först 5000 m, för att något senare, även springa 1500

m. Peter som blev KCM-mästare både -86 och -88, lyckades även i år, för tredje gången i rad vinna 1500 m.

Även på 5000 m har Peter blivit koncernmästare två gånger tidigare. Nu kom Peter på en 2:a plats.



Peter Larsson, koncernmästare i fröidrott.

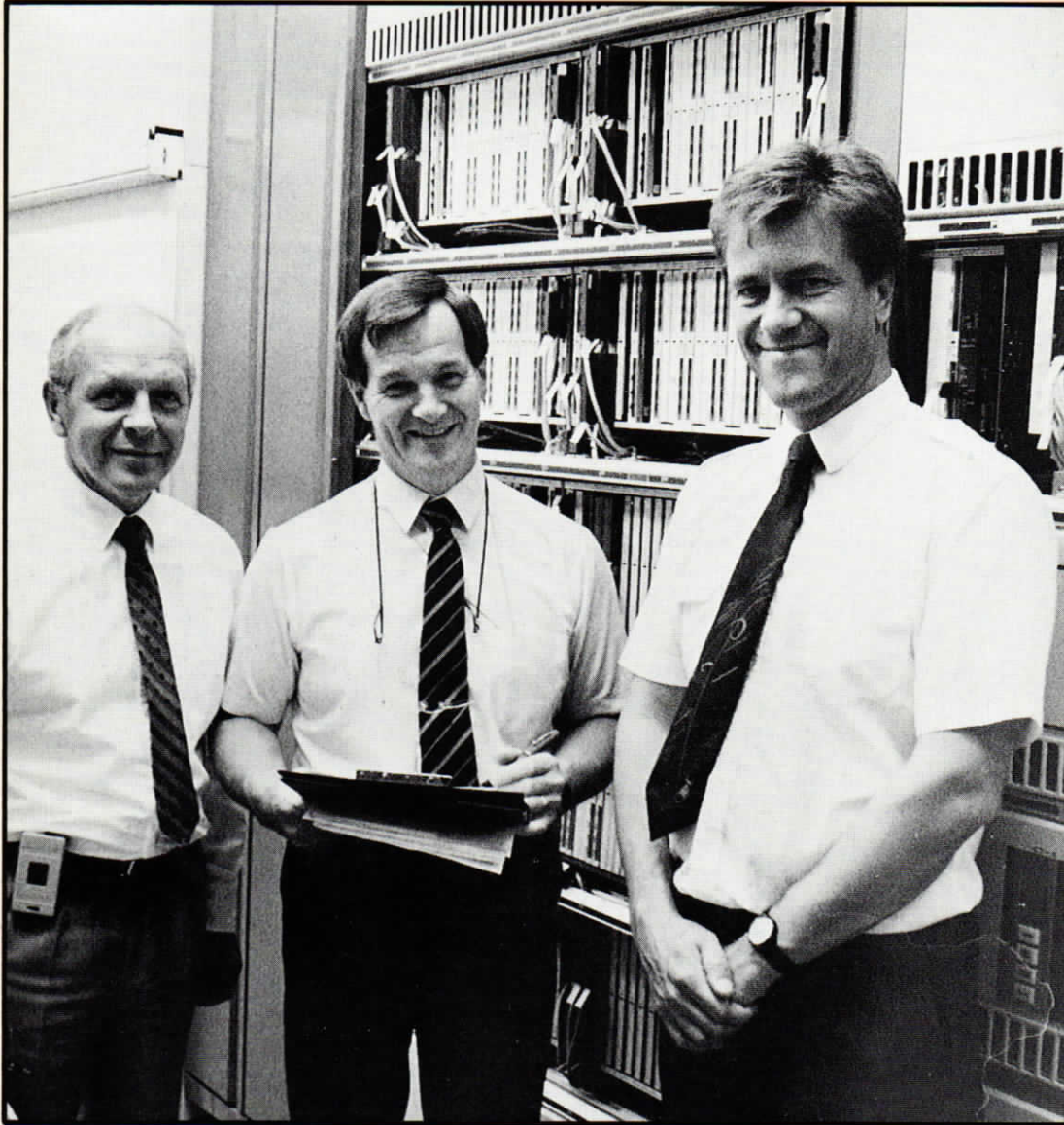


### Peter Larsson gjorde det igen

För tredje gången i rad vann Peter Larsson Ericssons koncernmästerskap på 1500 meter. Däremot lyckades hann inte ta tredje raka segern på 5000 meter (två i år). Fröidrottstävlingarna för Ericssons anställda avgjordes i Mölndal och Peter Larsson jobbar på Ingelstafabriken i Norrköping.

*Peter Larssons seger uppmärksammades i NT SPORT DIREKT.*

# BSI-FÖRREVISION



*Fr. vänster Leszek Szudy, Ian Preston (BSI), Tormod Kristiansen.*

**Mr Ian Preston från BSI (British Standard Institution) har under två dagar i september utfört förrevison av vissa avsnitt inom Norrköpingsfabriken. Förrevisonen syftade till att "ta pulsen" på vår verksamhet med avseende på uppfyllande av krav enligt ISO 9001. Resultatet av denna förrevison ger oss möjlighet att förbättra de områden i vårt kvalitetssystem där vi fortfarande har vissa brister. Eliminering av dessa brister är en förutsättning för att vi ska bli godkända i den planerade BSI-revisonen som kommer att äga rum i november. Målet är certifiering av Norrköpingsfabriken under 1990.**

*Leszek Szudy*