

DIALOG

Norrköping



Tidning för anställda vid Ericsson Telecom AB, Norrköping • nr 2 1992 • Årg 15



PRAO I NY FORM ■ INFORMATIONSSÄKERHET ■ UNIK MÄTMASKIN ■ UT-
BILDNING BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM) ■ PROJEKT ETT ■ FRUKOSTMÖTE
MED MAGNUS WARBERG ■ GÖTEBORGSVARVET ■ ■ ■

BÄSTA SM-MEDARBETARE!

Efter en besvärlig start på året med låg inläggning och diverse problem under januari och februari har vi fått väldigt mycket att göra. Utleveranserna under mars, april och maj har bara ökat och inläggningen under resten av året, såvitt vi kan bedöma, är fortsatt hög.

Jag vill tacka alla för de fina insatserna hittills under året och speciellt för den fina uppslutningen kring våra övertidshelger.

Vår leveransprecision under första kvartalet var klart över målet men har naggats i kanten under andra kvartalet dels p g a den höga inläggningen och dels p g a diverse kvalitetsproblem. Det är otroligt viktigt att vi återigen uppnår målet för att våra kunder ska vara helt nöjda med oss som leverantör.

Vi har många utmaningar framför oss under andra delen av året. Förutom att vi ska upprätthålla höga utleveranser med hög leveranssäkerhet ska

även vårt viktiga SMID (SM i tiDen) drivas vidare. Här siktar vi mot en förändrad arbetsorganisation för 90-talet.

Dessutom arbetar vi vidare med våra projekt Effektivt Tillverknings Flöde (ETF) och Statistisk Process Styrning (SPS). Dessa projekt ska hjälpa oss att på sikt sänka våra felkostnader och öka vår leveranssäkerhet. Med andra ord att se till att vi fortsättningsvis blir en pålitlig leverantör av mönsterkort.



Jag önskar alla en härlig och avkopplande semester. Väl mött igen i slutet av juli med härlig solbränna och laddade batterier.

Norman Nichols



NORRKÖPINGSFABRIKEN 1992



Under 1:a kvartalet har vi upplevt en period av låg produktionsinläggning inom flera produktionsområden och under den tiden har medarbetare utbildats för att vara rustade för de utmaningar vi har framför oss.

Under andra kvartalet har vi en ökad produktionsinläggning speciellt på switchingområdet och

förbereder som ett komplement till transportnätetsproduktionen legotillverkning för ERA resten av 1992. Vi har installerat utrustningar och bemannat för A-3 som ska vara i full produktion direkt efter semesterperioden. Kvartalet har också inneburit ett omfattande tekniskt arbete inom transportnät för att klara provet i Tyskland i juni. Omfattande utbildning av personal till kretskortsproduktion har skett bl a beroende på överflyttning av spolar till Visby. Projektgrupper för planering av lokaler och produktion har genomfört sitt arbetete under

kvartal 2. Från Norrköpingsfabriken har vi ökat vår medverkan i tekniska projekt vilket är en styrka för verksamheten i Norrköping.

Vi medverkar även i flera tidsfokuseringsprojekt inom ETX. Andra halvåret kommer att innebära en hög produktionsinläggning och fortsatt förberedande för nya produkter.



Kontinuerligt förbättringsarbete och utvecklad arbetsorganisation ger goda förutsättningar att uppnå de mål vi har för 1992.

Trevlig sommar!

Leif Johansson



Informationssäkerhet

- För vår överlevnad



Informationssäkerhet inkluderar det talade, skrivna och datorlagrade ordet.

Vi har tidigare arbetat med Datorsäkerhet eller ADB-säkerhet. Detta har nu utvidgats till att även omfatta information och dokumentssäkerhet.

Ericssons policy är att minska risken för förlust, avslöjande eller missbruk av information till en godtagbar nivå.

Detta är viktigt, – Vi ska inte ha, och vill inte ha, en 100 %-ig säkerhet. Det skulle medföra att vi inte kan utföra vårt arbete. Det får inte vara så att säkerhet upplevs som ett hinder. Vi måste hitta en socialt acceptabel nivå som

dessutom inte medför större kostnader än vi klarar. Om vi lyckas med detta blir arbetet med informationssäkerhet något som vi alla kan delta i.

ANSVAR

Informationssäkerhet ingår som en integrerad del i chefsansvaret. Det faktiska säkerhetsansvaret åvilar ALLTID respektive linjeförman.

Ansvar för att leda, samordna och övervaka informationssäkerhetsarbetet är, på Norrköpingsfabriken Tony Berthling SX/NED, och på Mönsterkortfabriken Lennart Mattsson SM/SDB. Vi ska alla leva efter de regler som finns för att se till att den information vi på Ericsson äger, inte sprids till obehöriga.

ÖVERLEVAD

Det handlar ju faktiskt om att vi

skall kunna behålla vårt arbete. Den dag våra konkurrenter kan det vi kan, med andra ord har tillgång till vår information, har vi kanske inte kvar vårt arbete.

SAMARBETE

För att sprida de regler och instruktioner som finns, samt informera om informationssäkerhet, har en pärm tagits fram.

Denna pärm, 'Informationssäkerhet Ericsson Telecom AB – Norrköping' LZB 101 2459, är gemensam för SX/N och SM. Den har tagits fram i samarbete mellan Tony Berthling och Jill Andersson SX/N, samt Lennart Mattsson och Lena Byrge Sandin SM.

Pärmen delas just nu ut till stab- och produktverkstadschefer, samordnare och arbetsledare.

PÄRM

I pärmen hittar de förutom alla regler och styrande instruktioner även en del tips och råd, t.ex. kring hantering av lösenord.

Du hittar också förteckningar över våra informationssystem med kontaktpersoner och/eller systemägare.

Kontakta din chef och ta en titt i pärmen.

Du är också alltid välkommen att fråga Tony eller Lennart.

KLASSNING

En viktig del i informationssäkerhetsarbetet, förutom datorsäker-

het, är dokumentssäkerheten. För att vi skall veta hur vi ska hantera våra dokument måste vi säkerhetsklassa dem.

Klassning av dokument skall utföras av den som skapar dokumenten.

Den valda säkerhetsklassen styr sedan hur dokumenten skall lagras, distribueras, förstöras mm.

FORTSATT ARBETE

En riktad utbildning i dokumentssäkerhet för våra större informationsskapare kommer att genomföras.

Under hösten kommer även sårbarhetsanalyser att genomföras för våra viktigaste system.

Åtgärdsplaner, checklistor, katastrofplaner och larmrutiner kommer att tas fram.

Slutligen uppmanas alla att leva efter våra säkerhetsregler.

De är till för oss, för att vi ska ha vårt arbete kvar, idag och i framtiden.



Kvinnor och män i samverkan (KOM)

Vid Norrköpingsfabriken genomför vi i samarbete med KOM-programmet ett personalutvecklingsprojekt med särskild utbildning för kvinnor.

KOM-programmet som är knutet till arbetsmiljön har som mål att

- minska obalansen mellan kvinnor och män vad gäller ansvar och inflytande

- förbättra kvinnors villkor i arbetslivet

- bättre ta tillvara kvinnors kunskaper och erfarenheter så att deras kompetens kommer till sin rätt inom alla områden och på alla nivåer i arbetslivet

- sprida information om bra projekt

Projektet vid Norrköpingsfabriken som KOM-programmet stödjer omfattar provningsteknisk utbildning vid AMU i Norrköping och praktik på företaget. Utbildningen omfattar 15 veckor

och har som mål att deltagarna efter genomgången utbildning skall kunna utföra bredare arbetsuppgifter och även vissa provningsuppgifter, där vi idag har i huvudsak manlig personal. Programmet har påbörjats under våren och pågår in i 1993.

KOM-programmet stödjer projektet med 540.000 kronor.



BOKEN PÅ JOBBET

Den 27 och 28 april anordnade Statens kulturråd en konferens på Arbetets Museum om arbetsplatsbibliotek. Med på konferensen var personer från olika ställen i Sverige som är bokombud eller med i sin kommuns kulturnämnd.

På eftermiddagen den 28 april tog Verkstadsklubben hand om ett besök som gjordes på Ericssons Ingelsta-fabrik. Där tittade besökarna på våra boksruddor och där talade vi om vad som hänt med arbetsplatsbiblioteket sedan starten 1978. På den tiden var det bibliotekets personal som tog hand om våra snurror. 1985 gjordes organisationen om så företaget betalar för de böcker som kommer till arbetet och företaget står också för den tid som våra i dag valda bokombud behöver för att sköta snurrorna. Det här är en bra service som vi skall använda oss av, många gör det redan i dag.

Konferensdeltagarna tyckte att det var intressant med vår presentation och diskussion. Efteråt visade vi några delar av företaget.

Verkstadsklubbens valda bokombud som du kan kontakta är.

RISTO GRÖNROS på Ingelsta med KARIN LINDGREN som ersättare LEIF HERMANSSON har hand om det på Bredgatan och KARIN JOHANSSON sköter om det på Linnégatan.



Mönsterkortfabrikens nya mätmaskin en unik totallösning

Sedan lång tid har vi på Mönsterkortfabriken haft behov att mäta med hög noggrannhet. Mönsterkorttillverkning innehåller förutom de kemiska tillverkningsstegen ett flertal steg där det ställs stora krav på positioneringsnoggrannhet. Exempel på sådana är borrar av hål, plottning av fotografisk film samt fräsning av kontur.

Även det ökade produktutbudet i form av kort med flera lager och kort med tätpackat mönster ställer stora krav. Förutom filmer och mönsterkort i olika förädlingsstadier finns behov att mäta ett antal olika detaljer t.ex verktygsplattor i pressen, plåtar för kontroll av stansutrustningar och styrcylindrar i exponeeringsramar.

Dagens mönsterkortteknik kräver en mätutrustning av toppmodern klass. Översatt till mätmaskinstermer blir det en CNC-styrd mätmaskin med optomekaniskt avkänningsystem.



Fr.v. mätoperatorerna Kerstin Lund och Gunilla Ingström.

VAL AV MASKIN

Efter noggrann undersökning av mätmaskinsmarknaden i Europa kunde vi konstatera att det inte var helt enkelt att hitta den lösning vi ville ha.

Kraven på tillverkarna har i huvudsak kommit från den mekaniskt bearbetande industrin t.ex bil- och flygindustrin. Detta har medfört att huvuddelen av utvecklingen legat på mekaniskt avkänningssystem med tillhörande specialprogram för mätning av t.ex motorblock och turbiner. Efter diskussioner och tester bestämde vi oss för en maskin från Zeiss i Tyskland.

Anledningarna till det var flera, bl.a var Zeiss längst i utvecklingen av optisk avkänning på ett stort mätområde samt ett företag med större resurser och uppbackning jämfört med sina konkurrenter.

MASKINBESKRIVNING

Mätmaskinen har beteckningen OMC 850 och är tillverkad i Oberkochen utanför Stuttgart. Maskinen är CNC styrd och mätområdet är 1090x830 mm samt 390 mm i höjdd. Två typer av avkänning kan användas vid mätning: Beröringsfri (optisk) samt mätning med direkt beröring av mätobjektet med brytande mät-huvud (mekanisk avkänning).

Bägge typerna kan användas i samma mätprogram.

Vid optisk mätning sker registrering av mätvärdet där den största kontrastskillnaden finns mellan vitt och svart. Maskinens styrdator är tillverkad av Hewlett Packard. Kalibrering av den beröringsfria delen sker med spårbar glasskala, den berörande delen kalibreras med spårbara passbitar.

Temperaturkompensation av både mätskalor och mätobjekt kan användas vid mätning. Maskinen är kompletterad med ett ljusbord för att ge den underbelysning som behövs vid våra typer av mätobjekt.

Mätningen styrs på två olika sätt i denna typ av mätmaskin. I ena fallet styr operatören mät-huvudet till de olika mätpunkterna.

Punkterna registreras och skrivs ut.

I andra fallet styrs maskinen av ett program som framställs genom självläring eller programmering. Sjävläring sker genom att operatören styr mät-huvudet till de olika mätpunkterna på mätobjektet och lagrar de olika kommandon och positionerna i ett program.

Programmering innebär att man utifrån en ritning matar in positioner och kommandon. Programmering kan utföras vid mätmaskinen eller vid extern datorstation.

Efter avslutad mätning erhålls utskrift alternativt skapas datafil för överföring av resultat till mönsterkortfabrikens VAX-dator.

AUTOMATISK MÄTNING AV MÖNSTERKORT

I vår maskin finns en variant med automatisk mätning för att mäta kragläge på filmer samt hål och kragläge på mönsterkort i olika förädlingsstadier.

Till mätmaskinens styrdator finns en VAX-station kopplad, VAX-stationen kommunicerar även med Mönsterkortfabrikens lokaldator. Mätoperatören anger produktnummer och typ av mätobjekt. En styrfil för mätmaskin skapas utifrån borrhkoordinater.

Filen överföres till mätmaskinen som startar mätförloppet.

Efter avslutad mätning sänds mätresultatet tillbaka till VAX-station där statistisk analys genomförs.

Medelvärde och standardavvikelse från nominellt läge erhålls.

Linjär regressionsanalys map systematiska avvikelser som t.ex krympning, töjning och vridning genomförs. Resultatet kan även tas ut på plottbild som visar bör- samt är-värde.

UTBILDNING

Införande av ny mätteknik innebär att kunskapsnivån på avdelningen måste höjas.

Tommy Sandin från ABB-STAL i Finspång anställdes ungefär samtidigt med att mätmaskinen beställdes. Tommy har arbetat med mätmaskiner i 15 år och har en gedigen kunskap och stor erfarenhet inom området. Utbildning av de två mätoperatörerna Kerstin Lund och Gunilla Ingström genomförs i ritningsläsning hos C-E Johansson, beträffande mätmaskin hos Zeiss i Stockholm samt på plats av Tommy.

Nästa steg är att lära upp personal på kvällsskiftet.

MÄTRUMMET

En maskin av denna typ med hög noggrannhet kräver noggrann kontroll av omgivningstemperaturen. Mätning av filmer kräver dessutom kontroll av den relativa luftfuktigheten. Ventilationsutrustningen i rummet är konstruerad av en Norrköpingsfirma och innehåller följande krav: 21 ± 0.5 C samt 0.15 C/m, $45 \pm 3.5\%$ relativ luftfuktighet. Mättrummet är placerat på SM2 mitt emot tillverkning av filmer.

MÄTUPPDRAG

Vi tar emot mätuppdrag i huvudsak från Ericsson men även externt. Dock är vår möjlighet begränsad att ta emot uppdrag under 1992 då utbildning sker av mätoperatörer.



KONST- & KULTURRESA DEN 9 MAJ



Lars Ljung

I gryningen en regnig lördag i maj träffades ett förväntansfullt gäng vid busstationen i Norrköping, för att styra kosan mot den kungliga huvudstaden.

Vi, trettio ERICSSONARE, skulle besöka Carl Larsson-utställningen på Nationalmuseet och Folkoperan, där Läderlappen spelades.

PÅ UPPVÄGEN

I och med att det var en längre resa gjordes ett uppehåll vid Sillekrog, där alla resenärer bjöds på hembakat bröd.

När alla var mätta och belåtna fortsatte vi färden till Stockholm och då ställdes en mängd kluriga musikfrågor som alla i bussen fick brottas med. Svaren på frågorna kom vid hemfärden.

UTSTÄLLNINGEN

Vi anlände till Stockholm strax

före tolv, i och med att vi hade bokat en guidad visning fick vi gå förbi den 843 m långa kön.

En stor del av Carl Larssons samlade verk förevisades för oss av en skicklig guide. Det var inte bara de vanliga bilderna av konstnären som den idylliska familjefadern som fanns med på utställningen, utan mycket som de flesta av oss aldrig sett.

Mellan utställningen och Läderlappen hade alla ett antal timmar för att på egen hand utforska staden.

LÄDERLAPPEN

Efter att ha bänkat oss på parkett, bjöd den berömda champagnekupletten oss en föreställning full av musik, sång, dans och intriger, där champagnen flödade både på och utanför scenen. Operetten Läderlappen var en berusande föreställning.

HEMRESAN

På väg hem fick vi även "kontakt" med de omtalade stockholmshulliganerna. Det började med glada vinkningar och slutade med att de visade upp sina "ädlaste" delar.

Innan bussällskapet nådde hemorten fick alla ta del av de rätta svaren till musikfrågorna. Under glada tillrop och hejaramsor, förkunnades segrarna, Sonja Andersson VX NG och Birgit Jessen IL.

Vid färdens slut tackades arrangörerna Maria och Marie samt dagens eminente busschaufför Lars Ljung SM.

FRTIDSKOMMITTÉN OCH KONSTKLUBBEN I SAMARBETE



Indienresa

Indiskt te, Masala, och handgjorda indiska mattor upphängda på väggarna! Det var så Per Karlsson från ekonomiavdelningen, logistikgruppen mötte oss onsdagen den 6 maj. Utbildningslokalen, Ingelsta hade plötsligt blivit en helt annan lokal än vad vi är vana vid, en liten kulturkrock kanske.

Per berättade om sin Indienresa han gjorde i januari -92. Vi möttes av läckerheter för både öga och gom. Per visade diabilder där han berättade små intressanta anekdoter om varje bild. Han hade haft med sig en bandspelare och spelat in bl a ljudet på tågen mellan Bombay och Puna. En resa på 16 mil. Det var en spännande och intressant upplevelse för

oss som inte har varit i Indien, att både få höra och se bilder från landet långt där borta.

Per gjorde sin reseberättelse mycket levande då han förutom alla indiska saker han hade med sig dessutom var indiskt klädd i en Nehru dräkt.

Den enda nackdelen var att vi inte var så många som tog del av denna eminenta berättelse och

berättare. Men vem vet, om da capo ropen skallar kanske Per vill berätta om sin Indienresa igen!

DU! Har du varit med om något vanligt eller ovanligt som du gärna vill dela med dig av? Kontakta Britt-Inger Andersson på personalavdelningen.



Utbildning bättre arbetsmiljö (BAM)

Under våren har vid Norrköpingsfabriken genomförts gemensam utbildning i bättre arbetsmiljö för arbetsledare och skyddsombud. En viktig förändring gentemot tidigare när företaget genomfört sin utbildning och de fackliga organisationerna genomfört sin.

DELTAGARNA POSITIVA

Synpunkterna från deltagarna på gemensam utbildning är genomgående positiva då vi lättast hanterar arbetsmiljöfrågorna tillsammans. Ett av kursmomenten var att genomföra ett projektarbete. Redovisningen av de valda projekten visar på en stor kunskap och vilja att tackla de problem som uppstår. Redovisningen genomfördes på ett mycket professionellt sätt. Det finns grupper som fortfarande arbetar med vidareutveckling av de idéer som kom fram under kursen.

UTBILDNING UNDER HÖSTEN

Den positiva utföringen av utbildningen innebär att både Norrköpingsfabriken och Mönsterkortfabriken genomför utbildning under hösten. Då kommer även produktionstekniker att delta.

Kursledarna från FHV Kontakten AB upplevde deltagarnas engagemang som mycket avgörande för resultatet och anser att det är viktigt med ett kontinuerligt arbete för att förbättra arbetsmiljön.



**En SKÖN SOMMAR
önskar
DIALOG**





TAKÅSEN

LUNCH & FESTSERVICE

Dags igen med några rader från grytor & stekpannornas värld. I skrivande stund har sommaren chockerat oss med sin snabba ankomst och jag har möjlighet att njuta denn fina försommarkväll i min "trädgård", läsbalkong mitt i stan, med en ljuvlig doftande syrenbuske 20 m från näsan.

Arbetet bland grytor och stekpannor blir genast lite svettigare när sommaren kommit, men eftersom det är ett kärt bestyr bryr vi som valt denna profession oss inte om en sådan liten bagatell. För med våren och försommaren kommer de fina råvaror som vintern ej kan bjuda. Tänk bara rabarberkräm på spröda fina rabarber, nässelsoppa med ägghalva, färsk sparris från Gotland med rört smör. Delikatesser som även finns på vintern i frysdisker, men att njuta av årstidernas smörgåsbord hör till livets fröjder: Vem har kräftskiva på sportlovet? Det är en vecka kvar till Kristi Himmelfärdsdag med fyra härliga ledighetsdagar. Det får mej att tänka på en liten historia, som faktiskt är sann. På en av stadens mer fasionabla restauranger, också hotell, utspelade sig följande händelse. Att vi har lagar och föreskrifter i vårt avlånga land är vi alla väl medvetna om. En av dessa små löjliga regler var att utskänkning av vin och sprit ej fick förekomma före kl 13.00 söndag helgdag, när det på vardagar gick bra från kl 12.00. Klockan var väl en sådär kvart över 12 denna Kristi Himmelfärdsdag, "Kristi flygare" som är det populära men kanske ej så kristna namnet. De två herrarna från något europeiskt land, som ej hade en aning om Sveriges då ej EG-anpassade bestämmelser, släntrade, lite bakrusiga efter nattklubsbesöket kvällen före, in i matsalsba-

ren för att återställa vätskebalansen i kroppen. Rut, barmästarinnan, någonstans kring de femtio, tittade upp mitt i förberedelserna inför dagens familjemiddag, log, ja en aning och sa "dä ä stängt". Herrarna lät sig tro dom blev välkomnade och slog sig ner på varsin barstol. "Two wiskey on the rocks, Please". Rutan som inte var så beläst i utländska språket, upprepade "dä ä stängt" paus, "vi öppnar inte förns ett" samtidigt som hon vände på klacken för att gå till köket och hämta citroner. De nu något förundrade gentlemännen ropade efter Rutan. "Hello two wiskey". Deras tålmodighet hade fått sig en törn när de förstod att drycken skulle dröja.

Hovmästarinnan, som hade fått denna titel för att hon hade svårt att klara av servitrisjobbet, hörde detta och svävade på sitt typiskt överlägsna sätt fram till baren. Är det något problem mina her- rar? Hon tilltalade dom på svenska, då hon inte kopplat att det var engelska hon hört. När hon fick situationen klar för sig började hon på knackig skolengelska förklara att det var stängt, men öppnade om en halvtimme. För att försöka vara trevlig provade hon nu på samma skraltiga engelska att förklara varför man inte öppnade förrän kl 13, en i våra utländska gästers ögon, vanlig torsdag. Detta kan inte vara så lätt att förstå, speciellt eftersom vart annat ord var på svenskeng-

elska. Dom var ju bara törstiga. Den kvinnliga "ballongen" insåg, konstigt nog, att hon ej uttryckt sig tydligt nog utan invecklade sig i en religiös förklaring till just denna helgdag. Herrarna som nu var duktigt törstiga, blev bara längre och längre i ansiktet och när damen framför dem glatt säger "jeu know' it is the kristi flaing dej to dej", reste dom sig och gick för att köpa glass på busstationen rakt över gatan. Så kan det vara.

Något som hör sommaren till tycker jag är gravad lax. Det kan serveras på många sätt t.ex med hovmästarsås, med dillstuvad potatis, med senapsdoftande gräddfil, och så vidare.

RECEPT: *Gravad lax.*

Inte ett dugg svårt, jag lovar.

*1 kg laxfilé med skinn,
helst mittbiten
3/4 dl salt
3/4 dl strösocker
2 msk krossad vitpeppar
1/2 knippa dill*

Hovmästarsås

*2 msk senap
1 msk osötad mörk senap
1 1/2 msk strösocker
3 msk vinäger
1 krm salt
1,5 dl matolja
1/2 knippa finhackad dill
lite nymalen peppar*

BEREDNING

Blanda salt, socker, vitpeppar, som gnids in på laxens kött sida. Lägg skinnsidan nedåt på ett djupt fat, hacka dillen och strö över. Täck med smörpapper och en tallrik. Ställ kallt i två dygn och vänd laxen några gånger under tiden.

SÅSEN

Blanda sockret med den finhackade dillen, tillsätt senapen och vi-

nägern. Rör sedan försiktigt, med en visp, i oljan. Lite olja i taget. Smaka av med peppar och ev mer salt/socker.

När laxen skall serveras, drar man först ut benen som sitter i den köttigaste delen av ryggen med en plattång. Skär laxen i sneda skivor mot skinnet. Lägg upp vackert på ett fat eller direkt på tallrik och garnera med citron och en stor fin dillkvist.

LYCKA TILL

Vi på Lunch och Festservice önskar er en riktigt fin sommar, med många trevliga stunder med mat och dryck.

Göran Stolt



Göteborgsvarvet



Bredgatans glada motionärer håller här sin årliga uppladdning inför Göteborgsvarvet (21 km, halvmara) vid Brahe Hus intill Vätterns natursköna miljö. Innan vi får äta äggmackor och suverän toscakaka, måste vi varje tisdag noggrannt träna så det i kroppen knaka. Inför avresan, efter avklarad halvmara på Göteborgs gator ses här hela gänget som även klarade av kvällens danslambada.



Äntligen sommar !

Nu stänger Sverige och Ericsson, för nu har vi semester. Vad ska du göra i sommar? Bilsemester kanske? Blir det stugan som vanligt? Vi har frågat en handfull anställda.



Åsa Stameus arbetar på VT721 med maskinmontering och hon trivs bra med rotaionen mellan de olika maskinerna som hon styr med hjälp av data-terminaler.

Åsa är uppväxt i Liberia och har redan tagit ut två veckors semester och hälsat på biståndsarbete föräldrarna i Afrika. Utveckling och förändring är något som Åsa gillar så därför kommer nog de resterande semesterveckorna att passa som handsken, det blir segling för första gången med bästa tjejkompisen i en MAXI 68 utanför Göteborgs skärgård. Sedan bär det iväg till Holland för att träffa släkt och slå runt lite grann.



Siren Tanriverdi provare på VT720 trivs bra med jobbet och kompisarna. Hon uppskattar att det är högt i taket med en bra och positiv DIALOG på avdelningen.

Siren stoppar hela familjen, make och två barn i bilen och far till sitt vackra hemland Turkiet för dryga 5 veckors semester som

vanligt kan man nog säga, men denna sommar ska det bli ännu mera spännande för Siren och maken har utbildat sig till sportdykare och ska nu utforska den otroligt vackra kusten vid Egeiska havet nära till Kios på Grekiska sidan.

Hon ska självklart besöka födelsestaden Çeşme straxt utanför Izmir.

Hon uppmanar oss alla som har reslust, besök gärna Turkiet det är ett mycket vackert land att turista i.



Carol Hruza VT729 55145-2 Vad skall du göra på semestern? Jag skall ut och resa med bil genom Europa. Resan går genom Polen, Tjeckoslovakien, Ungern, Rumänien och Jugoslavien.

I Rumänien stannar jag ca en vecka med familjen. Efteråt skall jag åka till Italien, Frankrike och Grekland, för att titta på den vackra naturen och utnyttja värmen och försöka glömma stämpelklockor, stress, blåsig väder och den svenska sommaren.



Thomas Fiege IN/SX/VT529 Thomas ska till Gotland med sin

flickvän. De ska stanna i 2 veckor på Gotland som enligt Thomas är Sveriges semesterparadis. Sydlandsk atmosfär med mängder med pubar och härliga stränder.



Gunilla Österqvist Linnégatan. Skolan. Gunilla ska på Bussresa till Österrike. I resan ingår dagsturer till olika sevärdheter, plus en "vimafrom". När hon kommer hem igen ska hon till Västerвик, för vad är en sommar utan besök på Västerviks visfestival.



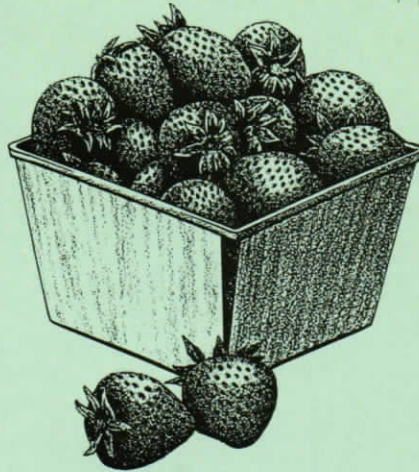
Anastasios Pashlidis IN/SX/F537 Tasos ska åka till sitt hemland Grekland, han ska stanna i fyra veckor. Han planerar sol och bad, besök hos föräldrarna och inte minst goda måltider bestående av grillat lamm, vattenmelon med fårost, mycket frukt, samt hemmagjort rödvin.

Jannie





*Korta
nyheter!*



Fler intern-TV

För att intern-TV-informationen ska fungera ännu bättre kommer vi att placera ut ytterligare fem monitorer i Bredgatans lokaler (NG). Linnégatan får också ett tillskott på en TV, liksom Tråden (byggnaden som ligger mellan FHV Kontakten AB och Ingelsta).

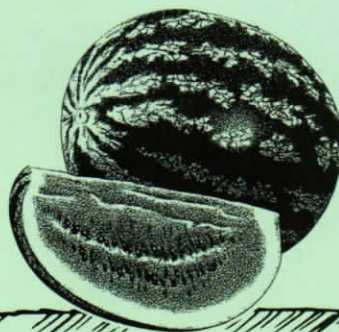
Sjuk- och friskänmälan under semesterperioden

Sjuk- och friskänmälan då närmaste chef har semester, ska göras direkt till lönekontoret SX/NAA, som är bemannat hela sommaren. Anställningsnummer, namn och avdelning ska uppges vid anmälan.

Måltavlor på plats

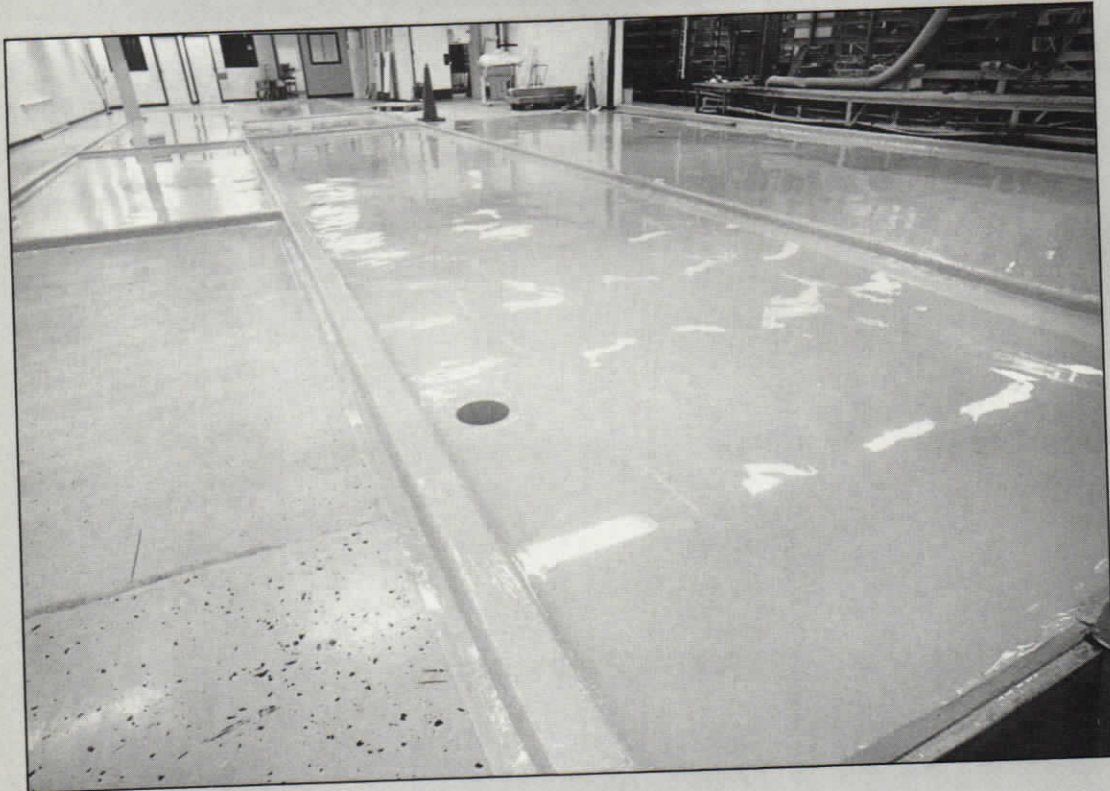
Nu kan alla följa SM:s måluppföljning på nya tavlor i korridoren till SM. En intern-TV skärm är flyttad i anslutning till tavlorna. Meningen är att få en gemensam informationsplats för SM:information.

Sök upp och kom gärna med synpunkter på vilken information du skulle vilja få mer av, utöver det som finns, till Maria Hallberg på personalavdelningen.



Vad händer under det lutande golvet på SM 2

Av Anders Bergqvist



Golvet lutar och i "källaren" dras rör. Aktiviteten är hög på SM 2, flyttning av innerlagerlinan skall ske under semestern och omställningsarbetet är i full gång. Mycket av arbetet sker under golvet för att iordningställa vattenvård och tillförselsystemet av kemikalier

LUTANDE GOLV

Ny brunoxidlina skall in och därför lutar golvet. Meningen är att etsvätska och brunoxid skall rinna till en samlingsbrunn och inte ligga kvar under maskinen.

NYTT FLÄKTSYSTEM

Rör ligger på golven och avsnittade områden för iordningställande av golv ger ett intryck av en byggarbetsplats. Fläktsystemet ändras från takdon till golvdon vilket ger ett effektivare fläktsystem på SM 2.

DATORUTBILDNING

Tillfälliga lösningar har gjorts av

kontorslokaler och ett utbildningsrum har iordningställts för datautbildning. Utbildning skall ske i vårt planeringssystem DAPCON och ordbehandlingsprogrammet WP. I rummet finns sex datorplatser iordningställda.

SKAPA YTOR

I ett avgränsat område sker märkmask till Katrineholm och i ett annat område arbetar man med schablon. Genom detta har ytor skapats till innerlagerlina och lina och utrustning kring brunoxiden.

NY PRESS

Längre bort vid SM 3 iordningställs plats för ny press och inbladningsrum. Fas ett i produktverkstad "pressat ämne" håller på att ta form. Genom allt arbete som sker vid SM 2 börjar utvecklingen gå mot vår affärsidé att kunna försörja Ericsson med mösterkort till lägsta möjliga kostnad.



SPECIALISTER PÅ SM



Fr.v Lennart Björk, Bertil Svensson, Lennart Dahlskog, Stefan Lager, Mats Öberg, Lars Linden, Eva-Britt Larsson, Norman Nichols.

Den första maj 1992 blev ett historiskt datum för Mönsterkortfabriken. Då utnämndes följande medarbetare till specialister:

Eva-Britt Larsson SM/OD, inom området mekanik

Lars Lindén SM/OYF, inom området mönsteröverföring

Lennart Björk SM/OYD, inom området anläggningsprojektering

Stefan Lager SM/OD, inom området förbindningsteknik

Lennart Dahlskog SM/MFP, inom området mönsterkortsberedning

Specialistbefattning, vilket är ett tämligen nytt begrepp inom ERICSSON, avser att ge medarbetare karriärmöjlighet inom kompetensområdet som alternativ till den traditionella linjeförskaffningen.

Att vara specialist innebär en markering för omgivningen att man är bärare av gedigen kunskap inom sitt område. Förutom att specialisten skall ges möjligheter till egen vidareutveckling, är denne också förpliktigad till att sprida kunskap och bidra till kompetensutveckling inom organisationen i stort.

Bertil Svensson



DIALOG NORRKÖPING

ISSN 0348-5269
JOHANSON & EKLUNDH
TRYCKERI AB

DIALOG - NORRKÖPING
ERICSSON TELECOM AB
Box 72, 601 02 Norrköping

Redaktionskommitté: Karl-Ulrik Nilsson, Anders Bergqvist (Ansvarig utgivare), Petr Zatreparek (Redaktör-Layout), Ioannis Konstantinidis (Repr. för SALF), Anette Ryding, Bengt Gustafsson (Repr. för Metall), Stefan Frick, Gunnar Wallström (Repr. för SIF), Anna-Lena Öhlund (Sekreterare), m.fl. Dialog-fotograf: Petr Zatreparek, som även tagit omslagsbilden. Nästa Dialog får Du i september Materialstopp 18 augusti.

PROJEKT AV CENTRAL BETYDELSE

Ännu ett nytt påhitt? Eller ett projekt likt alla andra, eller ett projekt av annat slag?

Projektet startade under januari månad och benämndes "medarbetarprojektet", ett projekt med inriktning att införa ett tydligare medarbetartänkande. Jag blev delaktig under februari månad. Vi som deltog i starten har nu insett vidden av det arbete som krävs för att nå resultat i projektet. Projektet är komplext och omfattande. Därför har vi i S-divisionens projektgrupp strävat efter att få se "hur viktigt" detta projekt uppfattas i S-ledningen (ledningen för produktionsdivisionen).

Vi har nu fått en markering genom ett särskilt dokument, påskrivet av chefen för produktionsdivisionen Johan Siberg. Jag citerar här en av meningarna i texten:

"Arbetet i Projekt ETT är av central betydelse för Ericssons produktionsenheter och kommer därför att ges hög prioritet i bemanningen".

SYFTE:

Projektspecifikationen för Projekt ETT anger: "Syftet är att skapa likvärdiga villkor och förutsättningar oberoende av tidigare avtalstillhörighet och tradition. Då skapas förutsättningar för en effektivare verksamhet, där samarbete mellan samtliga medarbetare är en självklarhet". På ena eller andra sättet kommer många att beröras av projektarbetet. Därför är det viktigt för oss i projektgruppen att informera Er om:

- vad projektet handlar om
- hur arbetet organiseras
- när Du berörs
- vilka resultat som nås

KOMPETENSUTVECKLING:

Jag har fått förmånen att delta som en av representanterna i den centrala projektgruppen. Det innebär bl.a att jag har är projektledare för ett av delprojekten i "Kompetensutveckling".

Till delprojekt "kompetensutveckling" har jag knutit en grupp på tre personer, utanför Norrköpingsfabriken, **Henrik Cronmark på HF, Katarina Swärd i Älvsjö, Stefan Wiik på Söderhamnsfabriken**. Internt har jag också fått hjälp av **Lars Johnsson IN/NS, Per Karlsson IN/NEL och Annette Ryding Verkstadsklubben**.

MINSKA SKILLNADER

Det är viktigt för ett medarbetartänkande att minska skillnader i kompetensutveckling mellan arbetare - tjänstemän, kvinnor - män, lägre - högre tjänstemän etc.

Delprojektet "Kompetensutveckling" ska kartlägga befintliga skillnader i kompetensutveckling och föreslå åtgärder för att minska dessa. Vi ska även presentera en grundmodell för kompetensutveckling, som ska vara användbar för alla medarbetare inom Ericsson.

Flera av er på Norrköpingsfabriken har redan blivit berörda av delprojektet, bl.a genom de enkäter jag skickat ut till chefpersoner, samt genom de intervjuer som Lasse, Annette och Per har gjort med några av Er. Det är mycket viktigt att få Era synpunkter, hur Ni upplever utbildning, karriär och kompetensutvecklingsmöjligheter, vilka skillnader eller likheter ni tycker er se inom dessa områden. Av tidsskäl

kan vi inte fråga alla, men finns det synpunkter och åsikter som berör delprojektet är jag mycket tacksam att få ta del av dessa.

MÅLET:

Att före den 25 september 1992, redovisa för den centrala projektgruppen åtgärder för att minska skillnader i kompetensutveckling mellan olika kategorier människor, samt grundmodellen för kompetensutveckling och karriärvägar.

Än en gång, har du synpunkter och åsikter som berör delprojektet "Kompetensutveckling" är du välkommen med dessa.

Britt-Inger Andersson



● I ett samarbete med Hultsdalsskolan i Åby har vi under våren provat en ny form av PRAO-verksamhet. Upplägget syftar till att ge eleverna en bredare orientering än tidigare att om hur det är att arbeta på olika ställen inom näringslivet.

Det är åttondeklassarna som mest berörs av nyordningen. Eleverna får före PRAO-veckan läsa in en del om de arbetsplatser de sedan ska besöka. Man förbereder också ett antal frågor som ska besvaras under arbetsplatsbesöken.

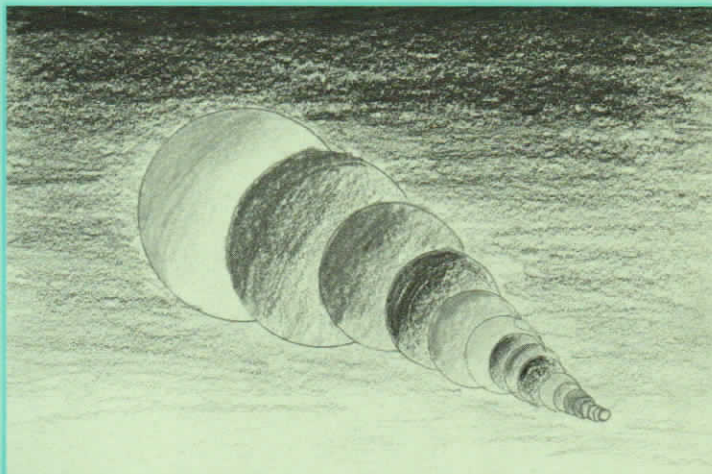
Under PRAO-veckan görs ett endagsbesök på varje ställe där man får information om företaget och får dessutom praktiskt prova på några olika arbetsuppgifter. Väl hemkomna på skolan fick man sedan göra en sammanställning av sina erfarenheter. Förutom Ericsson var denna gång Arla, Hymo och den kommunala barnomsorgen utplockade.

STORT FÖRBEREDELSE-ARBETE

Det var sammanlagt nästan 100 elever som besökte Ericsson under PRAO-veckan förutom lärare och SYO-konsulent. Ett så stort arrangemang fordrar mycket förberedelsearbete om allt ska klaffa. Ansvariga för såväl planering som genomförande har på IN varit Annevi Blomqvist/Tony Åbrodd och på NG Ingela Ferin/Kaisa Mäntyniemi. Upplägget uppskattades så mycket av elever och lärare att skolan efteråt skickade blommor till arrangörerna. Eleverna har också skickat tackkort till de avdelningar som man fick arbetsprova på. Av utvärderingen har för övrigt framgått att Ericsson var den arbetsplats man helst ville jobba på av de fyra man gästade.

PS. Annevi, Tony, Ingela och Kaisa hälsar och tackar alla de handledare ute på avdelningarna som hjälpte till att göra besöket så lyckat. DS.

PRAO I NY FORM



AKTUELLT FRÅN FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN

BEHOVSINVENTERING

JUST NU PÅGÅR ETT INTENSIVT ARBETE MED BEHOVSINVENTERING INOM SX OCH SM.

VAD ÄR DÅ EN BEHOVSINVENTERING?

DET ÄR ETT LED I ETT ARBETSSÅTT FÖR ATT SKAPA BÄSTA MÖJLIGA ARBETSFÖRHÅLLANDEN UTE PÅ ARBETSPLATSERNA.

DETTA FÖR ATT FÖRETAG OCH FÖRETAGSHÄLSOVÅRD SKA EFFEKTIVT KUNNA PLANERA SIN ARBETSMILJÖVERKSAMHET.

BEHOVSINVENTERING BÖR GENOMFÖRAS 1 GÅNG/ÅR

KEMIKALIEPÄRMEN

UNDER VÅREN HAR KEIKALIEPÄRMEN BÖRJAT DELAS UT PÅ AVDELNINGARNA.

DEN INNEHÅLLER EN FÖRTECKNING ÖVER DE KEMISKA PRODUKTER SOM ÄR GODKÄNDA ATT ANVÄNDA PÅ DIN AVDELNING.

DET FINNS OCKSÅ EN SKYDDSFÖRESKRIFT SOM BL A BESKRIVER HÄLSORISKER OCH FÖRSTA HJÄLPEN VID OLYCKSFALL.

OM DU ÄR OSÄKER PÅ NÅGOT BETRÄFFANDE KEMIKALIER KONTAKTA GÄRNA OSS PÅ FHV

SEMESTERSTÄNGNING

VI HAR SEMESTERSTÄNGT V 28 - 31

VI PÅ FHV ÖNSKAR ALLA EN

RIKTIGT SKÖN SOMMARSEMESTER



ERICSSON GAMES I FRIDROTT - 1992

Lördagen den 16 maj hölls det femte ERICSSON GAMES i friidrott. Tävlingsen som arrangeras av IK TIWAZ på Borgsmo idrottsplats har blivit en succé. Här tävlar ungdomar från tolv år och upp till elit. Totalt uppdelat i åldersklasser blev det ca 500 deltagare i 50 st grenar.



Tyvärr blev resultaten ej på topp på grund av en kraftig motvind på upploppet. Det blåste faktiskt så pass att funktionärerna var tvungna att hålla fast höjdhoppssribban medan höjdhopparna koncentrerade sig innan de hoppade.

En som dock inte brydde sig om vinden var TIWAZ lovande sprinter Mattias Sundin som på 300 m för 18 åringar sprang på fina 34,90 sek hela 2,61 sek före tvåan.

3000 m vanns av Aivar Tsarski från från Estland före bland andra två ålänningar... Segertiden 3.38,27 är fin med tanke på vinden.

Andra långväga deltagare var 40 ungdomar ifrån Haparanda, som rest 125 mil för att få tävla utomhus.

En krydda i tävlingen var att den duktiga 10-kamparen Henrik Dagård kom för att testa OS-formen. Henrik slog bland annat personligt i spjut med fina 66,86

m och vann 100 m på 11,26 sek med mer än 6 m/sek i motvind.

I 16 årsklassen vann förresten Smedbys duktiga Jonas Eliasson på 11,93.

Populär bland deltagarna var den specialkomponerade ERICSSON GAMES medaljen.

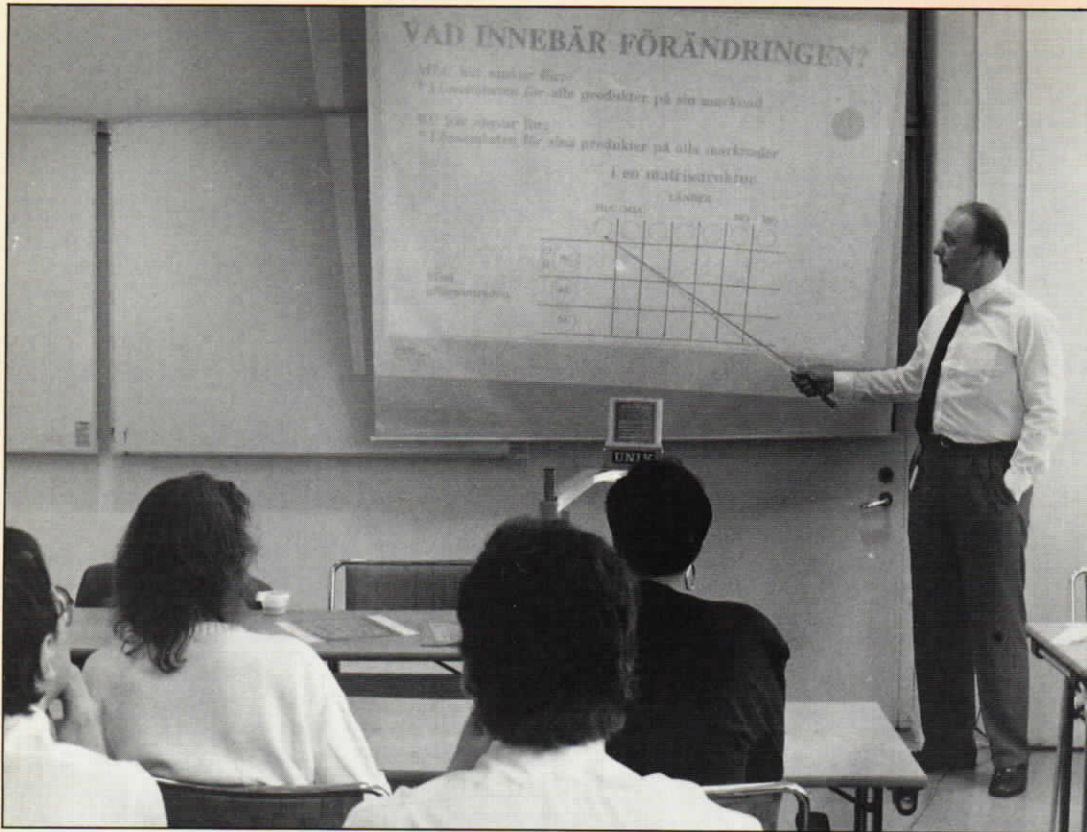
IK TIWAZ och de deltagande friidrottarna tackar för medaljer och priser.



MOTION ☆ GEMENSKAP ☆ FRAMGÅNG



FRUKOSTMÖTE MED MAGNUS WARBERT



Den 6 maj genomfördes vid Norrköpingsfabriken ett frukostmöte med Magnus Warbert och ledningsgruppen för TNS (Transport Network System). Ett 70-tal medarbetare från transportnätområdet deltog i frukostmötet. Magnus Warbert presenterade organisation och verksamhetsinriktning för Business Unit TNS.

Organisationen är en realitet fr o m 1 mars. Allt är inte klart i och med detta. Affärsplan, budget, organisationstruktur och långsiktiga mål kommer successivt att arbetas fram.

DEN KORTSIKTIGA STRATEGIN FÖR 1992 INNEBÄR ATT:

- stötta försäljning av PDH-produkter
- klara av Tysklandsprojektet
- göra en plan för samarbete med våra externa partners
- utveckla och ge marknadssupport för produkterna i SDH-offerterna

Magnus Warbert betonade nödvändigheten av förändringar där en ny struktur medfört decentraliserat resultatansvar. Vi har bra

produkter, kompetenta medarbetare och en bred internationell kundkrets, men projekt blir försenade, kostnadsramar överskrids och kunderna är inte nöjda med vår driftskvalité. Ett nytt sätt att arbeta ska förbättra detta.

Det är viktigt att

- se framåt och ta vara på idéer
- ta initiativ
- sträva efter enkelhet
- vara öppen och ärlig
- söka det positiva
- ta vara på möjligheterna

Inom TNS står vi inför ett par mycket intressanta och utmanande år. Tillsammans kan vi göra transportnät till ett produktområde lika framgångsrikt för Ericsson som switching och mobiltelefoni!

