

DIALOG

Norrköping

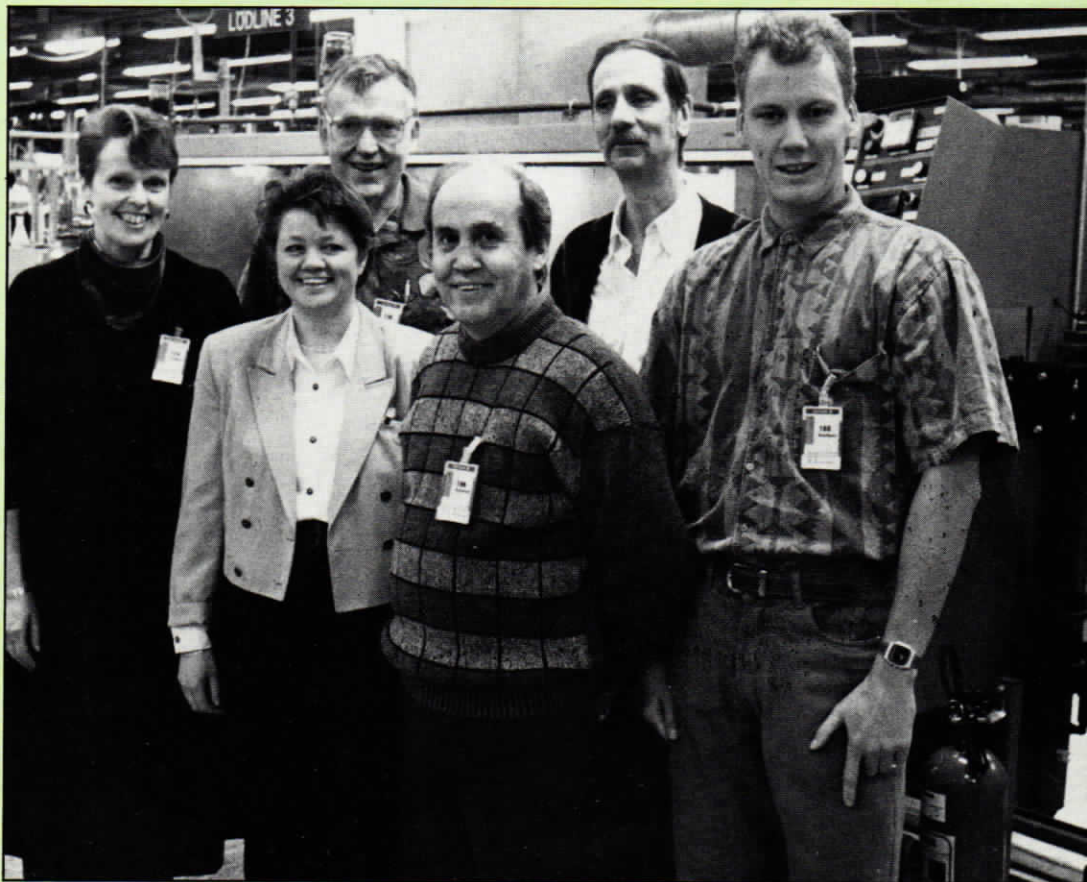


Tidning för anställda vid Ericsson Telecom AB, Norrköping • nr 1 1993 • Årg 16



FOCUS ■ FLYTTNING AV FÖRRÅDET ■ BAKTERIER RENAR
LUFTEN FRÅN LÖSNINGSMEDEL ■ VI FIRAR VÅRA JUBILARER
■ ETT HELTUFFT SYSTEM ■ BERÄTTELSEN OM LENA ■ ■ ■

Lärare från Ljuraskolan på studiedag.



Torsdagen den 18 mars var 4 NO-lärare från Ljuraskolan på en studiedag på Norrköpingsfabriken, IN. Initiativet togs från lärarna själva. De ville få en bild av företaget Ericsson och vad vi arbetar med på fabriken.

Dagen var upplagd så att de först fick en övergripande information om Ericsson.

Därefter visades AcA3 av Hans Hjerpe. Han beskrev flödet och vad som händer med produkterna från början till slut, samt hur personalen arbetar och ska arbeta.

Peter Edqvist tog sedan över för att berätta om samarbetet mellan Ericsson och skolan.

Efter lunch visades ACAT-provningen på Linnégatan av Anders Jerenius. Det var ett önskemål från lärarna själva att få se provningen av hela delsystemet.

Hans Österberg från teknikstaben gav sedan en föreläsning om tekniken vi arbetar med nu och framåt i tiden.

Som avslutning informerade undertecknad kort om den provarutbildning som några av våra kvinnliga medarbetare gått. Lärarna hade hört nämnas om den under dagen och blev intresserade av att höra mer.

Det var en givande dag för både lärarna och företaget, då den här typen av kontakt mellan skola/företag ökar förståelsen och kunskapen oss emellan.

Britt-Inger Andersson



FRUKOSTMÖTE MED HÅKAN JANSSON



De 7 april genomfördes ett frukostmöte med VD för Ericsson Telecom Håkan Jansson. 120 medarbetare med fabrikscheferna Leif Johansson och Norman Nichols lyssnade på en intressant och mycket givande information om den situation Ericsson befinner sig i idag. Många passande också på att ställa frågor om allt från lokala frågor till frågor som behandlade de stora marknaderna utomlands. Håkan Jansson svarade villigt på alla frågor han fick.

En intressant och annorlunda början på dagen tyckte de som deltog!



RÖKAVVÄNJNINGSGRUPPER

För att hjälpa de anställda, som vill sluta att röka har syster Kerstin från FHV Kontakten dragit igång med rökavvänjningsgrupper både på NG och IN.

Vid första sammankomsten visades en videofilm "Vad håller på att hända", som Statshälsan har givit ut. Därefter diskuterades olika "rökvanor och ovanor", samt hur man kan få hjälp med att sluta röka.

Genom FHV:s försorg har intresserade deltagare fått recept på nicotinplåster för att kunna klara

startproblemen efter rökstoppet.

Gruppen har träffats var 14:e dag för att diskutera samt jämföra upplevelser och vedermödor.

På NG har 15 personer deltagit och efter knappt 2 månader är 8 personer helt rökfria, 4 har "dragit ner" och 3 vill försöka igen. Från IN har 25 personer deltagit, varav 9 är rökfria, 6 har "dragit

ner" och 10 skall ta nya tag.

Om du är intresserad att hänga med så ring gärna till Kerstin på FHV tel 1651.



SM I FOCUS – EN VERKLIGHETS- BILD PÅ RÄTT VÄG

Plan för genomförande av organisationsförändringen är klar med fyra flödesenheter för Pressat ämne, Teningteknik, Mönsterpläteringsteknik och Prototyp-Modell-Utveckling. Enheterna kommer att ges hög grad av självständighet och de skall vara konkurrenskraftiga.

ENHETSCHEFER TILLSÄTTTS

Under maj månad kommer enhetscheferna vara utsedda, vilket innebär att det fortsatta arbetet med förstudie om vilka stödprojekt som skall starta påbörjas. Tanken är att enhetscheferna skall vara med och utforma sina enheter från start. Stödprojekten kommer att ge svar på hur mycket som skall flyttas till respektive enhet. Genomförandet kommer att starta någon gång under hösten '93.

CERTIFIERINGSPUNKTER

FOCUS-projektets styrgrupp kommer att se till att underlag finns för genomförandet av organisationsförändringen. Förändringen skall vara visionsriktig utifrån de fyra FOCUS-mål som är uppsatta. Därför kommer styrgruppen att certifiera SM under två certifieringar och planen är

att första certifieringen kommer att ske i slutet av maj. Tills dess skall visionen vara känd i hela organisationen, väl avgränsade produktenheter, funktionsbeskrivningar på enhetschefer, produktflyttar definierade, enhetens kunder och kundkrav definierade, uppdragsspecifikationer för analysfas och kommunikationsplan framtagen.

MÅLUPPFÖLJNING

I samband med FOCUS har uppföljningen av våra mål fått en ökad betydelse, därför har 1993 års SM-mål större krav på att stämma överens med FOCUS-målen 1995:

Tillverkningskostnad ner 30%

1 dag från beställning till leverans

Ständiga förbättringar

Attraktiv arbetsplats

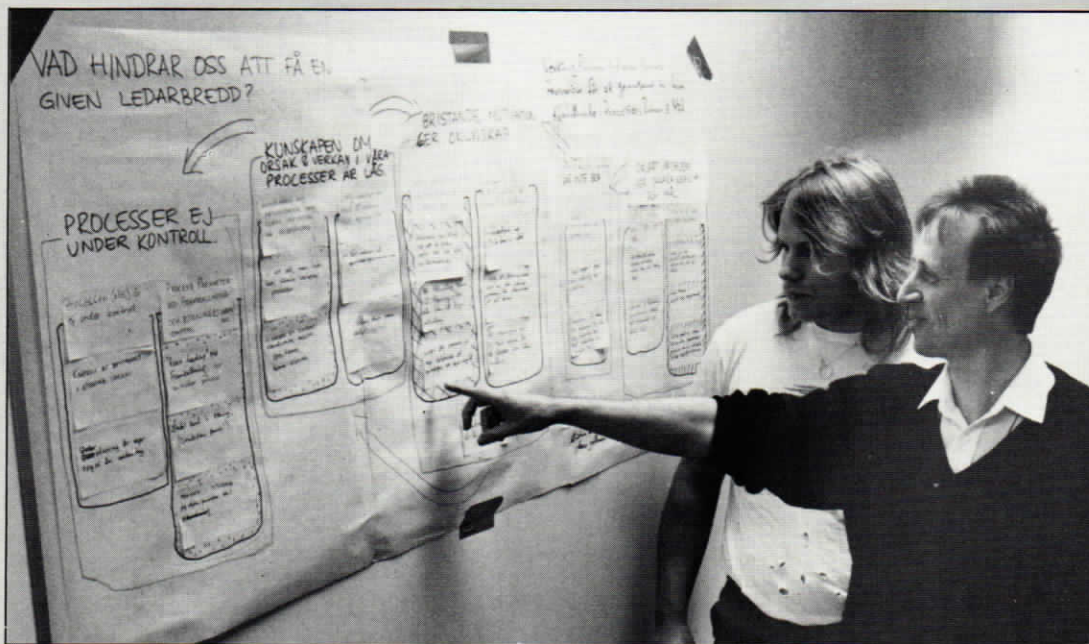
Samtliga avsnitt har nu synliga måluppföljningar som gör det lättare för alla att följa resultaten.

Följ med och påverka dina mål på respektive avsnitt så kommer målen 1995 att förverkligas.

STÄNDIGA FÖRBÄTTRING- AR

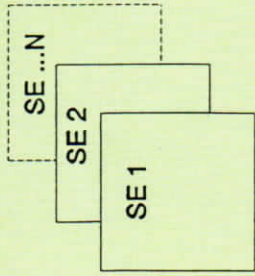
Nu finns även uppföljningar synliga på många avdelningar med ständiga förbättringar som börjar bli ett led i vårt arbete. Modellen som används är 7-chefsverktyg med gula lappar och blädderblock. Titta på dessa och kom med förslag på förbättringar.

Ytterligare projekt som stämmer med FOCUS är det nystartade ETF-arbetet med rätt flöde och processsäkerheten i SPS-projektet. Detta skapar rätt underlag för riktiga beslut i visionsanda.

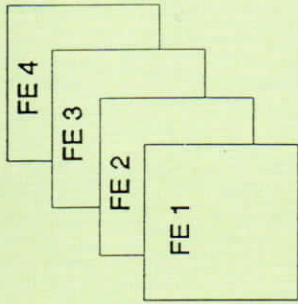


PRODUKTENHET SM - KOMPONENTTILLVERKARE MÖNSTERKORT

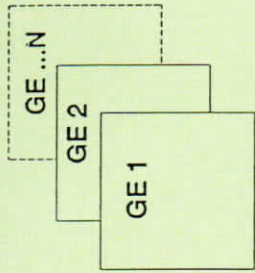
SERVICEENHETER



FLÖDESENHETER



GEMENSAMMA ENHETER



STÖDPROJEKT

RESURS-FÖRDELNING	PROD/PROCESS TEKNIK	PERSONAL	FOTO	GEMENSAMMA TILLV.FUNK.	TEKNIK- SAMORDNING
	KVALITET	PLANERING	INKÖP	MILJÖ/ VATTENVÅRD	SERVICE- ENHETER
	EKONOMI	BEREDNING	MARKNAD	UNDERHÅLL	

FOCUS NORRKÖPINGSFABRIKEN

Våra fem principer för att uppnå målen är

- *Helhetsansvar i linjen*
- *Enkelhet*
- *Produkten i centrum*
- *Flödesorientering*
- *Engagemang*

För det lokala FOCUS-arbetet finns sju stödprojekt som ska arbeta med uppdrag som stödjer visionens genomförande och Norrköpingsfabri- kens verksamhetsutveckling.

De sju stödprojekten är:

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ● <i>Resursfördelning</i> | <i>Projektledare</i> |
| ● <i>Kvalitet</i> | <i>Leif Johansson</i> |
| ● <i>Ekonomi</i> | <i>Leszek Szudy</i> |
| ● <i>Logistik</i> | <i>Ingmar Bäckström</i> |
| ● <i>Personal</i> | <i>Chatarina Lindström</i> |
| ● <i>Underhåll</i> | <i>Karl-Ulrik Nilsson</i> |
| ● <i>Kommunikation</i> | <i>Ulf Wangberg</i> |
| | <i>Britt-Inger Andersson</i> |

Gemensamma enheter för materialhantering kommer att definieras senare, då dessa enheters inriktning och omfattning är beroende av centrala stödprojekt.

Genomförda och pågående FOCUS-aktiviteter:

- **Certifiering första fasen**
- **Ledarskapsseminarium för ledningsgruppen**
- **Ledarskapsdag för alla chefer vid Norrköpingsfabriken**
- **Informationspärm för lokala FOCUS**
- **Programuppläggning för ledarskapsutveckling**
- **Förstudier stödprojekt**
- **Genomgång och planering för organisation av gemensamma enheter**
- **Fastställande av organisation och bemanning inom produktenheter och serviceenheter.**

Hur berörs vi som medarbetare

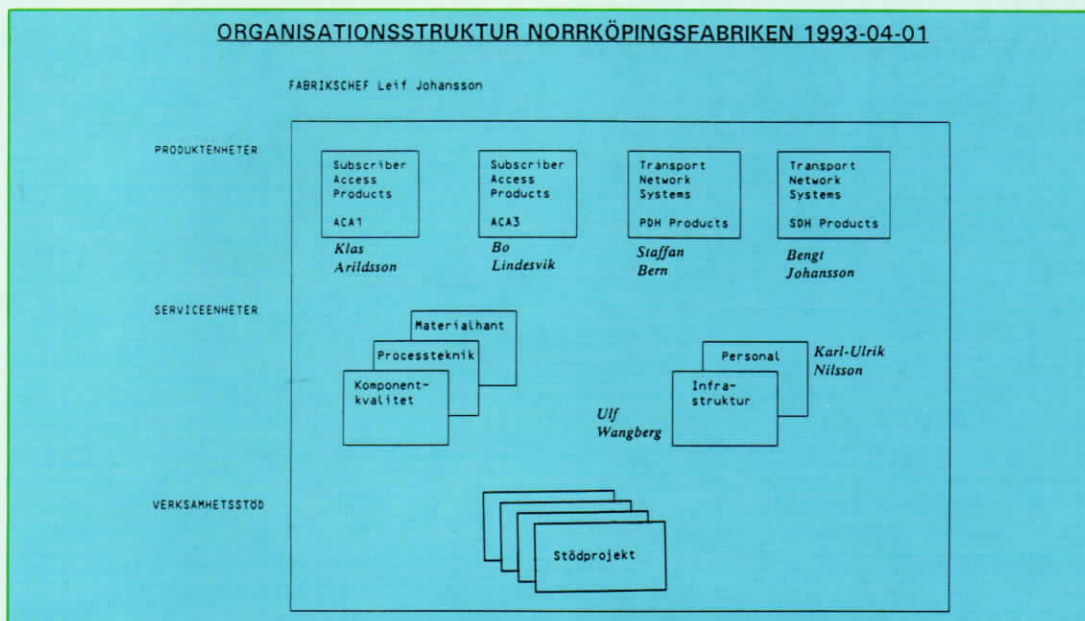
Uppdelningen i produktenheter medför i första skedet att så mycket som möjligt från produktverkstäderna flyttas till respektive produktenhet som hela eller delar av funktioner utifrån nöd-

vändig bemanning och kompetens för aktuellt och planerat produktionsbehov.

När resursfördelningen till enheterna är genomförd och i funktion får enskilda önskemål om andra/förändrade arbetsuppgifter tas tillvara.

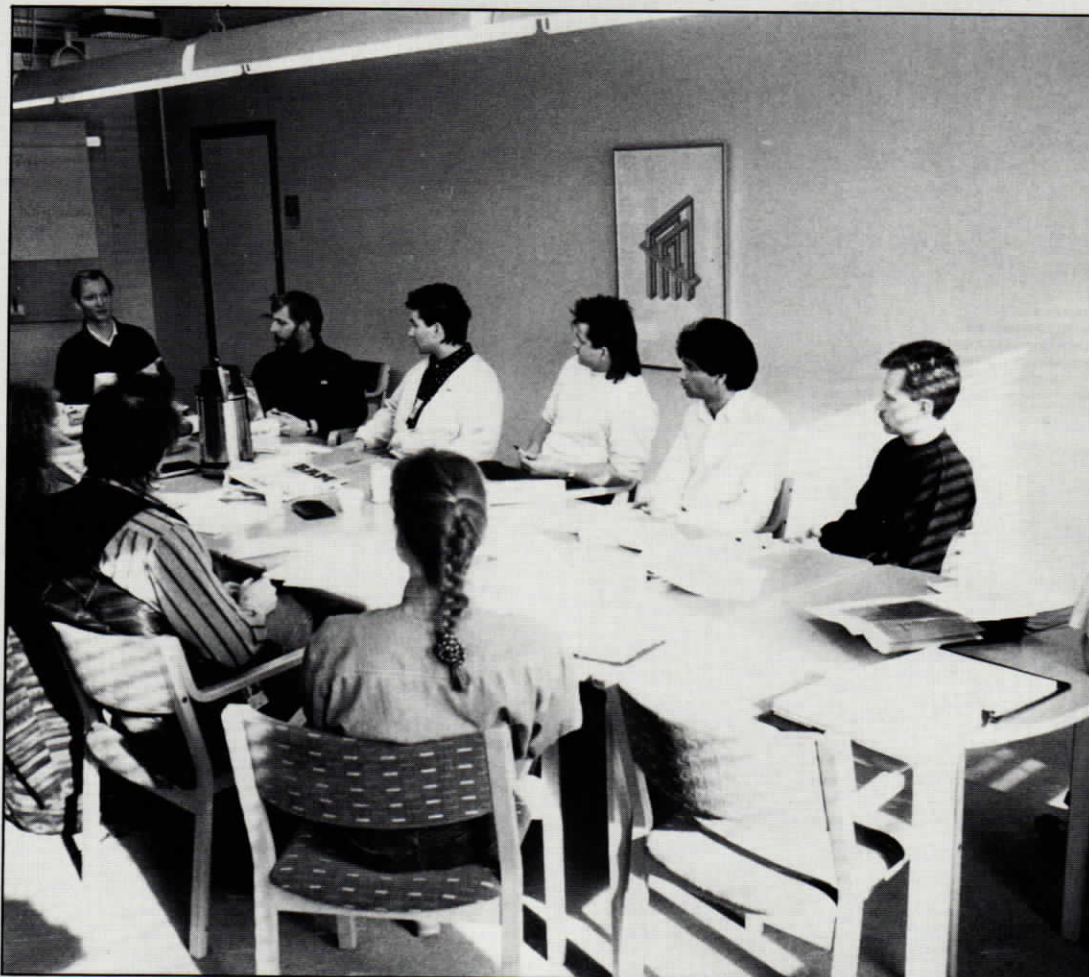
Personliga initiativ är viktiga och önskvärda. Arbetet i stödprojekten som berör befintliga staber/stödfunktioner ska ha en bred medverkan av medarbetare för att nå de för verksamheten bästa resultaten.

Fabrikens organisationsstruktur fr.o.m. 930401 har följande utseende:



Nya "Miljöexperter" utbildade

Bättre arbetsmiljöutbildning BAM är genomförd för en grupp på SM. Under sex dagar har gruppen fått kunskaper om lagar och avtal inom arbetsmiljöområdet, den fysiska arbetsmiljön såsom ergonomi och kemiska hälsorisker, den psykiska arbetsmiljön såsom stress och krishantering, företagets policy och ambitioner samt FHV:s roll i arbetsmiljöarbetet.



FRÅN ORD TILL HANDLING

Mellan två kursavsnitt har deltagarna påbörjat ett antal miljöförbättringsprojekt. En del av er är redan involverade i projekten och allt fler kommer att bli delaktiga. Nu kommer "miljöexperterna" att ställa krav på dig att använda skyddsutrustning, medverka till arbete för en attraktiv

arbetsplats, få dig att tänka på om hur du använder din kropp när du arbetar,.....

DELTAGARNAS INTRYCK

BAM-deltagarnas samlade intryck från kursen är
-det har varit lärorikt
-vi har fått insikt
-det har gett självförtroende
-det har varit kul

FORTSÄTTNING....

Ytterligare kurs ordnas om det finns behov. Tala med din chef om du tycker att du behöver utbildning.



Flyttning av förrådet

I mitten av december 1992 påbörjades flyttningen av F537 till Malmgatan. Förrådshanteringen skall moderniseras, ett nytt automatiserat förråd ska installeras vid Ingelstafabriken, därav denna rockad. Även inkommande och avgående gods har flyttat till Malmgatan.



Flyttningen tog endast ca 4 veckor i anspråk trots jul- och nyårshelgerna. Nedmontering och uppbyggnad av pallställ och hyllor gjordes av F537:s egen personal. Det rörde sig om ca 2 000 pallar och 7 000 lådor. Personalen fick ta till mycket

övertid för att klara plockningen av ordrar under flytten. Men det gick trots allt fast det var kvirr lite här och där.

I början av februari kom Leif Johansson på besök. Han var imponerad över att flyttningen hade gått så bra. Flyttningen firades

med kaffe och smörgåstårta. Återflyttningen till de gamla lokalerna med nya utrustningar beräknas vara genomförd till slutet av november 1993.

Ioannis framför ett stort hjärtligt TACK till Er alla som har medverkat till flyttningen. ■ ■ ■

ERICSSON TAR HJÄLP AV NATUREN

BAKTERIER RENAR LUFTEN FRÅN LÖSNINGSMEDEL. Ericsson har tagit naturen till hjälp för att ta bort lösningsmedel i ventilationsluft från lackeringsavdelningarna (grönlackering SM).



Fr. v. miljöansvarig Ulf Ljungberg med fabrikschef Norman Nichols.

Vi har blivit föregångare inom miljöarbetet i Sverige och har som ett av de första företagen satsat på biologisk luftrening.

Du kan se anläggningen på SM:s gård när du går till Malmgatan.

BAKTERIERNA GÖR JOBBET

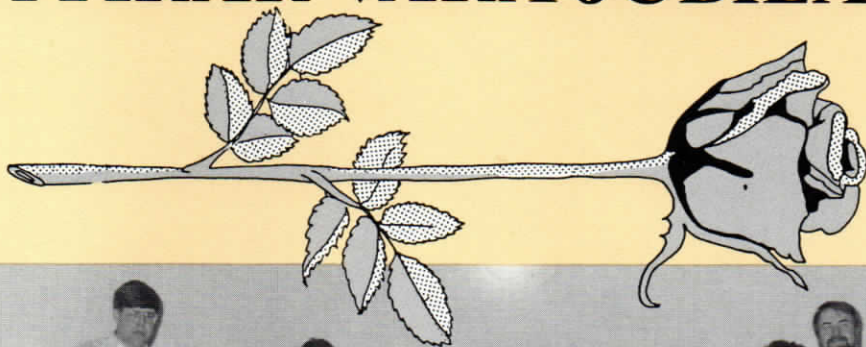
Luften med lösningsmedel leds genom behållare som innehåller

biomassa. Massan består i huvudsak av torv, ljung och andra jordprodukter. Den innehåller också de vanliga bakterierna som finns i naturen. Under en inkörningsperiod på tre veckor "tvångsmatas" bakterierna med luft som innehåller lösningsmedel.

Efter den tiden har de vant sig vid "dieten" och "äter" upp det lös-



VI FIRAR VÅRA JUBILARER



VI FIRAR VÅRA JUBILARER

Den 29 januari firades 1993 års jubilarer på Stadshuset i Norrköping. 73 nya jubilarer som arbetat vid Ericsson sammanlagt 1.240 år uppvaktades med blommor, aktier och årsnål. Vårdar under kvällen var fab-

rikscheferna **Leif Johansson** och **Norman Nichols**. Arrangörerna **Marita Andersson**, **Anna Lena Öhlund** och **Maria Hallberg** satsade helhjärtat och lyckades alldeles utmärkt. Dekorade jubilarer trivdes

verkligen gott och kvällen avslutades i vanlig ordning med dans. Här kommer bilderna.

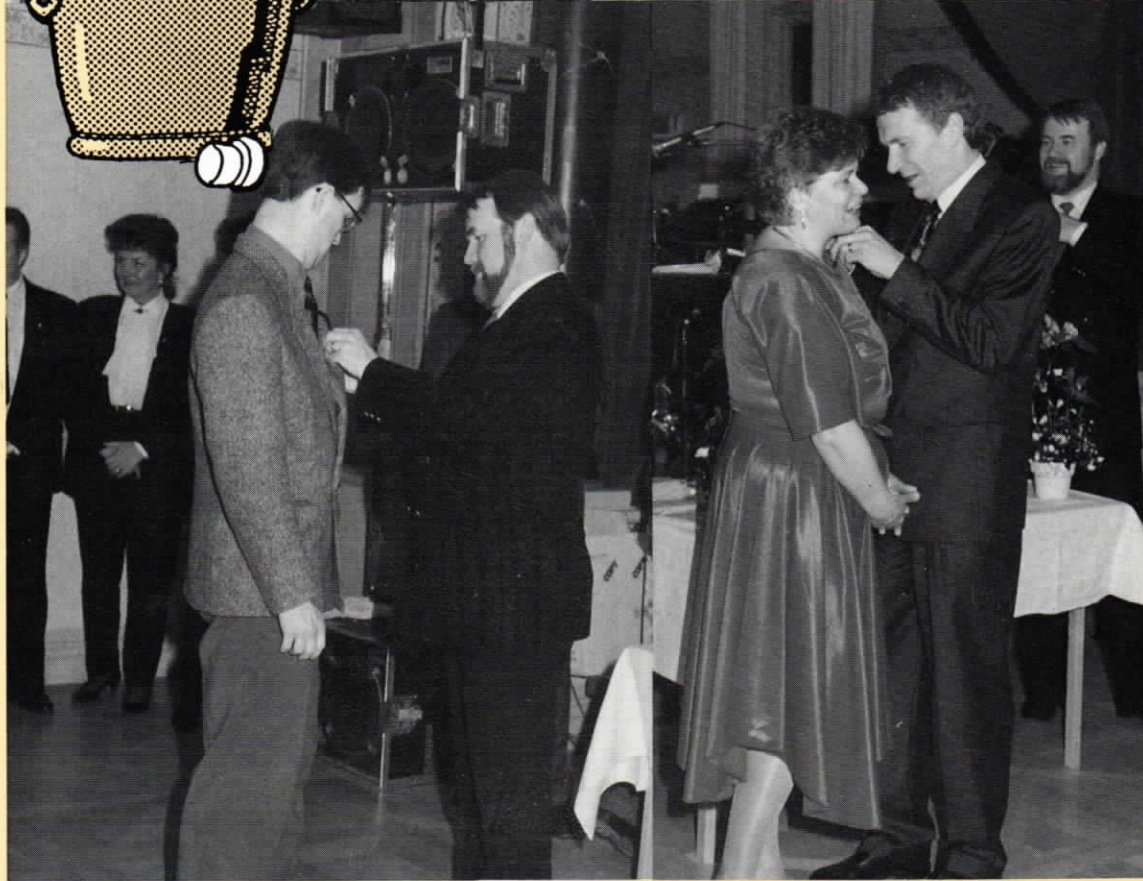
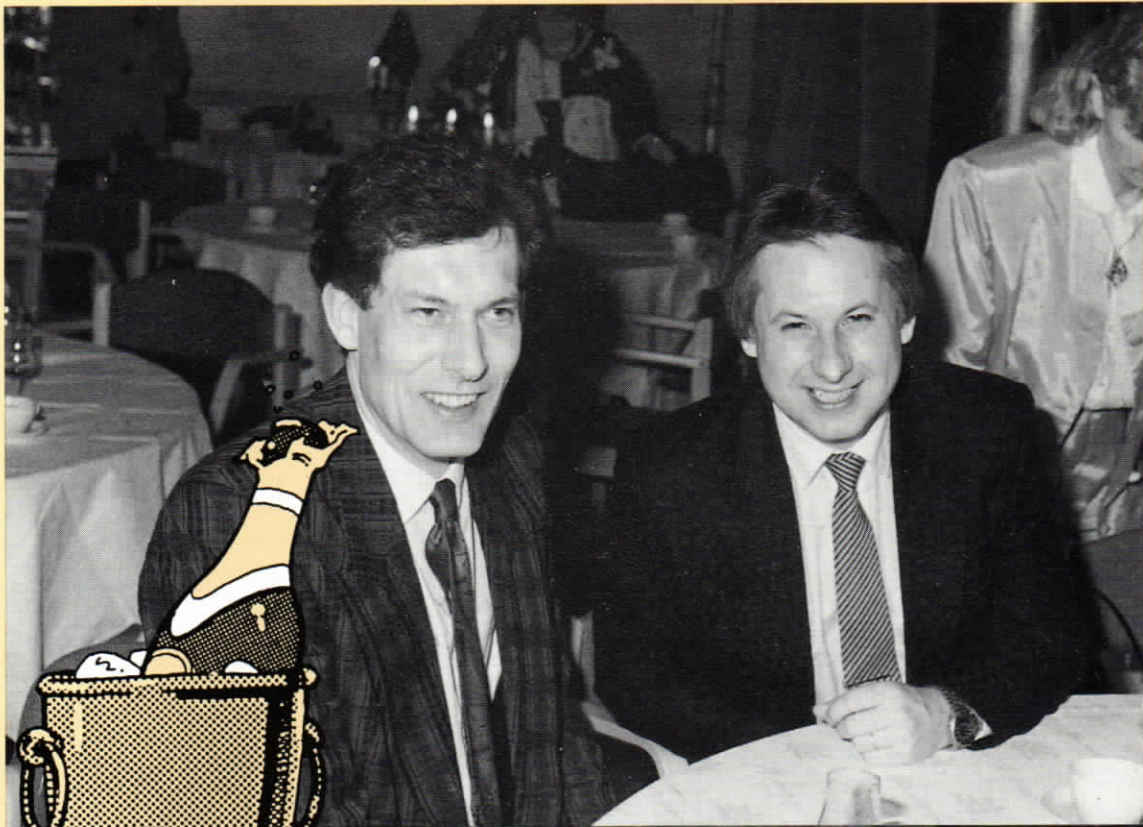
FOTO:
GERT ELIASSON











ningsmedel som finns i ventilationsluften.

HÄLFTEN BORTA

Grönlackeringsavdelningarna svarar för hälften av Ingelstafabrikens lösningsmedelsutsläpp. Därför har vi kopplat in dem på biofilteranläggningen.

Fabrikens övriga utsläpp kommer från lödlackeringen på SM och från lödlinorna på SX/N.

TEMPERATUR OCH FUKTIGHET VIKTIGA

Bakterierna trivs bara om fuktighet och temperatur i biomassan är den rätta. Därför har anläggningen försetts med ett aggregat där fukt och temperatur styrs.

RESULTATET STORARTAT

Vi hade fått garanti från leverantören att minst 80% av lösningsmedlet skulle brytas ner.

Våra första kontrollmätningar pekar på en nedbrytning av lösningsmedel på betydligt mer än 90%.

Restprodukterna vid nedbrytningen är samma som från oss människor när vi andas, nämligen vatten och koldioxid.



SKÄRPSTA KRAV

Från myndigheternas sida har vi aviserats om skärpta krav på lösningsmedelutsläppen. Förmodligen behöver vi minska dem till en tredjedel av nuvarande nivå på ett par års sikt.

Satsningen på biofilter är ett led i detta arbete. Vad som ska ske i fortsättningen blir beroende av vilka processer med lösningsmedel som kommer att finnas kvar om ett par år. ■ ■ ■

YTH - industriell elteknik YTH - elektronik i Norrköping

Yrkesteknisk högskoleutbildning, Industriell teknikutbildning med inriktning mot elektronik respektive industriell elteknik.

En utbildning på 3 terminer, 60 poäng, för Dig som vill fördjupa Dina kunskaper inom elteknik/elektronik/data.

Nästa utbildningsomgång startar i januari 1994.

Dags att söka till YTH

Utbildningen vänder sig till Dig som har arbetat minst 4 år inom el- eller elektronikområdet. Du kan även ha arbetat som elektriker eller med service och underhåll av elektronikutrustning.

För att klara ekonomin under studietiden får alla som är med i arbetslöshetskassan särskilt vuxenstudiestöd.

Vill Du veta mer om utbildningens innehåll och om studiefinansieringen, ring så skickar vi info och ansökningsblankett.

Sista dag för ansökan är den 1 juni 1993

Skolans adress är:

Tekniska högskolan/TTU
Dragsgatan 7
602 19 Norrköping
☎ 011-283086, 283083, 283059



Tveka inte, RING NU!



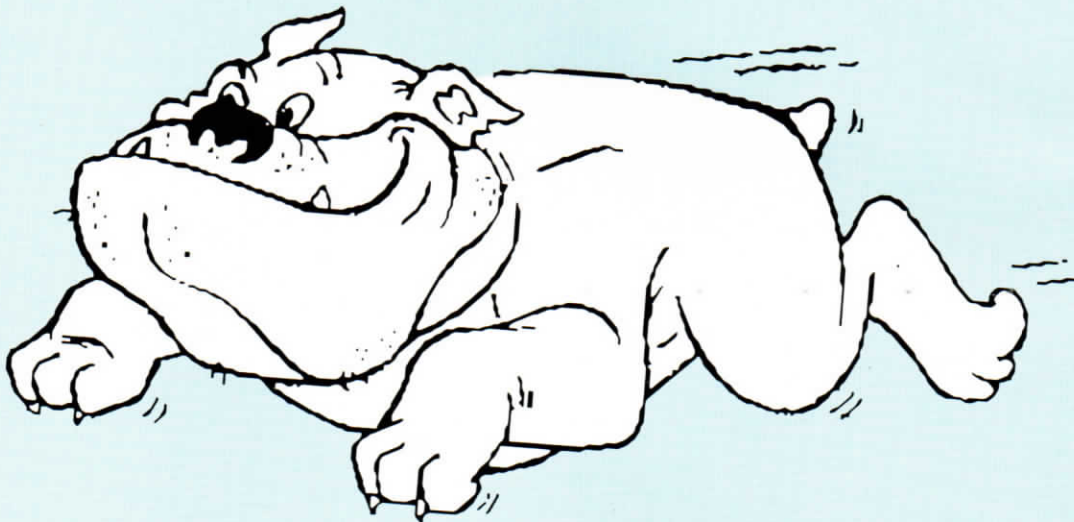
Semesterförläggning i Norrköping

För Mönsterkortfabriken är semesterperioden i år förlagd till veckorna 26-29. För dem som ingår i omställningsarbete under semesterperioden gäller annan förläggning efter överenskommelse med närmaste chef.

Norrköpingsfabriken kommer under sommaren att hålla verksamheten igång för att kunna ha utleveranser även under juli. Semestern förläggs därför under juni - augusti. Överenskommelse om semesterförläggning görs med närmaste chef. ■ ■ ■

Ett HELTUFF system!

Just nu pågår förberedelserna för införandet av ett nytt material- och produktionsstyrningssystem här på Norrköpingsfabriken, alla SX-fabriker och på fabriken i Söderhamn. Systemet har utvecklats av avdelningen för informationssystem, S/D och heter HELTUFF.



Varför ska vi införa HELTUFF? Jo, i en hårdnande konkurrens ställs krav på korta leveranstider, hög leveransprecision, flexibilitet och låg kapitalbindning. Dagens system stödjer inte dessa krav och därför har behovet av ett nytt system uppstått, HELTUFF.

De största fördelarna med HELTUFF är:

- DAGPLANERING i stället för veckoplanering. Det möjliggör en minskning av ledtiderna i alla led och därmed en minskning av bundet kapital.
- Systemet är högt AUTOMATISERAT, vilket medför att en del tråkigt rutinarbete vid terminalen försvinner.
- Krutet kommer att läggas där det behövs genom att vi mer inriktar arbetet på **UNDANTAG**.

- Rapportering vid **KÄLLAN**. Med det menas främst att verkstadsrapportering och beställning av 'binge'-komponenter görs med hjälp av strekkods-terminaler/pennor ute i produktionen.

- **SUGANDE PRODUKTION** möjliggörs med hjälp av en **KANBAN**-funktion.

Ni som kommer att jobba i HELTUFF är främst dagens **TORA-ANVÄNDARE**. Planerare, tillverkningspersonal som startar och rapporterar order samt beställer 'binge'-material, förrådspersonal, beredare, kalkylansvariga och uppföljningsansvariga är tänkta användare.

En HELTUFF tidplan:

Just nu pågår programmering och systemtest för fullt. S/D har räknat med 14000 programmerings-

timmar (!) och ska vara klara vecka 17. Samtidigt pågår förberedelserna för införandet här på SX/N. Under delar av april och hela maj kommer alla tänkta användare att utbildas.

Sjösättningen av systemet görs den 1/6 och då ska HELTUFF fungera här på SX/N och på de övriga fabrikena!!!



Hör gärna av er till mig om det är något som ni undrar över!

Chatarina Lindström





Korta nyheter!

Stöld

Återigen har en oärlig människa och marodör varit framme. Strax före påsk försvann en printer av märket Tektronix typ TEK HC200 från avdelning eltest VT 555, SM. Stölder och inbrott har markant ökat under det senaste året och tyvärr måste konstateras att det finns anställda på företaget, vilka inte är ärliga. Detta är sorgligt då det drabbar oss alla. När utrustningar verktyg mm. stjäls från företaget eller entreprenörer, så vållar det störningar i produktionen, rutinerna och därmed kostnader långt utöver värdet på det som stjäls. När det drabbar oss personligen, så känner vi besvikelse, bedrövelse och förgelse. Låt oss slippa detta obehag, rapportera det Ni vet till närmaste chef, så att företaget kan agera och förhoppningsvis komma åt problemet.

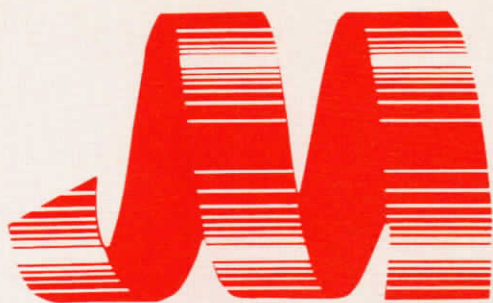
Några rader om Produktionsledarutbildningar, PLU.

Gruppen som just nu går PLU kommer från flera olika fabriker i Sverige. Från Norrköpingsfabriken går 4 personer. Det är *Christer Ohlsson*, *Gert Eliasson*, *Anders Lysen* och *Mikael Forsberg*.

Christer ger här nedan några rader om sina upplevelser av kursen.

Först måste jag poängtera att vi är ett mycket sammansvetsat gäng, och inte blev det sämre av ledarskapsveckan, där vi verkligen lärde känna varandra. Högt i tak. Fördelen är nu att ha ett projektarbete i hemmiljö varvat med teori i kursmiljö. Att bedriva förändringsprojekt i strukturerad form är något nytt. Ett förändrat ledarskap, se på hur en grupp fungerar och utvecklas och inte bara på individen, var lärorikt. Men det kan vara svårt att ändra sitt beteende, det kräver både tålamod och tid.

M.v.h. Christer



METALL NYTT...

En stark fackförening till nytta för oss

METALLS ÅRSMÖTE



Fredagen den 19/2 höll Metalls V-klubb sitt årsmöte. För första gången höll också grupperna sina årsmöten i samband med klubbens. Mötet inleddes alltså med gruppernas årsmöten och förutom val rapporterade styrelserna kort om dagsläget i fabriker. I pausen serverades sallad och kaffe.

Klubbens årsmöte leddes av Metallförbundets pressombudsman Anders Ferbe. Styrelsen rapporterade bl.a. angående månadslönediskussionerna man haft med företaget. Klubbens ordförande Ingalill Pettersson lämnade

en rapport angående dagsläget i koncernen. Årsmötet antog också ett uttalande angående den allvarliga situationen på arbetsmarknaden och de planerade försämringarna i arbetsmarknadslagarna bl.a. LAS:en och MBL.

Mötet avslutades med avtackning av de avgående styrelseledamöterna samt dragning av vinnarna i det boklotteri som arrangerats på mötesbiljetterna.



KLUBBSTYRELSE

<i>Ingalill Pettersson</i>	<i>Ordförande</i>
<i>Anette Ryding</i>	<i>Vice Ordförande</i>
<i>Jimmy Persson</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Kerstin Norgren-Bringnäs</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Mats Pettersson</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Anders Flintzberg</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Stefan Strand</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Kari Broman</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Gunilla Kronqvist</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Marita Kromnér</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Anette Nordenstad HSO</i>	<i>Adjungerad</i>

STYRELSE GRUPPEN IN

<i>Anette Ryding</i>	<i>Ordförande</i>
<i>Monica Pettersson</i>	<i>Vice Ordförande</i>
<i>Alfons Mattsson</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Synnöve Frank</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Joachim Dagerot</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Kerstin Norgren-Bringnäs</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Kerstin Malmqvist</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Johnny Andersson</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Gun-Britt Fogesjö</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Anette Nordenstad HSO</i>	<i>Adjungerad</i>

STYRELSE GRUPPEN NG

<i>Jimmy Persson</i>	<i>Ordförande</i>
<i>Mats Pettersson</i>	<i>Vice Ordförande</i>
<i>Leif Hermansson</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Anders Flintzberg</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Carina Johansson</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Eva Wikström</i>	<i>Ord. ledamot</i>
<i>Jan Carlsson</i>	<i>Ord. Ledamot</i>
<i>Marita Kromnér</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Jörgen Karlsson</i>	<i>Suppleant</i>
<i>Lisbeth Jadeborn</i>	<i>Suppleant</i>

Nya regler för sjukersättning och semester

Riksdagen har beslutat att införa nya regler för sjukersättning och semester enligt följande:

Sjukersättning

Från och med den 1 april 1993 införs en karensdag samtidigt som ersättningarna från Försäkringskassan vid längre tids sjukdom sänks.

- dag 1 karensdag
- dag 2-3 75% sjuklön
- dag 4-14 90% sjuklön
- max 10 karensdagar/ 12 mån
- ej ny karenstid inom 5 dagar

Semester

Semesterrätten sänks från 27 till 25 semesterdagar. Det innebär att under tiden

1 april 1993 - 31 mars 1994 kan man maximalt intjäna 25 semesterdagar som sedan kan tas ut under semesteråret

1 april 1994 - 31 mars 1995.

Personalavdelningen

DE GJORDE'T



Här är en del av det gäng som med stor möda och stort besvär såg till att den första DXC 4/1:an levererades från Norrköping i början av februari. Det var ett fältprov som skulle levereras till Spanien för att våra kunder där skulle få möjlighet att titta på och testa vår senaste produkt. Produkten var alltså en sk. DXC 4/1:a dvs en switch som har möjlighet att koppla tele- och data trafik på mycket hög nivå, upp till motsvarande ca 2000 samtal samtidigt.

Detta, som vi gjorde nu, leverera en komplett produkt är en nyhet för oss på transmissionssidan, där vi förut endast har levererat våra produkter i delar till kundens uppställningsplats (site). Det är många fördelar med att leverera en komplett produkt, dels för oss som arbetar med produkten i och med att vi ser en färdig produkt men kanske mest för våra kunder som på detta sett får en snabb och smidig installation. Tidigare när vi har levererat delar så har det i de flesta fall tagit väldigt lång tid

för kunden att få produkten samt att få den installerad, pga att det har funnits många olika leverantörer av delarna. Nu råder vi alltså bot på detta genom att göra en sk PIT (PreInstallationTest) dvs en förinstallation som syftar till att se till att allt finns med och fungerar vad det gäller mekanik, kablar, kretskort, program, etc.

När vi har gjort detta plockas stationen isär i några större delar, packas av personalen och levereras direkt till kund, som i många

fall varit med i provningen för att se "sin" produkt provas och skeppas.

Jag ber att få tacka alla som med väldigt stort engagemang och ut hållighet sett till att detta fältprov kunde levereras till kund, ett MYCKET BRA JOBB!

Gert Eliasson



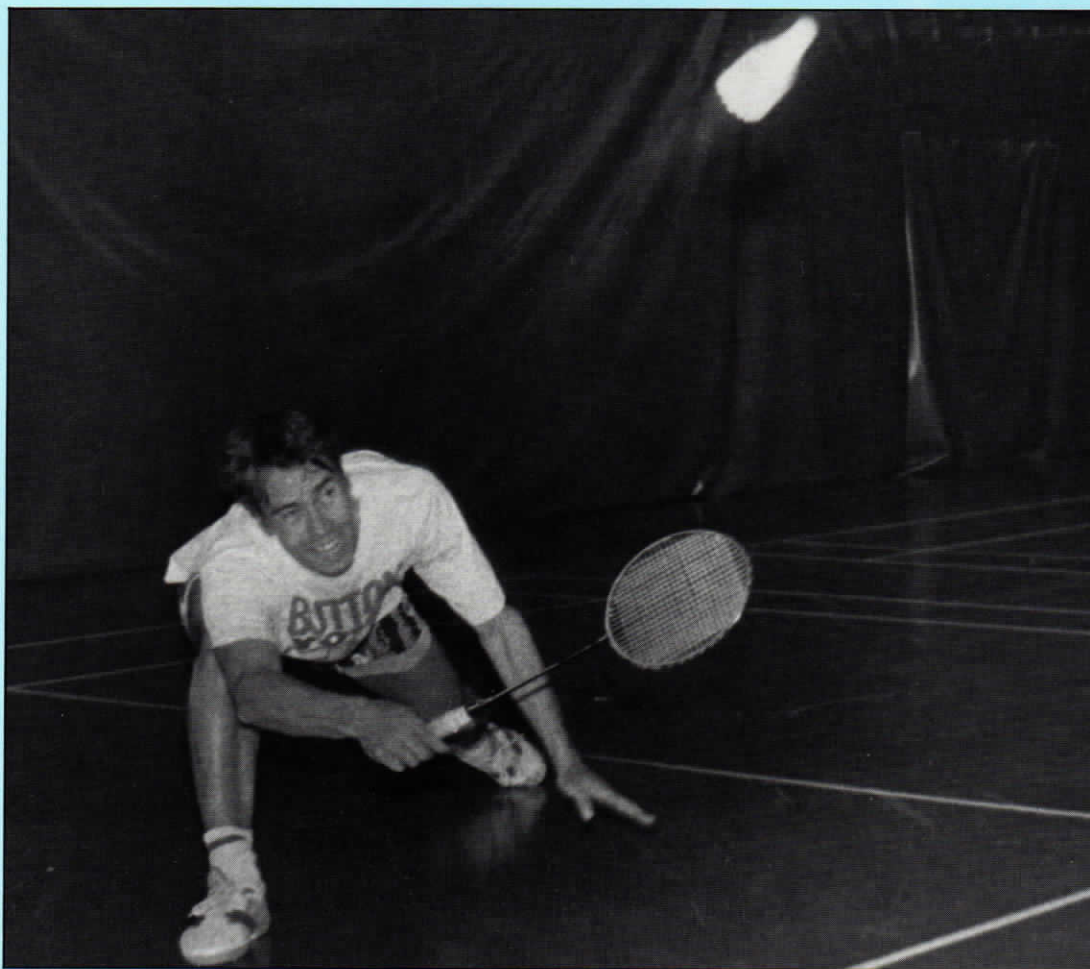
STARTSKOTTET har gått för om- och tillbyggnad av förråd och godshantering på Norrköpingsfabriken!



Från vänster projektansvarig Jan Pettersson och fabrikschef Leif Johansson.

Förråds- och godshanteringsprojektet har arbetats fram med hjälp av arbetsgrupper. Arbetsgrupperna har på ett mycket bra sätt varit med och format dess lokaler. Viktiga frågor som arbetsgrupperna har arbetat med är bl.a. arbetsmiljö, rationell och effektiv godshantering. Ett helautomatiskt förrådssystem ska byggas upp som kan lagerhålla allt från skruv till stora stativ. Förrådssystemet kommer på ett mycket enkelt och snabbt sätt kunna serva både Mönsterkorts- och Norrköpingsfabriken med material. Den nya godsterminalen kommer i stort sätt att se ut som förut. En viktig skillnad är att det inte kommer att finnas någon lastkaj, vilket leder till att hanteringen av material blir mindre. Denna om- och tillbyggnad ska vara inflyttningsklar under fjärde kvartalet 1993. Total investering på detta projekt är ca 35 milj kronor. ■ ■ ■

KONCERNMÄSTERSKAP I BADMINTON



Helgen 17-18 april var det koncernmästerskap i badminton i Racketstadion. Det startade klockan 08.00 med herrsinglarna och höll på hela dagen till klockan 19.15. Det spelades drygt 140 matcher på lördagen, så det blev en lång dag för många av spelarna som var kvar i turneringen.

På kvällen samlades vi på Restaurang Academia för att intaga en god supé. Vid kaffet hade bordtennissektionen prisutdel-

ning, dom hade koncernmästerskap samtidigt med badmintonsektionen. Deras turnering var avklarad på lördagen.

Efter prisutdelningen höll Sven-Erik Ackarsjö, som var tävlingsledare, ett litet tal om badminton. Han har varit VM-domare i badminton i tre olika världsdelar så han har sett och lärt sig en del om denna ädla sport.

Efter supén var det dags att röra på sig till discjockeyn Fredriks

musik. Han spelade musik efter önskemål från sin dansanta publik.

På söndagsmorgonen drog vi igång klockan 09.00 med semifinaler och finaler från 9 olika klasser. Herrsingelfinalen var turneringens clou där Michel Backtiar, Stockholm, besegrade Mikael Glenmark, Kristianstad, i en hård 3-setmatch.

Det var 94 deltagare från 15 olika föreningar i Sverige som spelade

MOTION ☆ GEMENSKAP ☆ FRAMGÅNG

ca 170 matcher i 9 olika klasser. En clige till våra spelare från Norrköpingsfabriken som gjorde en fin insats. Framför allt Stephan Backhaus och Anders Lagerström utmärkte sig igenom att ta silver i herrdubbeln och Anders

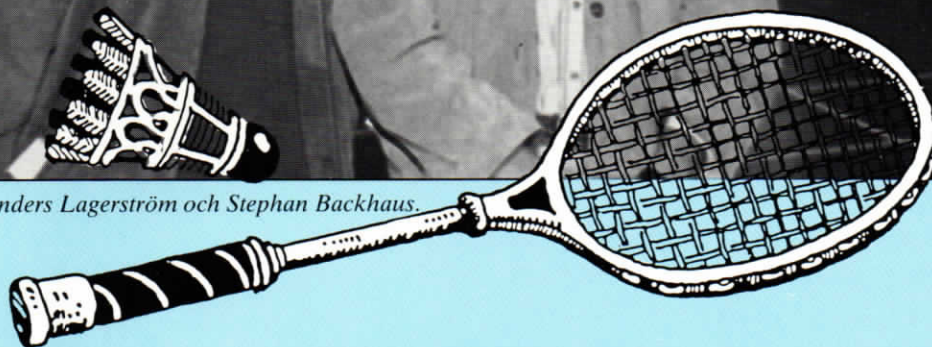
Lagerström tog även brons i herrsingeln. klockan 13.30 startade prisutdelningen. Prisutdelare var Olle Knös, Idrottskonsulent från Idrottsförbundet i Stockholm. Som slutord kan nämnas att alla deltagare var nöjda med arrange-

mang, badmintonhallen, supén på kvällen samt finalmatcherna på söndagen som var mycket sevärd.

Sektionsledare
Tommy Dahm



Från vänster Anders Lagerström och Stephan Backhaus.



DIALOG NORRKÖPING

ISSN 0348-5269
JOHANSON & EKLUNDH
TRYCKERI AB

DIALOG - NORRKÖPING
ERICSSON TELECOM AB
Box 72, 601 02 Norrköping

Redaktionskommitté: Karl-Ulrik Nilsson, Anders Bergqvist (Ansvarig utgivare), Petr Zatreparek (Redaktör-Layout), Ioannis Konstantinidis (Repr. för SALF), Anette Rydning, Bengt Gustafsson (Repr. för Metall), Stefan Frick, Gunnar Wallström (Repr. för SIF), Anna-Lena Öhlund (Sekreterare), m.fl. Dialog-fotograf: Petr Zatreparek, som även tagit omslagsbilden. Nästa Dialog får Du i juni. Materialstopp 30 maj.

Det blev högsta betyg till Norrköpingsfabriken i första fasen av FOCUS certifiering!



Fr.v. Rolf Broström chef för Supply & Distribution med fabrikschef Leif Johansson.

Den 29 mars blev Norrköpingsfabriken certifierad i FOCUS-projekt fas ett. **Rolf Broström** chef för **Supply & Distribution** kom och granskade hur väl vi uppfyllt de uppsatta kraven. Fabrikschef Leif Johansson redovisade hur långt vi har nått i våra ansträngningar i detta viktiga förändringsprojekt.

Hur gick granskningen?

Spänningen var på topp i utbildningslokalen när Leif Johansson började närma sig slutet på sin redovisning av första FOCUS fasen. Det var säkert många som ställde sig frågan, är vi på rätt väg i den viktiga strukturfasen? Jo do! Rolf Broström var mycket nöjd med den redovisning han hade fått. **DET BLEV HÖGSTA BETYG!** Nu gäller det att fortsätta arbeta med samma arbetsglädje med nästa analysfas!

