

DIALOG

Norrköping

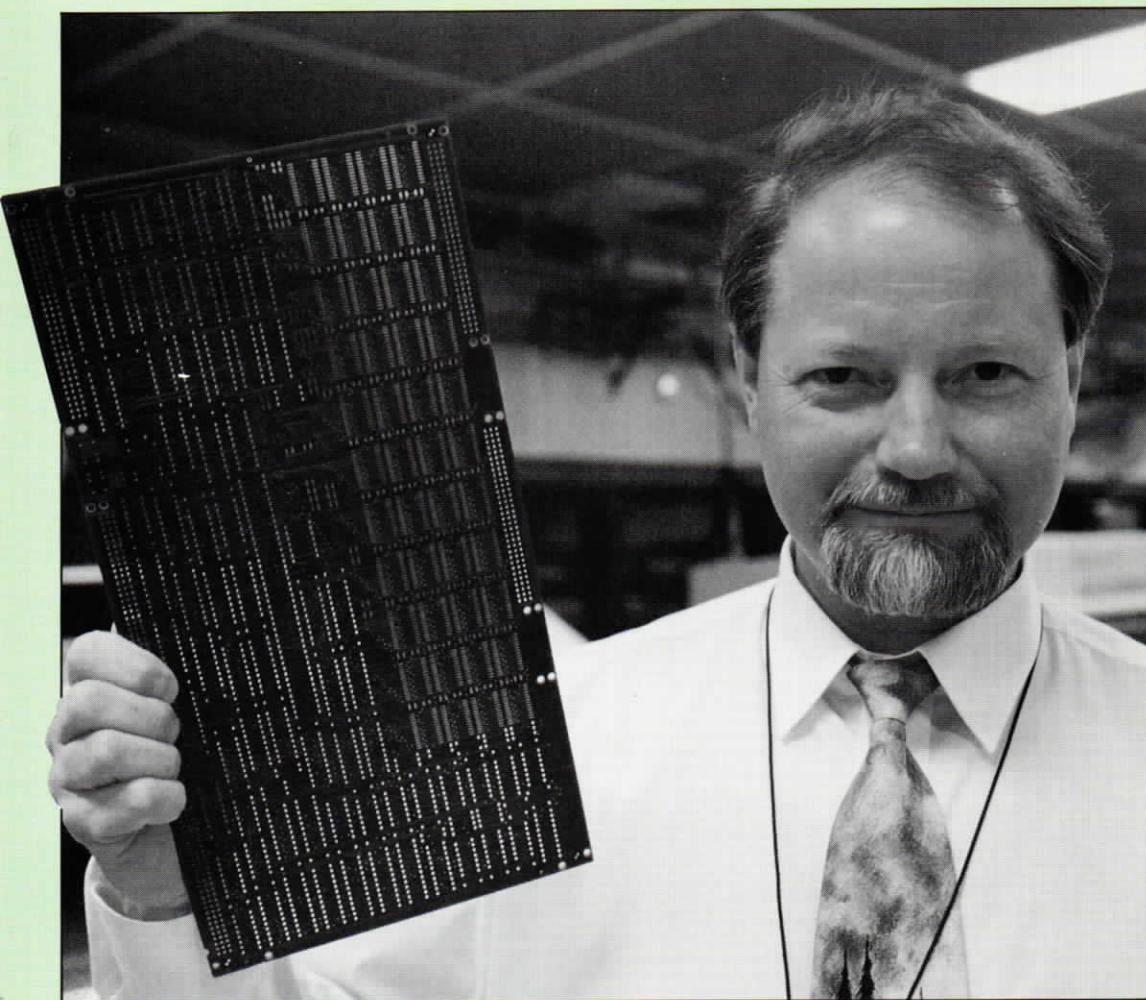


Tidning för anställda vid Ericsson Telecom AB, Norrköping • nr 1-2 1994 • Årg 17



Kan livet vara härligare? Jag sitter här en solig måjdag och mumsar i mig våfflor på Färggården. Faglarna kvittrar och Strömmen rinner sakta förbi . . .

En skön sommar önskar Dialog



På rätt väg!

Startskottet har gått för en genomgripande förändringsprocess vid Ericssons Mönsterkortsfabrik i Norrköping. Personalen får ökat ansvar och en ny generation av mönsterkort ska tillverkas...Nye chefen på Ericsson möblerar om i fabriken...

Så har NT och FÖ i rubriker presenterat den nytillsatte fabrikschefen Håkan Gustafsson från Kumla och hans idé till förändringsarbetet...

Positiv framtid

Idag, ett halvt år efter reportaget, kan vi konstatera att vi är på rätt väg för att uppnå de mål som vi fastställt konstaterar Håkan när "Dialogen" träffar honom.

Tuffa förhållanden

Trots ganska tuffa förhållanden under utbyggnaden av 1200 kvadratmeter ny fabriksyta kunde vi ytterligare öka vår volym. Utbyggnaden av nya lokaler har flutit nästan perfekt enligt tidsplan

och snart kan vi producera mönsterkort ännu effektivare med hjälp av nya utrustningar och layoutförändring som ger en snabbare genomloppstid i fabriken.

Focus

Efter ett långt och mödosamt FOCUS-arbete är nu SM godkänt utifrån de certifieringskrav som ledningen bestämt. Produkthenhetscheferna och utvecklingstjänsterna är nu tillsatta och organisatio-

nen kommer att arbeta efter ett nytt arbetssätt. Det krävs samarbete med alla inblandade för att SM ska framstå som det enda alternativet för våra kunder. Snabbhet, noggrannhet, kostnads-effektivitet och utveckling är några egenskaper som ska präglade SM:s organisation.

Större ansvar

Idag har vi på SM personal som

vågar ta större ansvar och inflytande över sin arbetssituation konstaterar Håkan belåtet. Ett nytt arbetssätt med målstyrning i arbetsgruppen, som själv bestämmer hur målen kommer att uppnås, kommer att präglade vår framtid.

En skön sommar

Håkan vill att Dialogen framför ett varmt tack till alla medarbetare

för den goda insatsen under den gångna perioden. Alla tillönskas en trevlig semester med sol och värme. Vi kommer gemensamt att lösa de spännande mål vi har framför oss avslutar Håkan.

Dialog



*Vi önskar Dig en solig
och trevlig sommar !*



Leif Johansson
Håkan Gustafson
Bo Lindewik
Staffan Bern
Bengt Johansson
Karl-Ulrik Nilsson
Ulf Wangberg
Bertil Swennson
Ulf Ljunberg
Stefan Lager
Thomas Ottonson
Roland Blombäck
Björn Sandén
Leif Öhlund
Matti Käiste
Per Samuelson
Kenneth Videll
Klas Arildsson

Ramqvist satsar på Sverige

Det gynnsamma kostnadsläget innebär att Ericsson, näst största svenska exportör, känner en skyldighet att expandera i Sverige, enligt koncernchefen Lars Ramqvist.



Ingen har visat det tydligare än Ericsson: framgång utomlands är den bästa garantin för att arbetsplatserna på hemmaplan ska kunna säkras. 1993, när det svenska näringslivet trimmade och bantade och slimmade, gick Ericsson mot strömmen och nyanställde. Juli-september 1993 var det åttonde kvartalet i rad som Ericssons ordergång och fakturering ökade.

Men Ericsson har visat något annat också: ett internationellt företag satsar bara i en industriell miljö som är konkurrenskraftig med omvärldens.

"När jag 1990 som nyutträd koncernchef för Ericsson berättade att vi avsåg att satsa 3,5 mdr kr i Stockholms-området förklarade politikerna att investeringen skulle beläggas med 35 procent straffskatt. Då valde vi Raleigh, North Carolina, USA, Aachen i Tyskland och Twente i Holland i stället. Det kostade Sverige över 1 000 arbetstillfällen", säger Lars Ramqvist några dagar innan Ericsson lägger ett nytt framgångsrikt år till handlingarna.

Lågkonjunkturen har bringat annat ljud i politikerkällan, och nu kraftsamlar Ericsson i Sverige. 1,7 mdr kr investeras i Kista och Älvsjö. Trots att 90 procent av försäljningen sker på främmande marknader har Ericsson numera 60 procent av sin produktion på hemmaplan. För tre år sedan var andelen 40 procent.

FoU (forskning och utveckling) har en ännu tydligare svensk förankring: 70 procent av de 16 mdr kr som Ericssons 14 000 FoU-ingenjörer spenderar årligen på utvecklingsprojekt och investeringar i sådana projekt gör de av med i Sverige.

"Eftersom jag var mycket kritisk mot politikerna tidigare är det särskilt positivt att erkänna att när vi nu satsar på Sverige gör vi det för att vi bedömer att det gynnar oss globalt. Vi har bra människor och har fått ett gynnsamt kostnadsläge här. Då är det vår skyldighet att också expandera här", säger Lars Ramqvist.

SOM MEDLEM I STYRELSENA

för Industriförbundet, Verkstadsindustrier och SAF samt som chef för landets FoU-tyngsta företag, tillika den näst största exportören – exportvärde ca 19 mdr kr 1992 – väger Lars Ramqvists synpunkter tungt i näringslivsdebatten. När han begär fasta och konkurrenskraftiga spelregler för företagen i Sverige finns det skäl för politikerna att lyssna. I gengäld tvekar han inte att bära det speciella ansvar som en storföretagsledare ofta har: "Ericsson ska fungera som draghjälp och förebild för mindre företag

"Det finns ett dubbelhot: om politiken och finansieringsmöjligheterna vänds mot oss"

●Framgångar utomlands är den bästa garantin för att säkra de svenska jobben. Inget företag har visat det tydligare än Lars Ramqvists Ericsson.

●Samtidigt kräver Ericssons koncernchef fasta och konkurrenskraftiga spelregler för företagen i Sverige. Det är en påminnelse till politikerna att de internationella företagen endast investerar i landet om den industriella miljön är den rätta.

●Men Lars Rundqvist undandrar sig inte sitt eget ansvar som storföretagsledare: "Ericsson ska fungera som draghjälp och förebild för mindre företag som vill slå sig fram på exportmarknaderna".

●Framtiden ligger i att man värnar om de stora exportföretagen och underlättar för de mindre företagen att växa sig stora inom nya nischer, anser han.

som vill slå fram på exportmarknaderna."

Han menar att många exportörer förbiser att ingen marknad är den andra helt lik. Han ger "sommiga politiker och administratörer" skulden för att en del svenskar tror att de ska få världen att dansa efter deras pipa, när det snarare handlar om att ödmjukt anpassa sig till varje marknads-specifika villkor.

"Ericsson har egna bolag med egna produkter på 110 marknader. Professionalism, medmänsklighet och uthållighet har fört oss dit.

I England, där vi numera har lejonparten av den publika telemarknaden med vår AXE-växel, tog det 13 år av kundbearbetning innan vi fick vår första order. I Kina har vi funnits i 101 år, men det är först nu som vi gör det riktigt stora genombrottet. Vi är ett 'systembolag' och gör som sådant inga snabba klipp för att sedan vända om och försvinna.

Vi måste sälja in vår trovärdighet, och den är alltid förknippad med långsiktighet", säger Lars Ramqvist.

ERICSSONS MARKNADSPRIDNING är, som koncernchefen säger, "efter skolboken":

koncernen är tyngst i det närliggande Europa, näst tyngst i det snabbväxande Stillhavsasien och stadigt förankrad även i de stora investeringsbehovens Nord- och Latinamerika.

Lars Ramqvist själv fil dr och docent i oorganisk kemi, återkommer ofta till vikten av kompetens och kunskapsinläring via andra. Han slår ett slag för nätverksbyggande och uppskattar mycket UDs under senare år allt större engagemang för svensk exportindustri.

"Exportrådet är också en fin partner. Jag och mina kolleger på Ericsson deltar i resor och symposier, ibland för att vi som ett ledande företag vill hjälpa andra, mindre exportvana företag. Vi har erfarenheter att dela med oss av. Vi har sysslat med export sedan 1876 och har lärt oss mycket bl a om hur man ska uppträda i olika kulturer", säger han.

Få länder är mer exportberoende än Sverige, men Lars Ramqvist vill inte försöka identifiera en minsta gemensam nämnare för svenska exportörer, inte nu längre när det "inte finns några gränser för kunskap och kapital och det råder global överkapacitet inom samtliga industri-sektorer".

Vad kan då svensk exportindustri göra för att stå stark i framtiden? Lars Ramqvist:

"Det finns bara ett svar på den frågan: Vi måste vara bäst. Det är kompetensen som ska lyfta svenska företag, också de mindre, över konkurrenterna.

LÄKEMEDELSINDUSTRI

är ett gott exempel på vad vi kan åstadkomma i Sverige: bra akademisk utbildning och forskning har kopplats till industriell forskning i hägnet av en avancerad sjukvård. Resultatet har blivit strålande."

Ett liknande fruktbart samarbete har skett mellan Televerket (Telia i dag) och Ericsson inom mobiltelefoni. Ericsson omsätter idag nästan 25 mdr kr om året inom mobiltelefoni, sysselsätter ca



Lars Ramqvist har som chef för Ericsson visat att det bästa sättet att säkra och utöka företagets sysselsättning i Sverige är att vara framgångsrik utomlands.

18 000 personer och är klart marknadsledande i världen efter en explosiv utveckling. Ericsson har totalt ca 70 000 medarbetare och omsatte 1992 ca 47 mdr kr.

Lars Ramqvist anser att Sveriges framtid ligger i att man värnar om de stora, etablerade, redan duktiga exportföretagen och underlättar för färskare, mindre företag att växa sig stora inom nya nischer:

"Allt måste vara kopplat till den allt betydelsefullare exporten, eftersom Sveriges hemmarknad är så liten. I mitt framgångsscenario växer den tillverkande industrins andel av svensk BNP från nuvarande 18 till minst 25%. En tillräckligt stor industri-sektor, ledd av exporten, knyter till sig en myllrande inhemsk ser-

vicektor, och de båda skapar tillsammans ekonomiskt utrymme för en väl fungerande offentlig sektor."

För Ericssons del ser han hot men mest möjligheter:

"Det finns ett dubbelhot: om politiken och finansieringsmöjligheterna vänds mot oss. Företag med större hemmamarknader och regeringar med generösare statsbudgetar bakom sig har ofta lättare att få attraktivare finansieringslösningar än vi. Vi får inte missgynnas.

Men jag talar hellre om de möjligheter vi har tack vare vår stora flexibilitet, våra starka produkter och våra många olika marknader. Jag är säker på att vi blir mycket svårslagna ute i världen också i framtiden."

LARS TOREKULL
(Skribenten är aktieägare i Ericsson)

Nya produktionsledare

Runt årsskiftet har ett antal produktionsledare tillträtt sina tjänster och vi har lyssnat med några av dem vad det nya arbetet innebär för dem. Vi ställde följande frågor

- 1 Vad tillverkar ni inom ditt PL (produktionsledar-) område?
- 2 Vad innebär ditt arbete som produktionsledare?

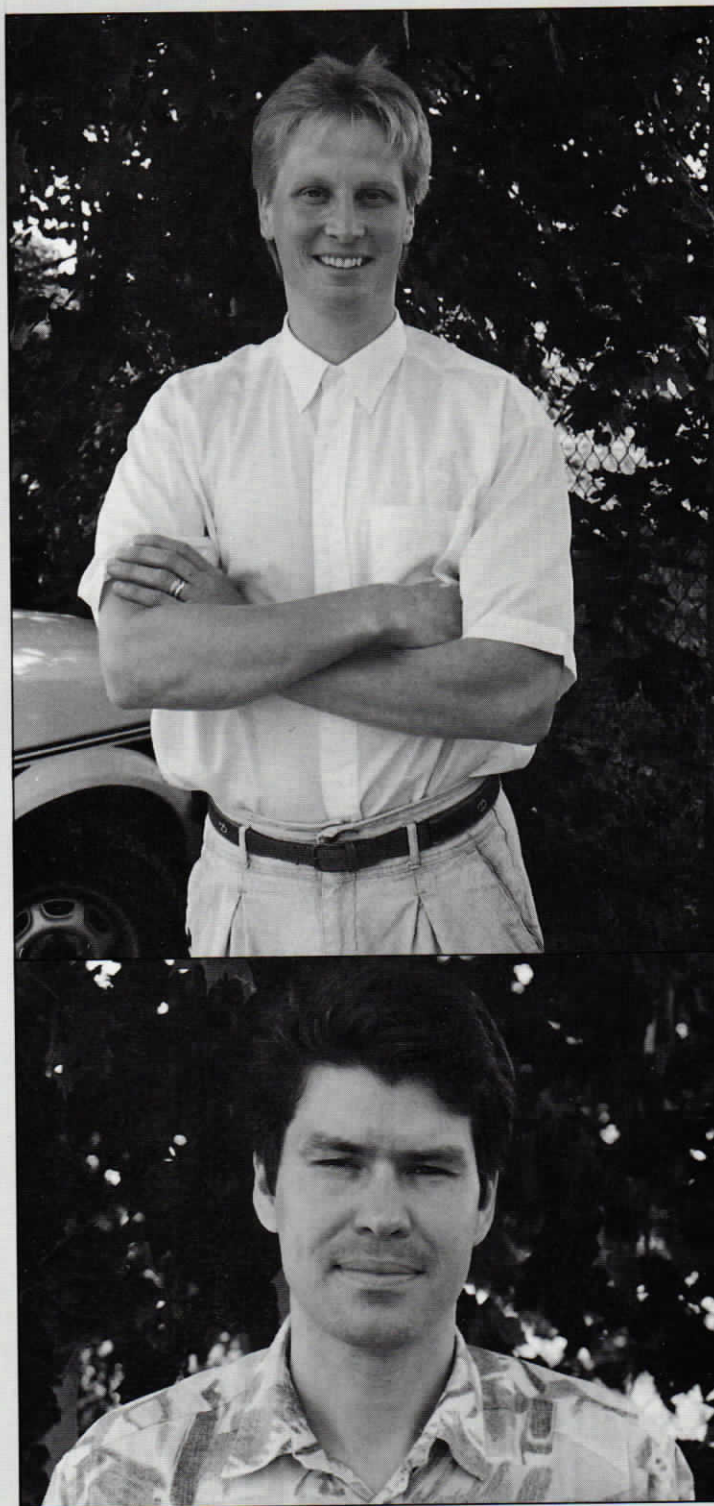
Jan Kleist, SDH

- 1 Vi tillverkar prototyper, främst inom SDH:s produktflora. Att arbeta enbart med prototyper innebär att man aldrig kan säga vad som ska hända nästa vecka. Ena dagen jobbar vi över och nästa har vi knappt något att göra. För att kunna hänga med i alla svängningar måste vi jobba tillsammans med våra kunder. Det åstadkommer vi genom att delta i de utvecklingsprojekt som finns inom SDH.
- 2 Det innebär att man på så kort tid som möjligt ska gå en massa kurser, etablera en avdelning samt avveckla det gamla jobbet.



Ola Melbi, AcA1

- 1 Produkterna LSM-magasin och LIB-kort. Att enligt FOCUS-projekt på AcA1 införa flödesgrupper, skapa en attraktiv arbetsplats. Jag håller för närvarande på att lära känna min personal bl a genom personliga samtal.
- 2 Det är jobbigt så här i början innan man kommit i ordning. Tidigare arbetade jag i en FOCUS-projektgrupp och det är nu roligt att få förverkliga det vi kom fram till i projekt-gruppen. Snart flyttar vi till Malmgatan.



Theo Simonson, AcA3

- 1 Mitt PL-område innebär att samordna AcA3, skåp och kabeltillverkning till IN. Idag finns vi både på NG, IL och IN. Arbetet innebär att bilda målstyrda flödesgrupper där personal ska ges möjlighet till att rotera på samtliga arbetsuppgifter samt i stor utsträckning kunna påverka sitt arbete.
- 2 Min roll som produktionsledare ser jag som att driva verksamheten framåt, att tillvarata mina medarbetares kompetens och kunnande, att delegera ut ansvar och befogenheter i organisationen samt att kompetensutveckla mina medarbetare.



Mats Lindelöw, ATN

- 1 Vi tillverkar RSM-system, från kretskort till färdigbestyckat skåp.
- 2 Det är ett spännande jobb och roligt att delta i arbetet med att bilda flödesgrupper. Jag arbetade tidigare med projekt i Stockholm och tycker det är också roligt att nu få jobba närmare produktionen och se hur mycket kunskap det finns bland medarbetarna, som jag är i färd med att lära känna.



En skön sommar
önskar
DIALOG

Attraktiv arbetsplats!?!??

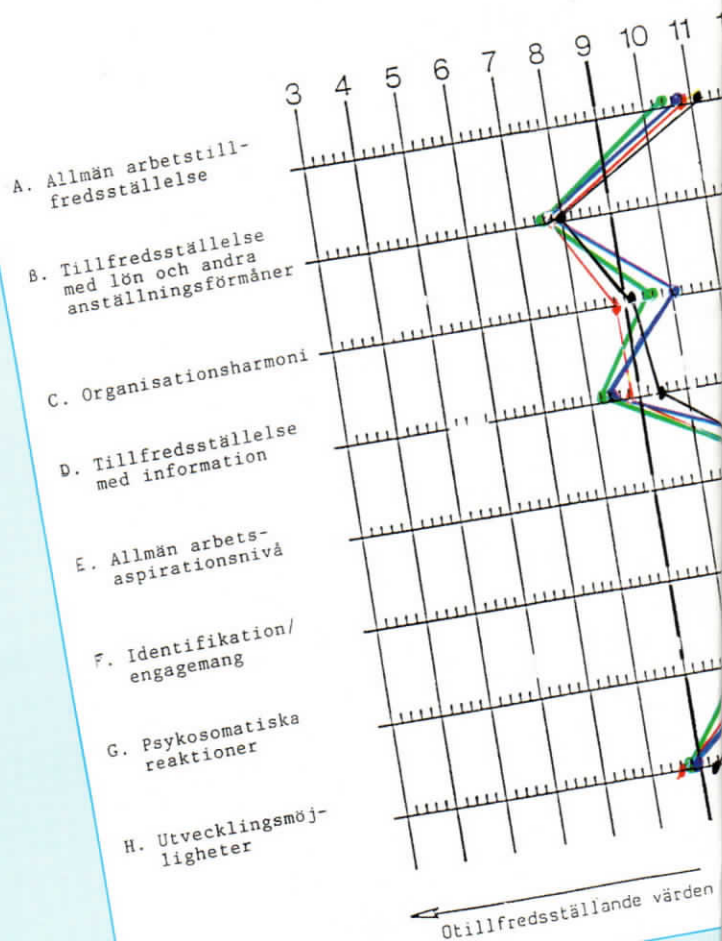
Som ett led i FOCUS-projektet har Produkthenheterna AcA1, AcA3, ATN och SDH, genomgått en enkätundersökning, AK och PAK, för att mäta Attraktiv arbetsplats. AK står för Arbetstillfredsställelsekartläggning och PAK för Psykosocial Arbetsmiljökartläggning.

Medarbetarna har fyllt i dessa enkäter, med sammanlagt 49 frågor, vilka sedan sammanställts med hjälp av ett datorprogram i vilket det finns sorteringsmöjligheter. Vi har valt att redovisa Produkthenheterna totalt, var för sig och i jämförelse med andra företag, samt i jämförelse med varandra. Vi har också valt att redovisa avdelningsvis. Från enkäterna går det att utläsa att det inte är någon större skillnad mellan de olika produktheneterna. För att få fram vad som ligger bakom enkäteresultatet, kommer kompletterande intervjuer att genomföras med ett urval av medarbetare. På ATN och AcA1 har dessa intervjuer redan gjorts och ATN:s resultat har i skrivande stund redovisats. Intervjuerna på ATN är gjorda av en extern konsult, och redovisningen visade på att det skett vissa förbättringar sedan enkäterna fylldes i. På de avsnitt där arbetet i grupper hade börjat och där medarbetarna får ta mer ansvar och har fått utökade arbetsuppgifter, upplevs arbetsituationen mer positiv än tidigare. Intervjuresultatet visar entydigt på att vi i vår verksamhetsutveckling är på väg i rätt riktning och att resultatet blir mer och mer synligt. Det mest prioriterade önskemålet från medarbetarna på ATN rörde bättre tillgång till verktyg och maskiner för att kunna utföra arbetet tillfredsställande, men även att få uppskattning för utfört arbete var ett högt prioriterat önskemål. För den som vill läsa ytterligare om vad

som framkommit från intervjuerna på ATN, finns kopia hos bl a Marita Andersson NG/ST/AF. Intervjuerna på AcA1 utfördes av två Ericssoninterna personer, vilka arbetar inom personalområdet. Det kommer troligen

också att bli frågan om det alternativet på de övriga enheterna. Utifrån resultatet kommer varje enhet att själva avgöra hur man ska arbeta vidare med resultatet. På övriga enheter kommer samma undersökning att ske efter

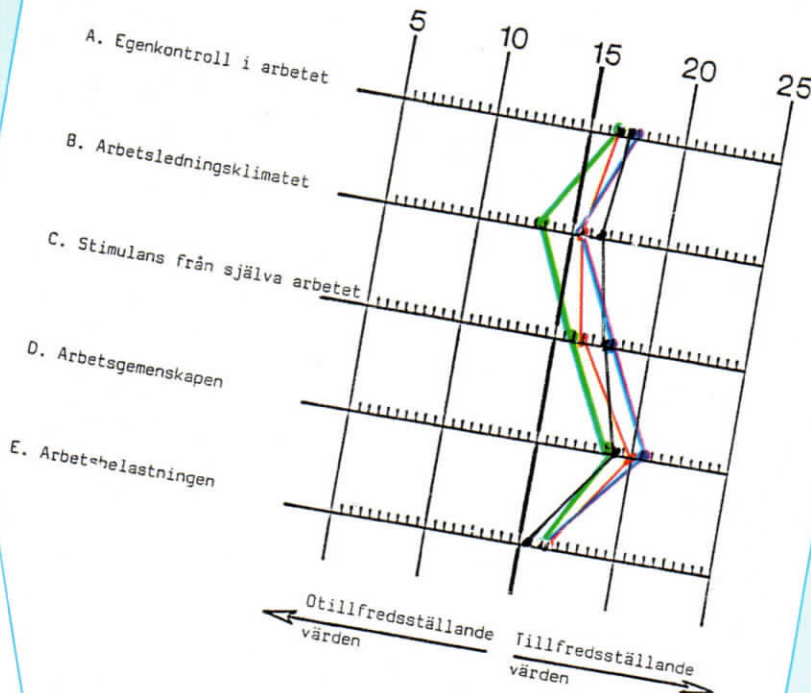
ARBETSTILLFREDSSTÄLLESEKARTLÄGGNING (AK)
Medelvärdesprofil för **ATN** **AcA1** **AcA3** **SDH**



PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖKARTLÄGGNING (PAK)

Medelvärdesprofil för

ATN Aca1 Aca3 SDH
(avd., grupp e. dyl)



sommaren. Därefter är det meningen att den ska genomföras minst en gång per år.

Britt-Inger Andersson

VI FIRAR VÅRA JUBILARER



bilder av petr zatrepaek

VI FIRAR VÅRA JUBILARER

Norrköping hade under 1993 många trotjänare som belönades med förtjänstecken. Först i tur stod 30-åringarna som den 3 december klev på bussen i arla morgonstund för avfärd mot Stockholm. Man började med ett besök på Cosmonova på Naturhistoriska Riksmuséet för att se en fascinerande film om Antarktis. Därefter lunch på Operakällaren och efter några timmar för sig själv på hotellet den stora festen på Stockholms stadshus.

Dessa personer har uppnått 30 års anställningstid under 1993

Sven Blick

Inga Brådström

Aino Fredriksson

Rune Fyrberg

Elisabeth Göransson

Åke Hellberg

Harry Holm

Paul Holm

Birgitta Johansson

Elsbeth Johansson

Ingegärd Johansson

Eva Lindergren

Marinne Lindström

Margareta Möller

Yvonne Ohlin

Britt Zetterqvist

Leopold Schwegier

Leszek Szudy

Med på resan var också Gunnar Lundin som tjänat företaget i 35 år.

Den 28 januari var det dags för 10- och 20-åringarna. 67 personer hade

uppnått 10 års anställningstid och hela 70 personer hade uppnått 20 år under 1993. För alla dem anordnades middag med dans i Norrköpings

Stadshus. Det var mycket god mat och glad stämning. Petr Z var där med kameran, här kommer bilderna.

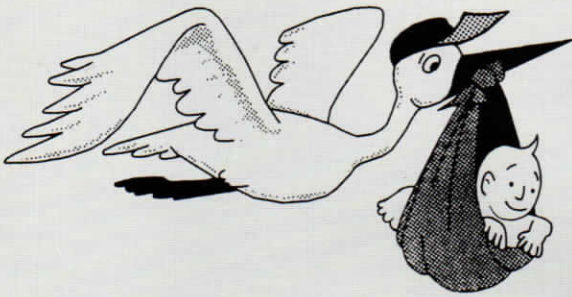






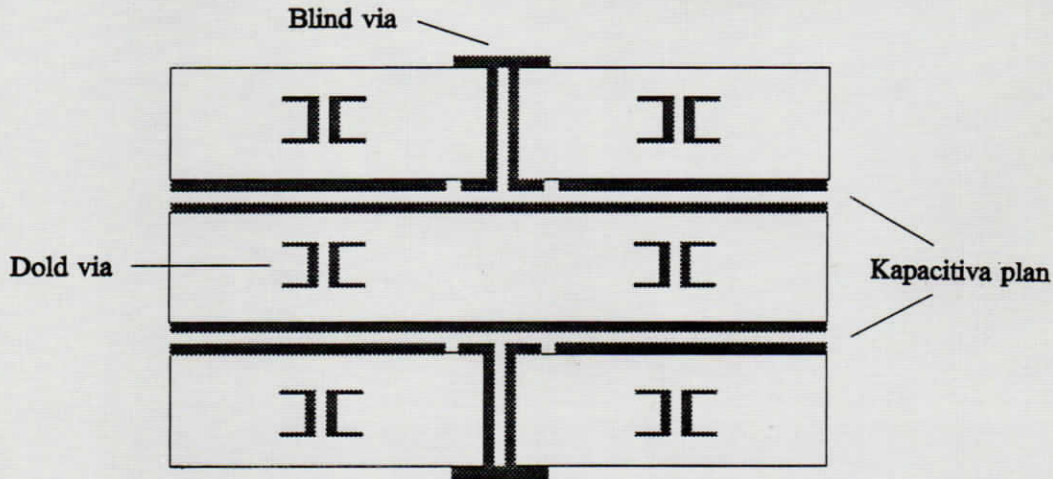






En ny enhet tar form

SMs nya enhet FE4 börjar att ta form och de första kundleveranserna till ELEMTEL och produktenhet SDH har genomförts. Flertalet av produkterna har hög komplexitet med tekniker som dolda, blinda vior och kapacitiva plan. (se figur)



Överfasning från ÄL går i stort sett enligt plan och bemanningen av tre skift pågår. Med FE4 har SM skaffat sig ett verktyg för att tidigt kunna jobba i konstruktionsprocessen och som ett resultat av detta också tillverka och leverera resultatet; ETT MÖNSTERKORT. Resultatet kan mycket väl vara den produkt som vi inom 1-3 år tillverkar som komplement eller ersättning till nuvarande kommunikationsystem inom Ericsson.

Fotnot:

Dold via Pläterad via som finns dold inne i mönsterkortet

Blind via Pläterad via som kontakt med "yttrevärlden" men slutar "blind" inne i kortet

Kapacitiva plan Två kopparkopparplan som ligger nära varandra så att de bildar en kondensator

DIALOG NORRKÖPING

ISSN 0348-5269
JOHANSON & EKLUNDH
TRYCKERI AB

DIALOG - NORRKÖPING
ERICSSON TELECOM AB
Box 72, 601 02 Norrköping

Redaktionskommitté: Karl-Ulrik Nilsson, Anders Bergqvist (Ansvarig utgivare), Petr Zatrepaek (Redaktör-Layout), Ioannis Konstantinidis (Repr. för SALF), Anette Ryding, Bengt Gustafsson (Repr. för Metall), Stefan Frick, Gunnar Wallström (Repr. för SIF), Anna-Lena Öhlund (Sekreterare), m.fl. Dialog-fotograf: Petr Zatrepaek, som även tagit omslagsbilden. Nästa Dialog får Du i september. Materialstopp 31 augusti



*Korta
nyheter!*

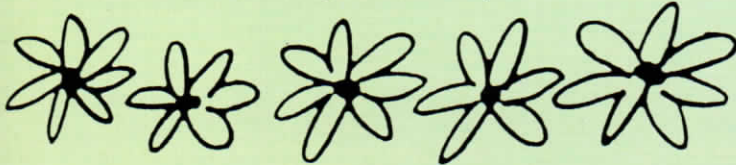
Två bra telefontips

TIPS 1. Använd ECN och spara pengar!

Utnyttja Ericssons globala nätverk, Ericsson Corporate Network, ECN, när du ringer inom koncernen. På det sättet kan Ericsson spara pengar eftersom det är mycket billigare att använda ECN än att ringa genom de publika näten. Som jämförelse är det till exempel 40 procent billigare att använda ECN inom Sverige än att använda Telias nät. Att ringa till utlandet från Sverige är 35 procent billigare. Var hittar jag då alla ECN-nummer? I MEMO-funktionen NYTT finns numren till samtliga växlar i ECN. Skriv 8 ECN i SELECT-fältet och tryck sedan på ENTER, så kommer listan med alla nummer upp på skärmen.

TIPS 2. Slå 9:an och dörrarna till externa telefonitjänster öppnas!

Varför går det inte att använda externa telefonitjänster när jag försöker ringa exempelvis Datasvar eller Minicall på telefonen? Den frågan är det säkert många medarbetare som ställer sig. Svaret är att det går alldeles utmärkt. Det handlar bara om att slå en 9:a! Så här gör du: Ring upp den tjänst du önskar. När talbeskedet ber dig att trycka dina siffror, slå 9. Då aktivieras tonvalsändaren och vägen är öppen för dig att använda de olika externa tjänster som erbjuds.



Luleå – Norrköping tur & retur



Kan livet vara härligare? Jag sitter här en solig majdag och mumsar i mig våfflor på Färggården. Fåglarna kvittrar och Strömmen rinner sakta förbi samtidigt som solen bränner på min högra kind och kråkorna anfaller. Allt i fullständig harmoni.

Jag är en morgontrött norrbottensquinna i mina bästa år med en förkärlek till äventyr. Du som tror att detta är en kontaktannons, jag är glad att göra dig besviken. En gång för inte alltför länge sedan döptes jag till Ingrid Beatrice Åberg, Bea i folkmun, i den fridsamt farliga staden Boden. För att göra en lång och intressant historia kort var det hösten -93 jag förvirrade mig ner från nordligare breddgrader till detta platta landskap. Anled-

ningen till att jag frivilligt har bytt en riktig vinter med massor av härlig, gnistrande snö mot en slaskig dito med saltade vägar är enkel: jag var tvungen!

OK, jag var inte direkt tvungen att söka mig till en stad där jag inte kände en käft och allt sägs vara "träligt" och "dant". Men jag såg det som en utmaning och hade ju faktiskt hört en del positivt om Norrköping (någonting med skyltfönster..!?!).

I vanliga fall pluggar jag på Högskolan i Luleå på en civilingenjörsutbildning som heter Industriell Arbetsmiljö. Det är en utbildning som grundar sig på arbetsvetenskapliga och maskintekniska ämnen. Vi erhåller djupgående kunskaper för att utforma

arbetsmiljöer, produkter och produktionssystem som svarar mot människors behov och värderingar samt de krav som ställs av näringsliv och samhälle. Utbildningen är unik i sitt slag eftersom den innehåller en obligatorisk tio månaders praktik som ska utföras inom produktionen på något företag. Syftet med praktiken är att få förtrogenhet med arbetsförhållanden i industrin.

Näväl, det är den här praktiken som jag och tre klasskompisar till mig, AnnaKarin, Carina och Annika, har genomfört här på Ericsson de senaste tio månaderna, stationerade på Ingelsta och Bredgatan. Jag har jobbat på avd. 535, AcA. Från det att jag kom från lödskolan till nu har jag blivit väl mottagen av alla medarbe-

tare. Detta ska de ha en stor eloge för! Det har inneburit allt från födelsedagsfester, att träna ihop och rajraj till privattallrik i matsalen, god kamratanda och wienerbröd. De första månaderna fick ja dock ägna mig åt att förklara att jag kommer från LULEÅ och inte UMEÅ. Det skiljer ju "bara" 35 mil. Jag har fått förmånen att arbeta i en projektgrupp som tittat på verksamhetsstyrningen för Aca 1 och som inkluderat ett studiebesök på IBM i Järfälla. Mycket intressant!

Av en slump hamnade jag dessutom i festkommittén för Aca 1:s vårpartaj. Där gjorde jag mitt bästa att samfesta 160 personer i tre lokaler att sjunga samma sång samtidigt Puh! Jag kan väl säga att "Mr Ericsson" lyckades lite bättre i sitt dansnummer.

Summa summarum kan jag bara konstatera att jag trivts så bra i Norrköping. Den tidiga vårvärmen kan man lära sig leva med och spårvagnarna är sååå charmiga, trots att spåren orsakar viss frustration när man cyklar. Det enda jag efterlyser är fler konditorier och en mer levande stadskärna. Ett knippe hopbyggda köpcentrum är inte imponerande. Jag förutätter att ni tar väl hand om de nya Luleåpraktikanterna som tar över efter oss. Själv avviker jag till Kina för en månads skoj. Därefter återvänder jag till midnattssolens förlovade land för att återuppta studierna och ägna mig åt roligheter som att regissera nästa års studentspex. Lycka till med det fortsatta FOCUS-arbetet och ha tålamod med varandra. Lev väl och lev nu! Det gör jag.

Auf Wiedersehen!

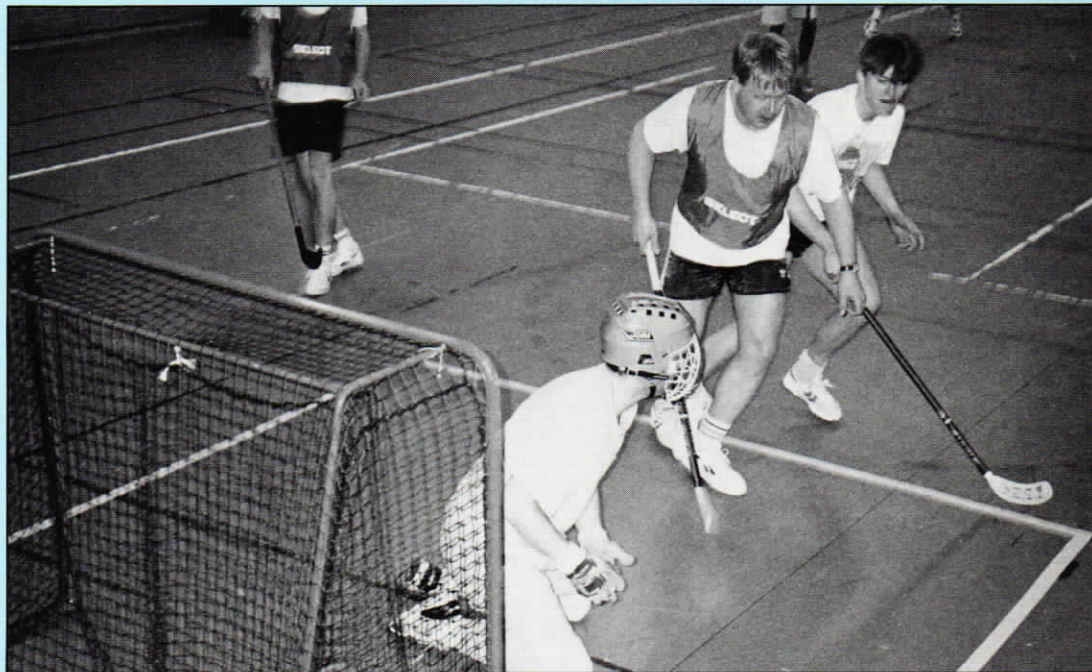
Bea



Festkommittén för Aca 1 vårpartaj med "Mr Ericsson" Klas Arildsson.

SM:s innebandyverksamhet är het!!!

Lördagen den 16:e april anordnade SM:s innebandyliga ett, så kallat, slutspel i KFUM-hallen. Slutspelet var en sorts avslutning på den gångna säsongens serie, som började redan i september -93! Seriespelet avslutades så sent som april, med laget Högsta Prio! som odiskutabla segrare.



Gott & Blandat

KFUM-hallen är, som bekant, en aning större än vår egen kära arena här på Ingelsta. Därför kunde vi spela innebandy på det sätt som det ska spelas, nämligen på STOR plan med målvakter. Eftersom alla lag inte fick ihop fullt lag, så enades vi om att lotta ihop lagen på plats. Lagen hade utsedda lagledare som även döpte lagen till: Foppa IF, Lokets favoriter, Gott o Blandat och 1.05 på Lången. Lottningen föll väl ut, då vi fick fyra mycket jämna lag. (Om man undantar Foppa IF, förstås) 1:an och 2:an, i den grundserie där alla mötte alla, gick till final. Obesegrade 1:or blev 1.05 på Lången, och med sig till final fick de, efter en rafflande

och direkt avgörande match mot Foppa IF, Gott o Blandat.

Publikhavet på 2 personer

Publikhavet på 2 personer fick se en mycket välspelad final, med böljande spel och målvaktsspel utöver det vanliga! Levande vägen Anders "Swing" Landberg i G o B:s mål, stod för den ena "Salo-räddningen" efter den andra. Föga överraskande stod ändå till sist 1.05 på Lången som slutsegrare efter siffrorna 7-5 i finalen. Vi hade även en del utmärkelser för insatserna under detta slutspel.

Till bästa målvakt utvaldes:

Anders Landberg

Till bäst kämpande tjej:

Agneta Norinder

(som på söndagsmorgonen vaknade med en rejäl blåtitra!)

Till bästa miss valdes:

Joe "Spurs" Davison!

För jättesvingen som kunde ha träffat..)

Till bästa röjare valdes:

Tommy Sandin!

I hans frånvaro gick priset till:

Hans "Träklubban" Berg)

Till bästa målskytt valdes:

Undertecknad

(Efter mycket hård konkurrens av **Peter Waldeck, Henrik Carlsson och J-E Rautiainen**

/För SM:s ligakommitté

Tomi Riihisaari

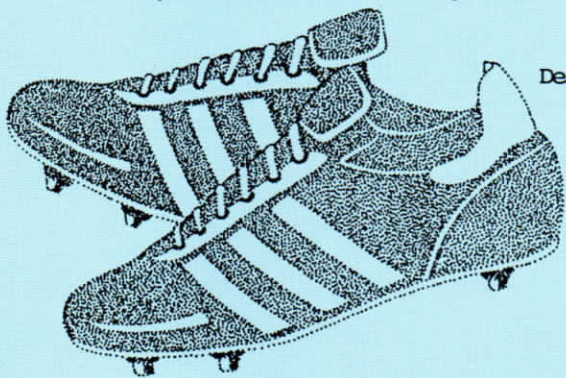
MOTION ☆ GEMENSKAP ☆ FRAMGÅNG

--- Inkommet från ETXS.ETXINAM 46+11+241000 94-06-15 18.13
-> ETXS.ETXPETR PETR ZATREPALEK SG/NPI
-> ETXS.ETXPETR PETR ZATREPALEK SG/NPI

Hej Peter! Torsdagen den 26 maj var det ett glatt gäng tjejer som efter intensiv träning sprang vårruset, på lite drygt 5km. Vi var 38st glada tjejer anmälda. Men tyvärr var vädret inte det bästa det var säkert därför bara ett 30tal kom. Tre glada grabbar från Ericsson var på plats och servade oss när vi kom i mål med läckra räklämror te och kaffe. Stort tack för det och en jättetrevlig kväll. Hälsningar flickorna som sprang.....



Gratis till 2.plats i KCM - fotboll !



De som var med var: Kenneth Awerstedt
Tomas Svanström
Krister Gavelius
Peter Kullman
Stefan Ählman
Johan Peterson
Daniel Antropov
Niclas Kullman
Patrik Karlqvist

Metalls 35:e årsmöte.



Fredagen den 4/3 höll Metalls Verkstadsklubb årsmöte i Folksamnsalen Arbetets museum.

Med på mötet var förbundssekreterare **Ulla Lindqvist**, Ulla valdes till ordförande. På dagordningen för mötet behandlades val till styrelse och övriga uppdrag. Klubbens omorganisationsgrupp presenterade sin plan på vidareutveckling av organisationen, med klubbens idé och mål. På mötet skulle det väljas råd till de olika enheterna. För de enheter där val inte kunde genomföras kommer styrelsen under våren att anordna möten. Ett brev sändes med Ulla Lindqvist till förbundsstyrelsen med frågor om avgiften till Akassan

Den nyvalda styrelsen ser ut som följer.

Ordförande: Ingalill Pettersson

Vice ordförande: Anette Ryding

Kassör: Anders Flintzberg

Sekreterare: Kerstin Norgren
Bringnäs



Ulla Lindqvist, förbundssekreterare.

Ledamöter: Mats Pettersson, Gunilla Kronqvist, Kari Broman.

Suppleanter: Jonny Andersson, Monica Pettersson och Gun-Britt Fogesjö.

Efter mötet bjöds det på sallad

samt underhållning av några ur gruppen Pantalone. Företaget gav klubben bidrag till mötet på grund av att det var ett jubileumsår.

