

DIALOG

Norrköping



Tidning för anställda vid Ericsson Telecom AB, Norrköping • nr 3 1994 • Årg 17



FOTO: PETR ZATREPALEK

TUFFA TIDER FÖR RÖKARE ■ MILJÖSAMORDNING ■ ACA 1 PÅ PLATS
■ ETX-RÅDET ■ FÖRÄNDRINGSLEDAREUTBILDNING MED NYA
ARBETSSÄTT ■ DRAKBÅT -94 ■ ■ ■

BYGGNATION OCH FLYTTNINGAR

Vid Malmgatan har ombyggnad skett av förrådslokaler till lokaler för produktion av AcAI. Successiv inflyttning av verksamheten har skett under september/oktober. På entréplan finns kontor, konferensutrymmen, gemensamma pausutrymmen samt utbildningsverksamhet.

Vid Linnégatan genomförs ombyggnad av förrådsytor till produktionsytor. Ombyggnaden blir klar under november.

Byggverksamheten vid Kabelvägen 15 pågår och följer tidplanen. Inflyttning har skett i 2.000 m² med SMUX från Linnégatan. Ytterligare 2.000 m² för LT från Bredgatan planeras klart till den 15:e december.

Upphandling pågår för ombyggnad av ytterligare 25.000 m². Byggnadsarbetet påbörjas under november. Successiv inflyttning kommer att ske i den takt som byggnadsarbetet avslutas.

Hela CDC beräknas vara på plats under första kvartalet 1995. RSM och PCM från Bredgatan beräknas vara inflyttade under maj månad.

Ericssons satsning i Norrköping är omfattande genom investeringar i lokalombyggnad, etablering i

nya lokaler, nya maskiner och utrustningar och rekrytering av nya medarbetare för att förstärka organisationen.

Det stora leveransbehovet från alla våra produktionsområden samtidigt som omflyttningar och inflyttning i nya lokaler planeras och genomfört skapar periodvis olägenheter för många medarbetare.

Det är viktigt att vi gemensamt arbetar för att störningarna blir så små och kortvariga som möjligt.



ETX-RÅDET = Givande samarbete mellan fack och företag

När Ericsson Telecom bildades 1986 diskuterades hur samarbetet mellan fack och företag skulle organiseras. Korta kontaktvägar var en förutsättning och givetvis skulle aktuella lagar och avtal följas. Resultatet blev ett affärsnärhetsråd, kallat ETX-rådet (ETX=Ericsson Telecom AB).

Upplysningar om verksamheten

All övergripande information om verksamheten diskuteras inom rådet. Ledningen berättar bla, om framtidsplaner, produk-

tionsutveckling och organisationsplaner, samt andra frågor som facket vill ta upp, Rådet, som sammanträder fyra gånger per år, ska bestå av:

- minst sex representanter från ledningen
- högst nio representanter från tjänstemannaklubbar
- högst nio representanter från LO-klubbarna.

Följer den ekonomiska utvecklingen

För att förbereda rådets arbete bildades ett arbetsutskott. Ledningen och fackklubbarna har

där representanter som är speciellt utsedda till att ta emot information från eller förhandla med motparten.

ETX-rådet utser också olika kommittéer, varav en är ekonomikommittén. Dess uppgift är att följa den ekonomiska utvecklingen hos Ericsson Telecom AB, att förhandla inför budgetarbetet samt att ha kontakt med och hjälpa fackrepresentanter. Både ledningen, tjänstemannaklubbar och LO-klubbarna sitter med i kommittén.



Den 22 september hade ETX-rådet möte i Norrköping. Medarbetarna på SDH gav en lysande presentation av sitt arbete, enligt åhörarna.....

....Några dagar senare nås vi av det tragiska beskedet om färjeolyckan. Ett flertal av representanterna från Metalls samorganisation, vilka även deltog i ETX-rådets möte i Norrköping, är bland de saknade. Vi känner stort deltagande i de anhörigas sorg och saknad. Vårt deltagande gäller i lika hög grad Majrith Thomssons anhöriga. Majrith fanns också med på den förlista färjan. Majrith har arbetat i produktionen i Norrköping sedan 1971, där hon främst tillverkat transformatorer och kabel.

FÖRÄNDRINGSLEDAREUTBILDNING MED NYA ARBETSSÄTT



Efter många svettiga timmar på "skolbänken" börjar kunskapsinhämtningen bli konkret. Under hela våren har förändringsledarutbildningen i samarbete med Svenska Förändringsledning, ett bolag från Chalmers i Göteborg gnuggat våra deltagare i vad som händer vid förändring av en organisation.

- Vi är inte "klara" efter utbildningen men då har vi "körkort"

till förändringsarbete, säger Ingvar Dahlberg, en av deltagarna i utbildningen.

De 11 deltagarna i Förändringsledarutbildning kommer från olika arbetsområden inom Mönsterkortenheten, vilket bidrar till en bred kunskap över PE-gränserna.

Utbildningen har hittills behandlat i 5 block bla arbetsplatsorganisation, ledarskap, drivkrafter hos människan, pro-

duktionsspel, Kaizenaktiviteter och andra verktyg för att förbättra förändringsprocessen.

Förändringsledarutbildningen är en utbildning på åtta tredagersblock och däremellan sker praktiska tillämpningar.





Korta
nyheter!



FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN

FHV Kontakten AB är fortfarande utan fast anställd läkare, då de som sökt tjänsten ej haft de rätta kvalifikationerna eller motsvarat förväntningarna.

Läkarfrågan är dock tills vidare löst genom att Läkarhuset Spiran ställt upp på konsultbasis med läkarna Hans Zachrisson och Bengt Janson, vilka delar på tiden.

Under året har Jan Lundqvist knutits till företagshälsovården som skyddsingenjör på halvtid, för att främst ta hand om teknikerservicen hos kunder utanför Ericsson Telecom.

Företagshälsovårdens inriktning är främst förebyggande verksamhet, såsom:

- Riksbedömning vid inköp av maskiner och utrustningar
- Bedömning av personalens påverkan vid ändring och nyproduktion av lokaler, flöden och lay-out frågor
- Utformning av arbetsorganisation
- Arbetsplatsens utformning vid arbetsrelaterade besvär
- Utredning av tillbud
- Medverkan tekniskt och medicinskt vid rehabiliteringsärenden
- Utbildning av personal och chefer i arbetsmiljöfrågor mm.
- Rådgivning i medicinska och tekniska frågor

Verksamheten har även en stor del i arbetsrelaterad sjukvård, där det både ingår behandling och åtgärder för att minska skadeverkningarna.

På försök har även friskvård bedrivits under ett par år, men med relativt få intresserade.

AcA1 PÅ PLATS

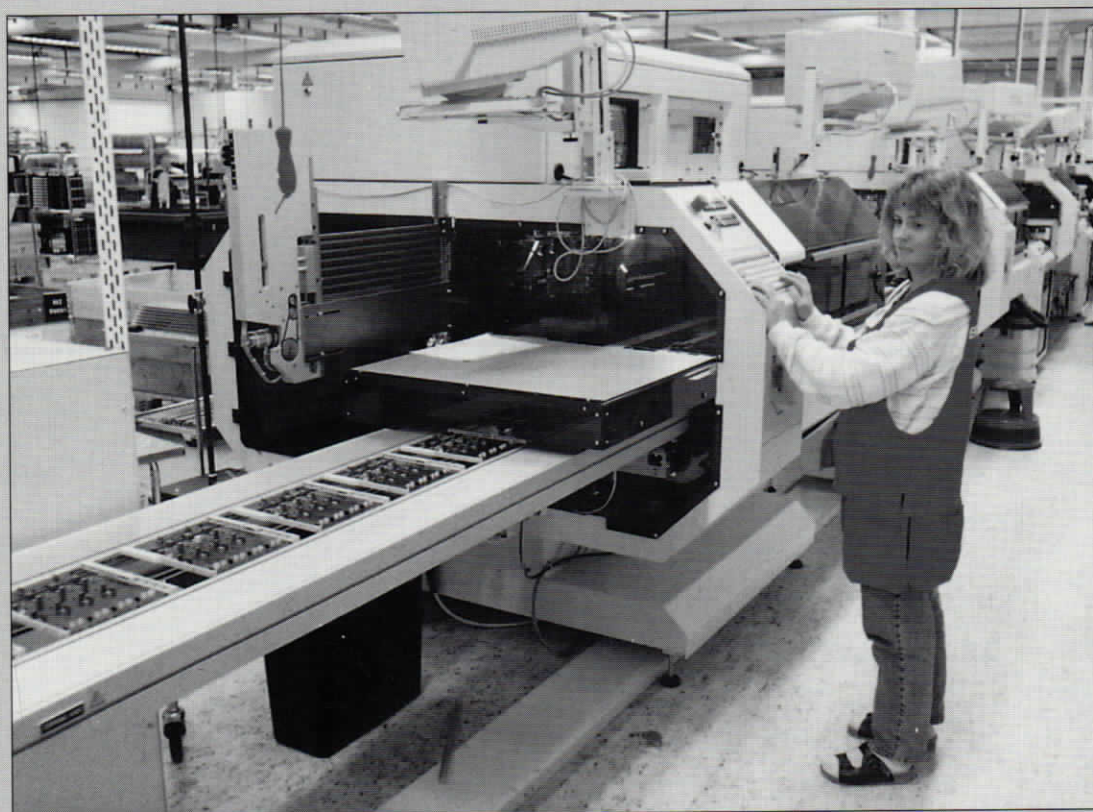
Våren 1993 delades produktverkstad SX/NS i två delar, AcA1 och AcA3. Detta var en direkt konsekvens av FOCUS. Då det på ett tidigt stadium beslutades att AcA3 skulle stanna i befintliga lokaler på Ingelsta började AcA1 leta efter en plats där all verksamhet kunde samlas. Att samla all verksamhet under ett tak var en av de enskilda faktorer som ansågs speciellt viktig för att uppnå

FOCUS-målen, kortare ledtid och sänkt tillverkningskostnad. Ett flertal olika alternativ till ny lokal prövades innan valet slutligen föll på Malmgatan.

Huvudskälen till detta val var att ytan motsvarade enhetens behov samt att lokalen kunde byggas om till en rimlig kostnad i rätt tid.

Att komma på plats i rätt tid var dock något som inte gick helt enligt planerna och detta berod-

de på att förrådet inte kunde flytta in i det nya kranlagret så tidigt som var planerat. När väl ombyggnaden av Malmgatan tog fart har dock det mesta gått enligt tidplan. Det enda som i dagsläget återstår är ett antal ACAT-provplatser på Ingelsta och Linnéatan. På grund av höstens mycket tuffa leveransläge kommer dessa att flyttas först i början av nästa år.



Att förvandla en gammal förrådslokal till en modern produktionslokal för högteknologi verkade vid första anblicken som en omöjlig uppgift. Tack vare ett gott samarbete med ser-

viceenhet infrastruktur har vi dock till slut lyckas skapa en god arbetsmiljö, fullt i klass med lokalerna på Ingelsta. En liten extra bonus till alla som jobbar på Malmgatan är den

högt belägna matsalen med utsikt över praktiskt taget hela Norrköping. Där kommer så småningom att serveras matlådor som levereras från Takåsens kök på Ingelsta.



Thomas Perman

Trots att jag är övertygad om att de flesta kommer att trivas mycket bra på Malmgatan när allt kommit i ordning så skulle jag vilja avsluta med att tacka

alla dom som stått ut med att jobba samtidigt som lokalen byggdes om. Det var en tuff period. Utan dom insatserna hade vi dock aldrig fått igång pro-

duktionen så snabbt som vi fick.

Thomas Perman



ledarna

SALF:s kongress 26-29 maj beslöt att förbundet
i fortsättningen heter LEDARNA

med vänlig hälsning

KLUBBEN VID
ERICSSON TELECOM AB
NORRKÖPING

Drakbåt 94, en folkfest i vind och regn

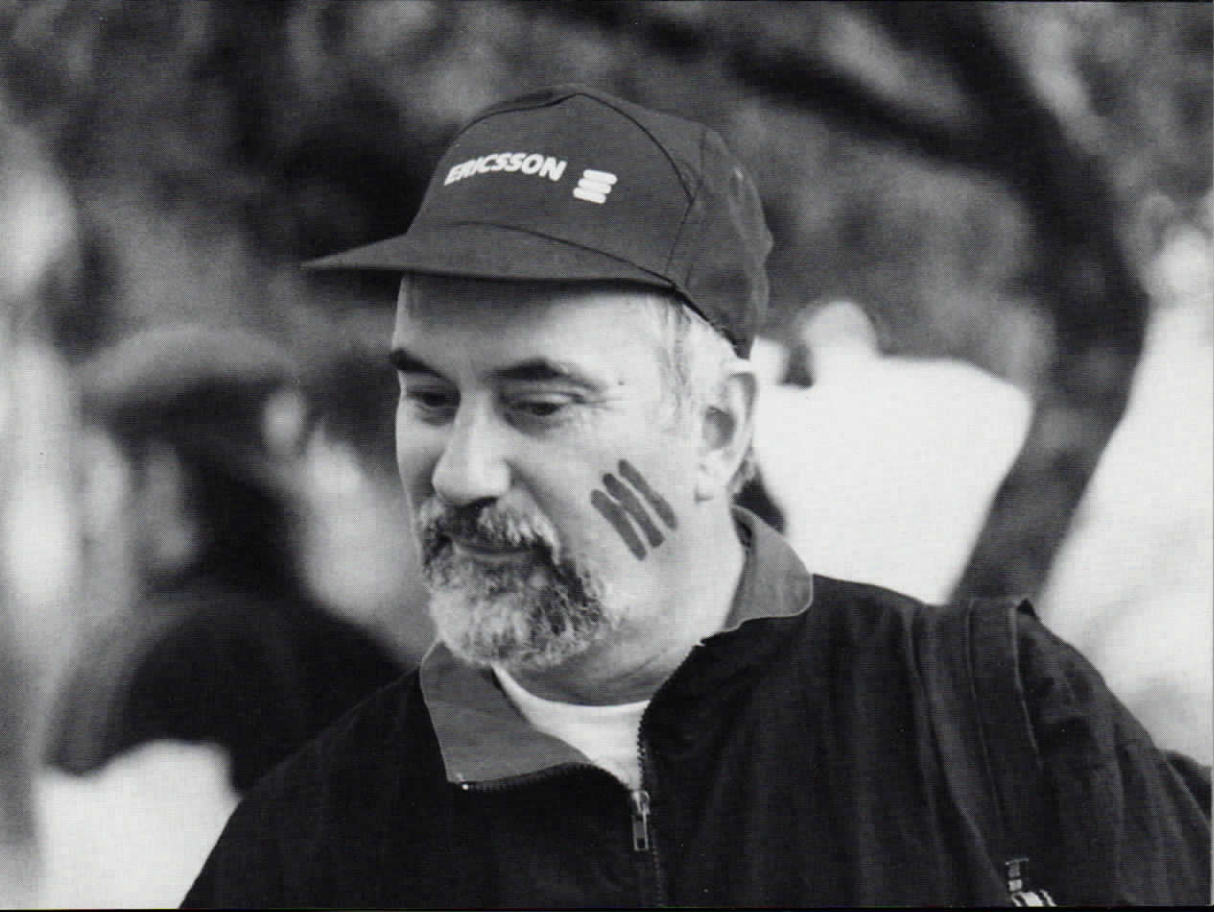
Norrköpings Drakbåt 94 blev en ny heldagssuccé för alla deltagare och åskådare. Ericsson ställde upp med 11 lag på sammanlagt 253 deltagare, fantastiskt! Stämningen var god trots att det regnade. Succétävlingen lockade ca 20.000 åskådare och över 2.852 deltagare från 127 företag! Dagen avslutades med picknick i tält på kajen vid Saltängsgatan.

Grattis Ericssons Tjejlag till fina 2:a platsen. Bra gjort !!!

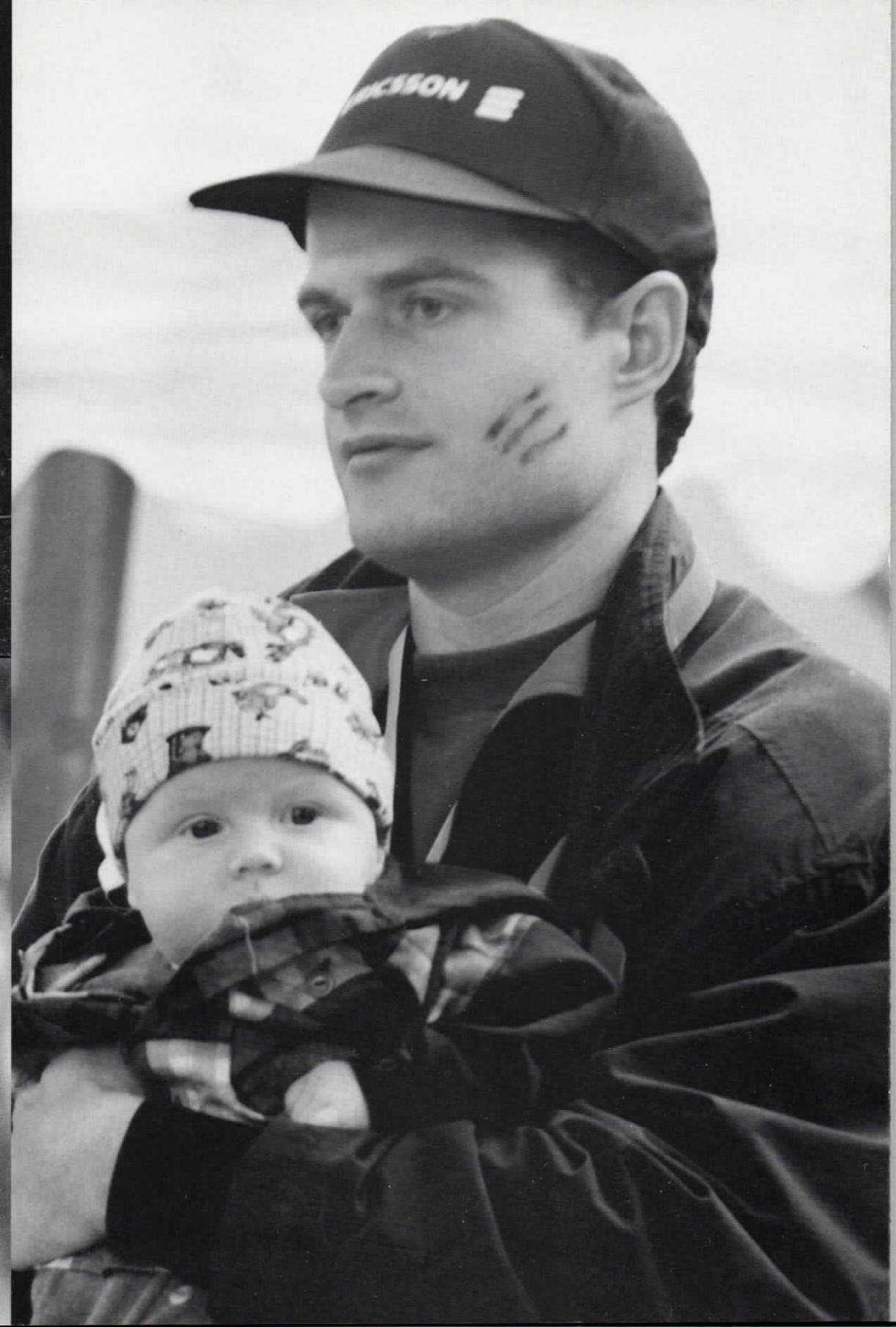


bilder av petr zatrepaek









STRÖMSHOLMEN



Rapport från guidernas resa till Stockholm och Värmland

Fredag 9 september

Rött ljus vid varje trafikljus! Typiskt, när klockan är mycket och tio personer står och väntar. Regnet öser ner då jag rusar ur bilen och in på Ingelsta. Jag är sist naturligtvis! Nycklarna till bussen och bilen hämtas i vakten och vi packar oss in. Jag skall köra minibussen, i vilken vi är sju personer och vi startar vår resa. Men, vad är nu detta? Sätet längst bak med tre platser sitter löst, det ramlar baklänges tillsammans med personerna som placerat sig där! Det är bara att vända tillbaka, in i vakten, ringa biluthyrningen om en ny buss, ringa Stockholm för att meddela att vi blir sena. Så, äntligen på väg!

Vi anländer till huvudfabriken (HF) strax efter den från

början utsatta tiden. Hastighets-begränsning? Vad är det?

Ingvar Bevenius från Ericsson Radio i Kista väntar på oss. Vi dricker kaffe samtidigt som Ingvar berättar hur han lägger upp historien omkring uppstarten av företaget Ericsson, då han tar emot besök. Ingvar är nämligen den som har hand om besökare på Ericsson Radio i Kista.

Efter en kort stund fick Ingvar en signal på sin lilla Ericsson Mobiltelefon att vi kunde komma ner till visnings-salen, där man kan titta på Ericssons produkter från 1876 fram till dagens hypermoderna produkter. Vi fick där en guidad visning och fick prova på hur vissa av produkterna fungerade, t ex bildtelefon, hand free mobiltelefon där ljudet från telefonen kommer ut i bilens

högtalare och trådlösa telefoner med sändare som kan sitta ute eller inomhus och har en lång räckvidd. Men vi saknade våra egna produkter. Ingen färdig AXE station, bara tomma skåp och inte heller något om våra senaste transportnättsprodukter. Den ritade kartan över telenätsfunktioner var alltså inte fullständig och vi påpekade att de bör se över detta. Det var ändå en mycket intressant och rolig visning.

Så drog vi vidare till Kista, där vi blev bjudna på lunch och efter det information om Ericsson Radio och visning av produktionen. Även det var intressant och roligt.

Därefter gick vår resa vidare till Karlstad. Vi anländer ca 20.00 och efter incheckning på hotellet och upp fräschning gick vi till Sandgrund, som är ett välkänt dansställe, för mat och



lite social samvaro. Några i gänget hade inte mycket intresse för "danshak", så de fortsatte till andra ställen under kvällen.

Lördag 10 september

Efter hotellfrukost packar vi in oss i bussen och bilen igen. Vi åker ca 5 mil västerut, mot Oslo, och kommer till Värmskog, närmare bestämt till Nordtomta i Vegerbol. Där är Lars-Magnus Ericsson född och han bodde där tills den dag då han började sin barfotavandring till Stockholm för att söka arbete. I hans födelsehem är idag inrättat en minnesgård och ett telemuseum. Edvard Ornstein är föreståndare och han gav oss en väldigt intressant berättelse och visning om LM Ericssons uppväxt, start av företaget och hans framgång. Han gav oss en bild av mannen som startade upp denna världsledande industri som vi idag arbetar inom. Han fick oss att

känna ödmjukhet, stolthet och en starkare känsla för "vårt" företag.

När vi åkte därifrån stannade vi till vid Värmskogs kyrka för att se den minnessten som rests över LM Ericsson.

Så startade vi vår hemresa till Norrköping igen och efter nästan sex timmars bilfärd var vi så hemma igen med en starkare känsla för företaget Ericsson och med en mängd tips och idéer om hur vi ska bli bättre på att ta hand om våra besökare som kommer till oss och vår verksamhet på Ericsson Telecom i Norrköping.

Jag vill också med detta tacka guiderna Peter, Mirja, Tommy, Henrik, Jörgen, Magnus, Marita, Åsa, Jim och Asko för en mycket trevlig resa!!!

Britt-Inger Andersson



Stående från vänster: Magnus Ekstrand, Jim Rimby, Henrik Wallström, Asko Katevuo, Tommy Dahm, Britt-Inger Andersson och Peter Lindebring.

Sittande från vänster: Mirja Käyhkö, Jörgen Karlsson, Åsa Birgersson och Marita Andersson.

Rökfritt på Ericsson

ERICSSON 

Till samtliga medarbetare inom Ericsson Telecom AB

Att rökning är skadligt för hälsan är inget nytt. För personer som inte röker kan tobaksrök vara mycket besvärande. Det är dessutom vetenskapligt belagt att även passiv rökning är hälsovådligt.

Vi inom Ericsson Telecom måste visa hänsyn till varandra och sträva efter att ha en arbetsmiljö som är så trivsamt som möjligt för alla. Detta betyder bland annat att ingen mot sin vilja ska utsättas för tobaksrök, samtidigt som vi respekterar de medarbetare som röker.

Från och med den 1 januari 1995 kommer därför en speciell policy för rökning att gälla:

"Arbetsmiljön inom Ericsson Telecom AB skall vara rökfri."

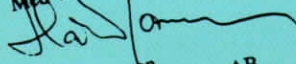
Detta innebär att det inte kommer att vara tillåtet att röka i gemensamma utrymmen eller i enskilda arbetsrum. Rökning kommer endast att vara tillåten i speciella röktrum. Därför kommer röktrum att inrättas innan policyn träder i kraft.

De enheter som redan idag har valt att ha en helt rökfri arbetsmiljö fortsätter med detta. På vissa enheter har medarbetarna tillsammans bestämt att de som röker gör det utomhus.

Under hösten kommer vi att skicka ut utförlig information om rökpolicy och insatser som kommer att göras i samband med denna.

Vill du veta mer redan idag föreslår jag att du talar med din chef. Du kan också vända dig till Företagshälsovården. Den erbjuder dessutom olika former av stöd till de som vill sluta röka.

Med vänlig hälsning



Håkan Jansson
VD Ericsson Telecom AB

Att rökning är skadligt för hälsan är inget nytt. För personer som inte röker kan tobaksrök vara besvärande. Det är dessutom vetenskapligt belagt att även passiv rökning är hälsovådligt.

Så började **Håkan Jansson** sitt brev den 1 juni 1994 till samtliga medarbetare inom ETX. Under hösten har Norrköpingsenheterna tagit till sig och förverkligat policyn. "Arbetsmil-

jön inom Ericsson Telecom AB skall vara rökfri".

Från och med den 1 Juli 1994 gäller lagen om bestämmelser om rökfri arbetsmiljö. Arbetsgivaren ska svara för att arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök på sin arbetsplats.

Hur har det gått?

Några röster från rökarna:

- Bra, fast det kommer att bli lite kallt att gå ut i vinter.
- Det vore bättre med lite hjälp istället för direktiv.

● Kluven, jag skulle vilja sluta men har lite svårt för det. Jag måste springa iväg för att röka idag och det är lite bökigt.

● Det finns för få platser idag att röka på, så det är lite svårt idag. Det finns också möjlighet för den som vill passa på att sluta röka att få stöd från Företagshälsovården.

Ett "röktrum" kommer i möjligaste mån att ordnas inom varje byggnad.





METALL NYTT...

En stark fackförening till nytta för oss

Verkstadsklubbens organisation

Metalls organisation med en styrelse, kontakt- och skyddsombud är inte tillfredsställande. Vi behöver komma närmare våra medlemmar så att de kan påverka och förstå vad som händer i förhandlingar och liknande.

Styrelsen fick i uppdrag av årsmötet att försöka att decentralisera organisationen. Vårt arbete har hållit på hela året. Vi började med att fråga våra medlemmar hur de vill att vi skall arbeta i framtiden. Förslaget blev att försöka få till en organisation som är lätt att ändra om företaget skulle komma på att ändra sin organisation igen. Därför har vi tänkt att vi skall organisera oss ungefär som företaget (förutom att vi skall ha en central styrelse.)



Efter semestern har vi startat ett projekt på enheten AcA1 som skall försöka se hur vår organisation skall se ut. Gruppen träffas en gång i veckan och skall vara klara med ett förslag före jul. Med i gruppen är representanter från styrelsen och 12 personer från olika produktledarområden. ■ ■ ■

DIALOG NORRKÖPING

ISSN 0348-5269
JOHANSON & EKLUNDH
TRYCKERI AB

DIALOG - NORRKÖPING
ERICSSON TELECOM AB
Box 72, 601 02 Norrköping

Redaktionskommitté: Karl-Ulrik Nilsson, Anders Bergqvist (Ansvarig utgivare), Petr Zatrepaek (Redaktör-Layout), Ioannis Konstantinidis (Repr. för SALF), I-L Pettersson (Repr. för Metall), Pirjo Kuula (Repr. för SIF), Anna-Lena Öhlund (Sekreterare), m.fl. Dialog-fotograf: Petr Zatrepaek, som även tagit omslagsbilden. Nästa Dialog får Du i december. Materialstopp 15 november.

PROJEKT ITHAKA - ETT MENTORPROGRAM

Projekt Ithaka är ett mentorskapsprogram som skall ge ett antal kvinnor en ny utvecklingsmöjlighet. Projektet startade i maj 1994 och skall avslutas i augusti 1995.



EVA-BRITT LARSSON



PERNILLA HÖGBERG

EVA-BRITT LARSSON och PERNILLA HÖGBERG är deltagare från Ericsson i detta mentorskapsprogram för kvinnor i Östergötlands län.

15 arbetsplatser i Östergötland får möjlighet att testa mentorskap som metod för att bättre ta tillvara kvinnor i organisationen samt därmed tillgodogöra sig kvinnors kompetens på ett mera konstruktivt sätt. 30 kvinnor kommer att delta. 30 chefer (de flesta män) kommer att få ny erfarenhet av kvinnors kompetens.