

# PEKINGNYTT

Personaltidning för anställda vid Telefon AB LM Ericssons Norrköpingsfabrik

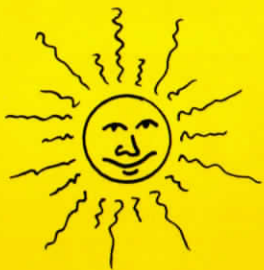
Nr 1 1983 Årgång 5



**EN GLAD PÅSK** — önskar vi med årets första nummer av Pekingnytt. Här kan du läsa om — ny printstation — P-platserna — Förslagsverksamheten — Rökförsök och mycket annat.

**TREVLIG LÄSSTUND!**





## SEMESTER

Vi stänger för semester under V 27-30 1983 (4-31 juli). Fjärde veckan (V 30) kan efter överenskommelse med arbetsledningen förläggas till annan tidpunkt.



## SJUKANMÄLAN

Många anställda glömmar de regler som finns vid sjukdom. Du ska anmäla sjukdom och vård av barn både till försäkringskassan och till företaget (växeltelefonisten) och tala gärna med din förman eller instruktör. Om du blir sjuk under dagen ska du lämna stämpelkortet, samt sjukanmäla dig, i växel. OBS, att frånvarotiden på sjukkortet anger fr o m och t o m datum.

## PERSONALNYTT



Jan-Erik Söderholm

Jan-Erik Söderholm tillträdde den 1:a mars en nyinrättad befattning vid produktionstekniska sektionen, NB. Jan-Erik ska vara kontaktperson för produktionsteknisk databehandling, medverka vid intern ADB-utbildning samt handlägga andra frågor med anknytning till datorverksamhet och produktionsteknik. Jan-Erik, som började vid NG 1980, har tidigare arbetat som provare och instruktör.



Bo Tegnér

Från och med februari 1983 sköter vi själva fastighetsunderhållet vid NG. Tidigare hade ett förvaltningsbolag hand om detta. Från 7:e februari är Bo Tegnér anställd som fastighetsskötare och han ska syssla med inre och yttre fastighetsunderhåll. Bo är en mångsysslare som har jobbat med plåt-, smides-, svets- och rörarbete. Han kommer senast från ett jobb där han sysslade med revisionsarbete i kärnkraftverk.



Peter Trybom

Peter Trybom tillträde den 5 april en befattning som produktionstekniker/konstruktör vid NB. Peter ska arbeta med konstruktion-, utveckling-, driftsättning av verktyg, maskiner och andra hjälpmedel för produktionen. Peter kommer närmast från Norrköpings Energi- och har tidigare arbetat som konstruktör vid Stal-Laval i Finspång.



Per Sewne

### NY TIDNINGSMAN

Bengt Holm, som tycker att uppdraget ska cirkulera, lämnar över sin post i redaktionen till Per Sewne, som alltså är ny representant för SALF-klubben. Per började som provare vid NG 1971 och blev 1980 arbetsledare vid VT 726 och är sedan 1981 arbetsledare vid VT 319. Om läsarna i fortsättningen finner Pekingnytt mera spännande, beror detta på att Per har gedigen skribentfarenhet. Han har nämligen, tillsammans med en tidigare arbetskamrat, skrivit en detektivroman. Den såldes i 68 exemplar. Elaka tungor hävdar att snälla arbetskamrater köpte 50 ex och resten köptes av släktingar, men ändå.

## ENKLARE RUTINER MED NY PRINT-STATION

Som säkert en del läsare har sett så har det ändrats en hel del i planeringens lokaler vid NG. I det utrymme där kontorsförrådet tidigare var inrymt har det byggts upp en sk printstation. Stationen som tidigare var placerad i KK består bland annat av en dator, en skärm och fyra printrar av märket MDS. Utrustningen kommer att användas för att ta fram plockspec, T-orderset, arbetskort och tillverkningspec. En av fördelarna med att flytta printstationen till NG är att vi själva kan bestämma när order ska tas

ut och även styra prioriteringen av order. En annan fördel är att order kan tas ut direkt vid NG via printstationen i stället för att tas ut i Stockholm och sedan skickas till NG. De listor som vi får ut från printrarna kommer ut i en lång bana och innan de kan användas på verkstaden måste de skäras till rätt format i en så kallad skärautomat. I början av mars togs stationen i drift och efter en testperiod kommer NPP att hålla i driften av stationen.

Thomas Hagberg



Sven-Olov Persson instruerar Inger Dahlstedt om hur nya printstationen fungerar.

## P-PLATSER

Nya regler kommer att införas för vår parkeringsplats. Samtliga platser har tidigare varit upplättna åt namngivna anställda. Därigenom har många platser varit tomma, därför att inte alla använder bilen varje dag, samtidigt som många anställda letar efter P-plats på gatorna runt fabriken.

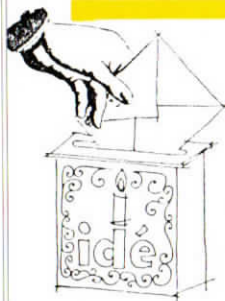
Genom att de gamla cykelställen rivits har vi fått ett tillskott av parkeringsplatser. Den enkät som gjorts om behovet av p-platser visar att behovet täcks av de parkeringsytorna som finns, om man disponerar om ytorna och ändrar parkeringsreglerna.

De nya reglerna innebär att ett visst antal platser reserveras för anställda med behov av bil i tjänsten, handikappade och gäster. Platser med värmare behålls av nuvarande innehavare under förutsättning att dessa är villiga att betala drift- och underhållskostnader (100-200 kr per plats och år). Kölista för anställda som vill ha lediga värmarplatser kommer, efter anmälan, att upprättas av personalsektionen. Övriga platser kommer att vara fria.

De nya reglerna kommer inte att börja användas förrän P-platsen har gjorts iordning med raduppmärkning och skyltning av reserverade platser. Det är möjligt att vi kommer att införa en decal som visar vilka som är behöriga att parkera på vår parkeringsplats.



# AVSLUTNING PÅ FÖRSLAGSVERKSAMHETEN 1982



Efter att ha pendlat runt under flera år, sköt antalet inlämnade förslag i höjden ordentligt 1981, 79 st.

Detta berodde, åtminstone delvis, på den förslagspristävling som lanserades detta år.

Uppmuntrade av framgången blev det en pristävling även 1982, vilket resulterade i 126 inlämnade förslag. Flitigaste avdelningen var VT 319 (29 förslag), följd av VT 316 (16 förslag) och VT 721 (15 förslag).

Femtioen procent av förslagen blev belönade med belopp från 150 till 5.000. Även 1983 kommer det att bli en förslagspristävling, så om du har någon idé i bakhuvudet, tveka inte, utan skriv ett förslag och lägg i förslagslådan.

Dagarna före jul, närmare bestämt den 22 december, samlades ett 60-tal personer på "Högskolan", däribland 45 förslagsställare. Anledningen var avslutning och prisutdelning för förslagsverksamheten 1982. NBC Bengt Johansson hälsade välkommen och bjöd in till kaffeborden som så här till jul var dukade med både lussekatter, pepparkakor och tårta. En gemytlig stämning spred sig bland borden. NC Lindén bjöd villigt de största tårtbitarna till några kvinnliga förslagsställare. Redaktio-

nen konstaterade att kvinnliga förslagsställare fortfarande är i minoritet. Av 119 inlämnade förslag under 1982 kommer 65 från kvinnor och 96 från män. I genomsnitt var 420 kvinnor och 223 män anställda vid NG under 1982. Efter kaffet talade NC Lindén till förslagsställarna. Han nämnde att idag i Sverige är antalet förslag 7 per 100 anställda, medan vi vid NG har 19 förslag per 100 anställda. Det har ej alltid varit så, utan det är under 1981 och 1982 som förslagsfrekvensen har ökat.

*En förväntansfull samling förslagsställare under kaffestunden på "Högskolan".*



Detta berodde bl a på bättre stöd för den som lämnar in förslag och utlottningen av fina priser som avslutar förslagsåret. Idag har vi god sysselsättning på fabriken, men vi vet inte hur det blir i framtiden. Vissa marknader har betalningssvårigheter, som kan återverka på vår sysselsättning. LME centralt har tagit fram ett 7 punkters program för att öka sysselsättningen i verkstäderna, den s k intraprenörsverksamheten (se föregående nr av Pekingnytt).

Kort sagt går det ut på att det finns många innovatörer bland oss, alltså många som sitter inne med goda idéer, men har svårt att realisera dem. Det är här som den som är liten och smart (Du) får stöd av den som är stor och stark (LME). NC avslutade med att önska förslagsställarna GOD JUL och GOTT NYTT ÅR.

Med prisutdelningen fick förslagsställarna en present för varje belönat förslag. Presenterna var glas-tallrikar, vikingafigurer i trä, knivar och kapsylöppnare. Mest belönade förslag, 5 st var, hade Janez Goljevsek VT 311 och

Gunnar Halvarsson VT 314. Varje belönat förslag gav också en lott i det stora prislotteriet, där vinsterna som kunde väljas var en komplett stereoanläggning, en 5-växlad cykel, en systemkamera, en bärbar stereo-kasett-radio eller ett slalomskidpaket. Med hjälp av fru Fortuna och 5

lottandelar gick första vinsten till Gunnar Halvarsson VT 314. Han frångick inte sin vana från förra året (2:a pris då) och valde även i år en systemkamera. Den andra vinsten gick till Lars Flodeby VT 724 som valde stereoanläggningen.



## Svårare är det inte

Här ses en av 1982 års förslagsinlämnare, Eivor Lundgren, VT 721. Hon har kommit på att man kan använda de tejpbitar som blir över vid sekvenseringen på VT 316, till att fixera trådar med vid ändringar på kretskort. Tidigare köptes en spe-

cialejpp som var både dyr och svår att få tag i. Eivor fick 600 kronor för sitt förslag. Ett förslag behöver alltså inte gälla stora och komplicerade uppfinningar för att bli belönat, utan även enkla och finurliga förslag är mycket välkomna.



# SPOLFOLK SPOLAR RÖKAT!

Försöket på VT 311 att införa sk rökhörnor har nu pågått i några månader. Det finns röster både för och emot dessa.

De som ogillar rökhörnorna motiverar med att det är stressande, jobbigt att lämna sin arbetsplats för att röka, diskriminerande, man känner sig instängd under parasollet, man röker en hel cigarett på en gång och man förlorar på ackordet.

De positiva, även de som röker, tycker att man vidgat kamratkretsen, man pratar med fler och man röker mindre. Andra positiva saker är att man tycker att luften blivit bättre på avdelningen.

En del har t o m slutat att röka och tycker att "både hälsan och ekonomin mår bättre".

I skrivande stund dimper det ner en enkätundersökning som gjorts de senaste



dagarna. Där visar det sig att de som är för rökhörnorna har en klar majoritet, 46 mot 9. Rökhörnor blir kanske något att införa även på de övriga avdelningarna.

JJ

## EN SKRIVANDE MUS

Inger Lindén i lagret på Grundverksgatan ringde till redaktionen och berättade: "Vi har en mus i en skrivmaskin". Åke Hellberg skulle låna maskinen men ingenting hände när han tryckte på knapparna, valsen satt fast. När de öppnade maskinen låg färgbandet och valsens matarband i smulor i maskinen. Då Inger lite senare knackade på maskinen tittade en liten söt, silvergrå skogsmus upp ur ett hål på skrivmaskinen. Som tur är var nog musen bara visstidsanställd, för nu är den försvunnen, men maskinen kostade 500 kronor att reparera.



## EN TV-STJÄRNA

En av våra kontrollanter, Vivi-Anne Appelqvist, nappade på en inbjudan att få delta i frågeprogrammet "Fem-Ettan". "Jag läste en annons och svarade för skojs skull, berättar Vivi-Anne, och efter några veckor ringde Staffan Ling som är programledare. Först trodde jag någon kompis drev med mig, men snart gick det upp för mig att jag blivit antagen till programmet, så det var bara att packa väskan och bege sig till Luleå. Som bisittare fick jag Bert-Åke Varg och Eva Bysing, de dämpade min nervositet betydligt, för nervös var jag säger Vivi-Anne. Tävlingen gick väldigt så bra, men ett äventyr var det".



Dustrispiration, sabotage samt stölder som drabbar företag och anställda är några av skälen till att man inom Ericssonkoncernen har beslutat införa nya identifikationskort (legiti-



VÅR  
KVINNA  
VID  
AF

Arbetsförmedlingen (AF) har organiserats om. Vid personalbehov fick vi tidigare ringa till AF:s "ordermottagning" och beställa personal. Den nya organisationen innebär att varje företag har en person att vända sig till i alla frågor som rör arbetsmarknaden. Vår kontaktperson på AF heter Gunnel Johansson och hon har varit här i fem dagar och fått en inblick i vad olika arbetsuppgifter ställer för krav på en arbetssökande vid vår fabrik. Ett givande besök tycker både Gunnel och vi.

## VÅRA NYA ID-KORT

mation) för alla anställda. Vid tidningens utgivning har nog de flesta vid NG "drabbats" av fotografiering m m för det nya ID-kortet. Men det nya ID-kortet är inte bara en legitimation. Vi lever ju i dataåldern. Kortet som har svenskt standardformat, liknar ett bankomat kort med foto på framsidan.

Baksidan är försedd med magnetremsa som gör det möjligt att programmera

in olika sorters behörighet. Man kan t ex ha kodlös vid obemannade grändar, så att bara de som är behöriga kan komma in genom att stoppa in sitt ID-kort i en avläsningsterminal. Ett annat användningsområde är att man kan ersätta våra nuvarande stämpelur och stämpelkort med en terminal som automatiskt registrerar ankomst- och sluttider. Det nya ID-kortet gäller också som legitimation i bank, post och affärer.

## 100 dar efter jul . . .

. . . kan det vara på tiden lyckad dag — det var alla att tala om vad som hände närvarande helt eniga på vår barnjulfest. om.

Denna fritidskommitténs traditionella fest hölls på restaurang Odinslund. Runt åttio föräldrar kom dit med närmare hundra telningar för att med liv och lust dansa ut julen. Lekledarna hette Gillis Elggren och Frank Eklund (den senare trakterade dragspelet). Dansen varvades med film. Festis och kaffe förstas! Och till slut: gottpåsarna som mottogs med stor förtjusning. En helt





## PROFIL SOM SLUTAR

Profilen denna gång är Arne Hansson, anställd här på Ericsson sedan 1964.

Innan dess jobbade han på Manus där han slipade kranar till mjölkmaskiner i sjutton år, blev sedan arbetslös och anställdes av Rune Lindén via omskolningen till VT 311 spoltillverkning.

I februari i år pensionerades Arne. På en fråga hur han trivts här på Ericsson svarar han att trivseln och kamratan-dan varit god, även om han tycker att folk stressar mer nu än förr.

"Man har haft ett ställe att gå till där man känt sig nyttig och kunnat försörja sig på ett vanligt arbete". På grund av sitt

handikapp (synskadad) uppskattar Arne detta mer än andra. Undertecknad som jobbat tillsammans med Arne i många år och haft möjlighet att se hur väl han smält in i miljön, har svårt att inse hans handikapp. Kanske ligger det något i vad han själv säger att "folk får en annan uppfattning när de ser att det inte behöver vara något hinder att vara synskadad".

Han tycker att folks uppfattning om handikapp har ändrats med åren. "En synskadad person fick t ex gå i särskild skola och ansågs inte kunna utföra ett fullgott arbete och blev på så sätt sedd lite över axeln. Uppsvinget på arbetsmarknaden efter kriget gjorde att även vi fick en chans att visa att vi var lika bra som andra. Men fortfarande återstår det mycket att göra även om många förbättringar skett".

*Uppvaktar Arne med blommor och presenter gör fr. v. Birgit Karlsson, Bo Lindesvik, Rune Fyrberg, Monica Nyström och Rune Lindén.*



"En som hjälpt mig är Rune Fyrberg som sett till att jag kommit till och från jobbet med bil. Så nog tycker jag att folk har ställt upp. När det gäller ackordslistorna, har jag fått hjälp av "mina flickor" här på jobbet".

Arne har inte bara jobbat här på Bredgatan, han är även född och uppvuxen här i kvarteren. Han minns bl a vårt kora gamla kastanjetråd som står vid utfarten till Bredgatan, där han plockade kastanjer som liten.

Synskadan ådrog han sig genom att leka med tunnband. Leken gick till så att man slog med pinne på tunnbandet och på det sättet fick det rulla. Men oturen var framme, han snubblade och fick pinnen i ögat. Något besök till lasaretet eller läkare tillät inte familjens ekonomi, istället fick en grannfru dra ut pinnen ur ögat och med det fick det räcka.

Arne var fem år vid det tillfället. Vid tio års ålder kunde han inte läsa och efter det avtog synen snabbt. Vid femtiofem var han helt blind och kunde varken se ljus eller mörker.

Arne har många gånger tyckt att det varit genant att vara blind, men samtidigt har han bevisat att det går att leva normalt liv trots sitt handikapp.

JJ

## ATT ÖVERLEVA

Det är naturligtvis den långsiktiga målsättningen för alla företag, stora som små. Konkurrensen är hård inom alla branscher, inte minst vår egen, telekommunikationsbranschen. Redaktionen såg en artikel i en affärstidning där en expert pådde att det mot slutet av 1990-talet bara skulle finnas ungefär fem stora företag kvar i telekommunikationsbranschen, jämfört med det mångdubbla idag. Från och med årsskiftet 82/83 är vi i NG, tillsammans med Kungenskurvafabriken, en sk resultatenthet, d v s ett företag i

företaget med eget resultatansvar. Vi kan alltså gå med vinst eller förlust.

Vi har lyckats ganska väl med att bemästra kostnadsutvecklingen de senaste åren, men det innebär inte att vi kan slå oss till ro och säga "Hurra, vad vi är bra"!

Vi har talat med Bengt Johansson som är engagerad i en del projekt som syftar till att vi även i fortsättningen ska kunna begränsa kostnadsökningar m.m.

På följande tre sidor berättar Bengt om EPROD och annat som måste vara värdefullt för alla i NG att ta del av.



Bengt Johansson, NBC



EPROD. Vad står denna mystiska förkortning för? Jo den står för ERICSSON PRODUCTION PRODUCTIVITY PROGRAM som är ett för Ericssons fabriker gemensamt program för att förstärka och samordna rationaliseringsverksamheterna. Ur den officiella målsättningen citerar jag: "PRODUKTIVITET I KAPITALANVÄNDNING genom flödesstyrd tillverkning för kortare genomloppstider och mindre varor i arbete,

PRODUKTIVITET I KVALITET genom klart definierade krav, säkra metoder och instruktioner samt effektivt underhåll av utrustning, PRODUKTIVITET I ARBETET genom rationella metoder, effektiv och anpassad utrustning, effektiv materialanvändning och utnyttjning av arbetstid, enkla fungerande rutiner och styrt tillverkningsflöde,

PRODUKTIVITET I PERSONLIG INSATS genom klara målsättningar, anpassad utbildning och träning med möjligheter till vidareutveckling, prestationsstimulerande löneformer som ger del i resultat". Genomförandet sker lokalt genom en styrgrupp som samordnar aktiviteterna. Vår styrgrupp består av Rune Lindén, Rune Håkansson, Bengt Johansson, Bo Lindesvik och Leszek Szudy.

Till stöd för de lokala verksamheterna finns en EPROD-central, S/TRP, i Stockholm. Verksamheten följs upp och samordnas av ett EPROD-råd med PD som ordförande. Vad händer nu här på NG? En hel del har gjorts för att öka produktivitet men mycket återstår att göra. Tre områden har utpekats av styrgruppen som särskilt intressanta nämligen förbättring av vår KVALITET, minskning av LEVERANSTIDER och därigenom KAPITALBESPARING samt slutligen det

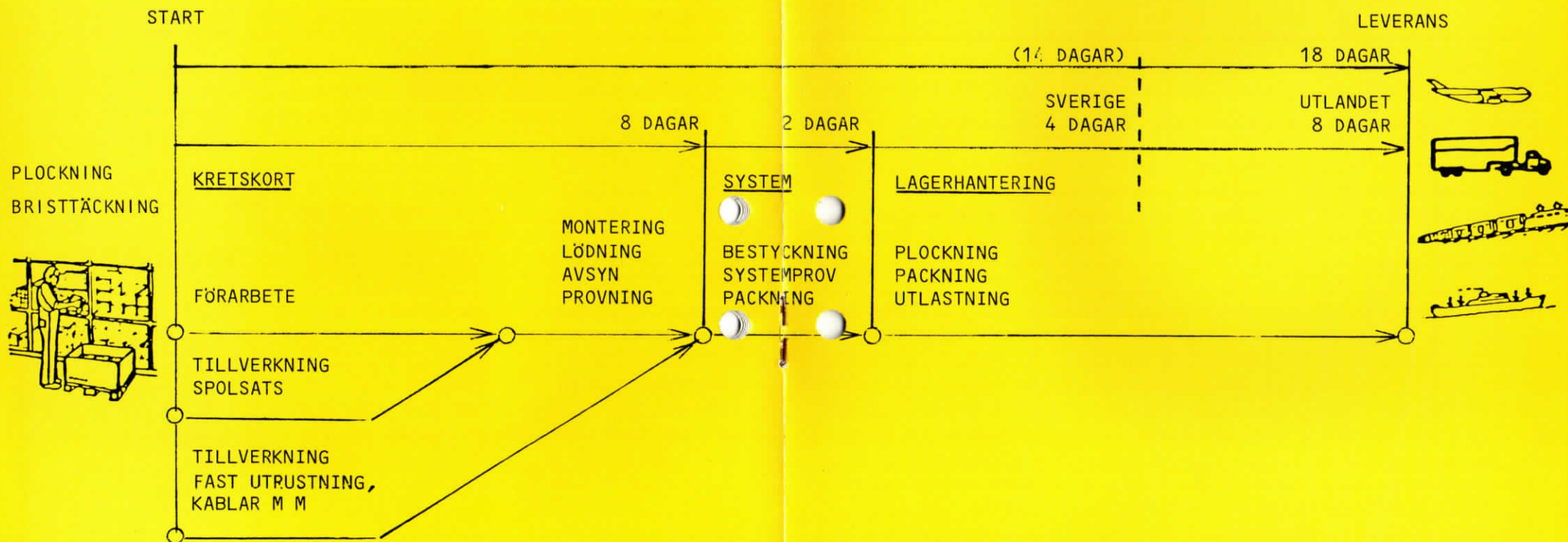
viktigaste, BEGRÄNSNING av våra KOSTNADER.

För kvaliteten har vi målsättningen att uppnå minst 800 i acceptansindex för alla objekt och minst 900 totalt. Mer om detta i nästa nummer.

Beträffande leveranstider är vår målsättning att 14 arbetsdagar efter bristtäckning ska kundordern finnas på lastbil på väg till kund.

En av våra huvudprodukter, KMU, eller som vi säger till vardags, kanal 60-tillverkningen, är särskilt utvald för att se hur kort leveranstid av ett helt transmissionssystem som är möjlig att uppnå. Målsättningen är här satt till 8 arbetsdagens ledtid efter bristtäckt kretskortorder. För helt system, d v s ett bestyckat provat kanal 60-hyllblock, tillkommer 2 dagar. Hanteringen genom lagret, NL 74, på Risängen skall ta 4 dagar för svenska kunder och 8 dagar för leveranser till utlandet. Om

## LEVERANSTIDER KMU

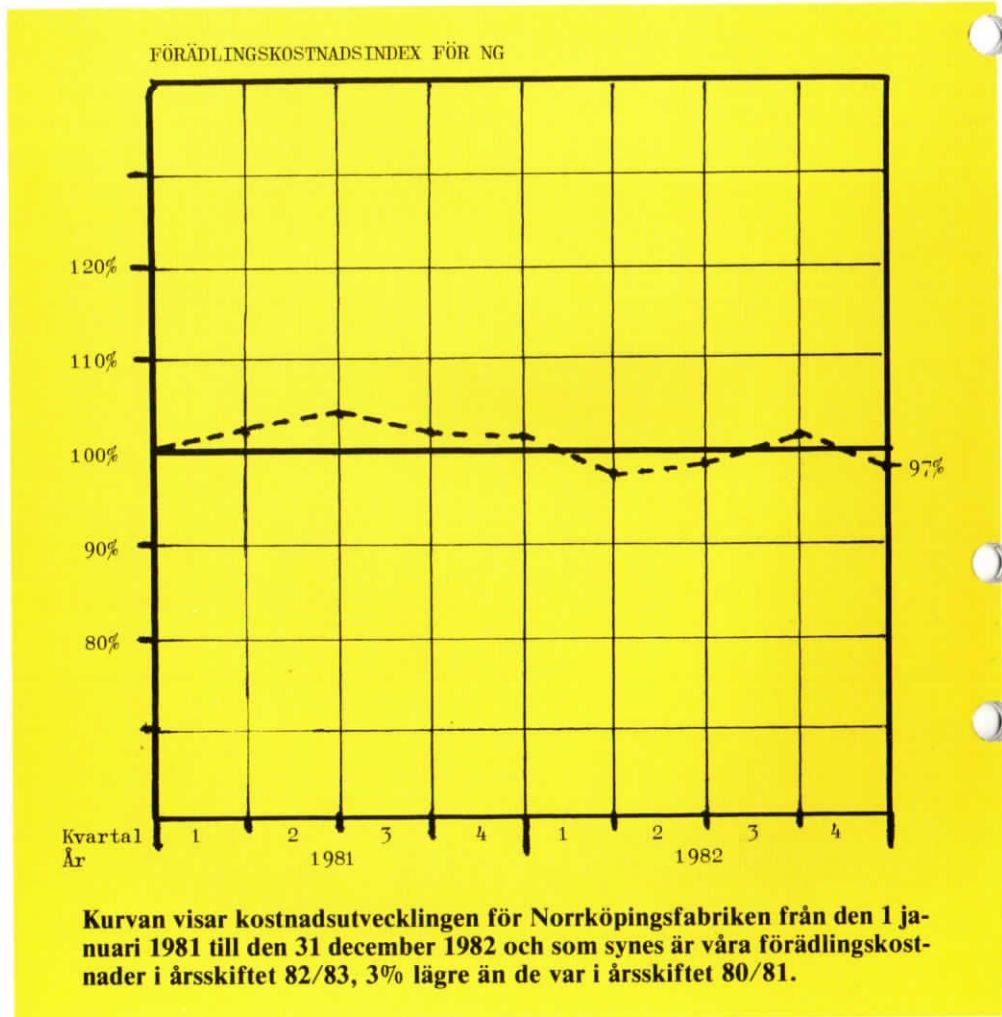




kundbehov föreligger finns den alltså på väg från Norrköping dag 14 eller dag 18 efter det att ordern startades i förarbetet. KMU-produktion med underdetaljer — spolar, kablar, fast utrustning m m motsvarar ca 1/3 av våra leveranser. Under 1981-1982 har Norrköpingsfabrikens förädlingskostnader inte ökat. Förädlingskostnaderna är

alla kostnader som uppstår vid tillverkning av en produkt, d v s för personal, lokaler, maskiner och så vidare. Det goda resultatet beror inte på Pris- och Kartellnämnden, utan på att vi kunnat öka vår effektivitet genom olika stora och små åtgärder. För 1983 har målet satts till att vår kostnadsökning ska vara lika eller mindre än omgivningens, d v s andra företag och

Ericssons fabriker. Allt det här sammantaget är en mycket tuff målsättning och hur skall vi lyckas med den? Någon patentmedicin finns inte, några nya japanska ord räcker inte, en lokal styrgrupp är naturligtvis inte nog, utan här måste alla krafter fås att jobba åt samma håll och med samma mål för ögonen.



## Ericssons mesta vardagsmotionär

Den titeln kan nu *Ferenc Weisinger* stoltsera med. Detta sedan han nyligen "segrat" i Ericssonföretagens kampanj VAR-DAGSMOTIONÄR.

Ferenc har alltid drömt om att resa till den svenska världsliden. Och nu är det dags — tack vare förstapriset: en resa för två till Vålådalen.

Han berättar att han under 1982 lämnade in tio startkort. Att han skulle hamna som nummer ett bland alla LME-motionärer, det hade han förstas inte en tanke på.

Men visst hamnade titeln hos rätt person; Ferenc motionerar ständigt med tennis, badminton, simning, fotboll, basket, kanotsport och långpromenader.

— Någon gång i augusti — september bär det iväg, säger en strålande glad vinnare. För både frugan och mig blir det en stor upplevelse.

LN

Så ser han ut, vår meste motionär, *Ferenc Weisinger*.



## INFORMATION — LÄTT ATT SÄGA, MEN . . .

Som NG-fabrikens redaktionsombud för Kontakten, blev jag inbjuden till en träff för redaktionsombud. Vi träffade bland andra Ericssons informationchef John Meurling och Kontaktens redaktör Bert Ekstrand. Vi gjorde studiebesök på HF:s grafiska instans och tryckeri och på Latatryckerierna i Linköping och Åtvidaberg.

Mina intryck från träffen är positiva. Det var intressant för mig som "blåbär", att se både grafiska instansen och tryckerierna. Jag noterade att vi inom koncernen har stora resur-

ser och stort kunnande vad gäller grafisk produktion. Givande var också diskussioner med andra redaktionsombud och medarbetare i personaltidningar. Här kom det fram åsikter som jag delar och vill framföra.

Det är intressant och stimulerande att vara medarbetare i en personaltidning. Men det finns svårigheter. När det gäller Pekingnytt är vi ju inte bara fyra i redaktionskommittén som ska göra tidningen. Vi är ju minst 640 personer till på fabriken som ska göra den. Vad som sak-

nas är bidrag från er. Detta gäller även bidrag som kan vara av intresse för andra inom koncernen. Har du något, så informera under tecknad och jag vidarebefordrar bidraget till Kontaktens redaktion.

En annan svårighet är dagen för manusstopp. Det är viktigt att den respekteras. För att få tidningen klar till bestämd utgivningsdag, måste redaktionen ha materialet för nästa nummer senast dagen för manusstopp. Datum för manusstopp finns alltid angivet i tidningen.

Sören Lindmark



## Håll dig ren — lukta gott

Lubbe Nordströms "Lort-Sverige" finns nog inte längre, men besläktade problem lever än. En läsare tar upp problemet med redaktionen. "Det finns människor som har problem med den personliga hygien. Arbetskamraterna vill inte säga till någon att hon/han luktar "pyton", utan undviker i stället att komma i närheten. Detta resulterar i att personer med hygienproblem börjar fundera över varför folk undviker dem. Varför tyckte dom inte om mig, tänker dom".

Red tog kontakt med syster Britta som vet att de här problemen finns. De här råden som Britta lämnar är allmängiltiga och den som följer dem mår bättre, får bättre självförtroende och blir trevligare att umgås med.

— Duscha eller bada dagligen, eller tvätta hela kroppen.

— Byt underkläder och strumpor dagligen.

— Tvätta alltid händerna före måltid och efter toalettbesök.

— Använd anti-transpirations- eller deodorantmedel, men först efter noggrann tvättning.

— Använd helst engångsnäsdukar av papper.

### ANONYM INSÄNDARE

Ett svar har inkommit på artikeln om "den heliga kafferasten" i förra numret av Pekingnytt. Tyvärr var artikeln undertecknad med enbart signatur. Anonym insändare tas aldrig in i en tidning. Tidningsredaktionen har dock tyst-

nadsplikt om någon vill skriva under signatur, men den som skriver måste ändå uppge sitt namn till redaktionen. Du som skrivit insändaren får gärna höra av dig till redaktionen, så tar vi in den i nästa nr av tidningen.



Varför vill ingen sitta bredvid mej?

— Tvätta håret regelbundet och så ofta att det både känns fräscht och ser snyggt ut.

— Borsta tänderna varje dag.

— Var omsorgsfull med intimhygien — det gäller både män och kvinnor — för kvinnor särskilt under mensperioden.

— Håll fötterna rena och välskötta.

— Tänk på att din personliga hygien angår inte bara dig själv — i lika hög grad är den viktig för andras trivsel.

Du vet väl att tillräckligt med

— vistelse i friska luften

— motion

— sömn

— omväxlande mat med mycket grönsaker

tillsammans med hygien gör att DU MÅR BÄTTRE!

## SPÅRBARHET OCH KALIBRERING

Har någon på fabriken kunnat undgå att se den mångfald av instrument som finns på avdelningarna? De allra flesta av oss jobbar dagligen med instrument. Vi är helt enkelt beroende av dem för att kunna mäta och testa våra produkter.

Vad ställer vi då för krav på våra instrument? Jo naturligtvis att de mäter rätt, och det gör de när den tillverkande instrumentfabrikantens specificerade krav är uppfyllda. Vilka hjälpmedel har vi som garanterar att vi vid instrumentkontrollen mäter rätt, så rätt, att vi i förekommande fall underkänner nyinköpta instrument därför att instrumentet inte håller fabrikantens egna uppställda krav på mätnoggrannhet? Vi har till vårt förfogande s k sekundärnormaler för varje på fabriken förekommande mätstorhet, oavsett om den är elektrisk eller mekanisk.

Någon kanske undrar hur vi ska vara säkra på att våra sekundärnormaler mäter rätt? Det är ganska enkelt för vi uppfyller det internationella kravet på "traceability". Vad menas med "traceability",

betyder det? "Traceability" betyder spårbarhet och betyder i klartext att våra sekundärnormaler kalibreras mot s k "primärnormaler", vilka i sin tur är kontrollerade mot nationell standard och dessa är kontrollerade mot internationell standard. Man kan lite förenklat säga att våra sekundärnormaler är direkt

jämförda med den internationella standarden och att noggrannheten jämfört med denna är känd.

Statens Provningsanstalt (SP) utsågs vid 1972 års riksdag till Sveriges centrala förvaltningsmyndighet för officiell provning och kontroll. I den svenska mätplatsorganisationen ingår det två slag av mätplatser, nämligen riksmätplatser, RPM, och auktoriserade mätplatser, APM.

RPM är ett statligt organ som förvaltar de internationella standardnormalerna och garanterar spårbarhet mot de internationella normalerna. Det finns 5 st RPM-mätplatser i Sverige.

Det finns 33 st auktoriserade mätplatser (AMP) i landet. AMP förfogar över primärnormalerna och är antingen statliga eller privata mätplatser.

Ericsson har en AMP på huvudfabriken, HF/MEL. Dit skickar vi varje år våra sekundärnormaler för kalibrering, varvid mätresultatet dokumenteras på ett kalibreringsprotokoll.

Forts på sid 18

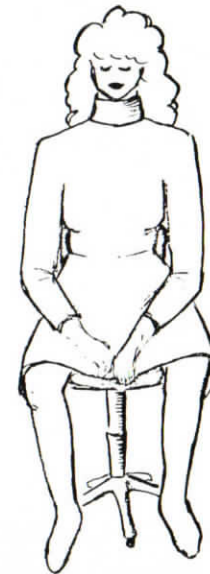
## Muskelvärk

kan man få då musklerna i nacke och axlar ständigt är spända, t ex vid monotont arbete.

**MIKROPAUSER** kan i stor utsträckning förhindra dessa besvär.

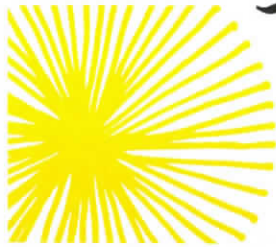
*Gör så här:* Sitt bekvämt. Slappna av axlar, armar och nacke i 5-10 sek.

*Företagshälsovården*



**GLAD PÅSK**  
ÖNSKAR PEKINGNYTT



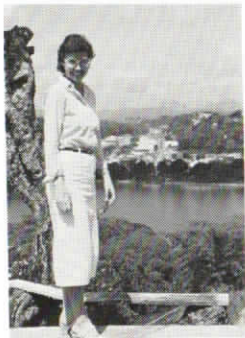


# SRI LANKA

*Sri Lanka*, ligger ca 900 mil från Sverige. Ön är mindre än Götaland och har ca 14,5 miljoner invånare. Att fara dit är minst sagt jobbigt. Flygresan är lång, 13 timmar, med landning för tankning på *Rhodos* och *Sharjah* i *Förenade Arabemiraten*. Dessutom är ju utrymmet för benen något beskuret när man flyger med charter.

Klockan 9.30 lankesisk tid eller klockan 5.00 svensk tid landade vi på flygplatsen utanför *Colombo*. Att komma ur planet var ungefär som att träda in i ett växthus, fuktigt och varmt.

Första natten tillbringade vi i en bungalow på *Blue Lagoon Hotell* i *Negombo* (på västra sidan av ön strax norr om *Colombo*). Rummet luktade mögel och desinfektionsmedel och på ena väggen klättrade en geckoödda. Senare fick vi erfara att alla rum mer eller mindre hade denna lukt som i bör-



jan var något besvärande men som man vände sig vid. Det var denna första natt som vi fick erfara vad moskiter kan ställa till med, oerfarna av moskitnät som vi är. Man såg dem ju inte. Hemma varnar de ju med sitt surrande, men här lämnade de endast märken och klåda efter sig. Andra natten satte vi takfläkten på högsta fart för att "sopa" bort dem innan vi snällt omringade sängarna med näten.



Andra dagen startade vi vår första rundresevecka med bussen till *Anuradhapura*. Ett överkligt panorama flöt förbi fönsterrutorna på bussen. Befolkningstätheten är stor. Hydda efter hydda for förbi. Många var mycket enkla med tak av kokospalmens blad, några stolar och ett bord med fotogenlampa på.

## LEENDE MÄNNISKOR

Vägarna var smala och mycket dåliga. Bussen kunde inte köra mer än 40 km/tim. Vägarna kantades av folk, hundar, oxar och kor som bussen måste väja eller stanna för.

Ceylonerna är ett mycket vänligt och glatt folk. Människorna kom ofta fram och frågade var man kom ifrån och vart man var på väg. De flesta pratar engelska överallt möts man av leende och hjälpsamma människor. Befolkningen består av flera grupper som under olika perioder har invandrat till ön.

För buddhisten är *bodhitra* i *Anuradhapura* en av de heligaste platserna. Det är planterat med en gren från det trädet som Buddha mediterade under. Här finns också Ceylons äldsta dagoba som innehåller *Buddhas* nyckelben. En dagoba är en klockformad byggnad som innehåller en relik (den största har en gång varit 115 meter hög). På alla dessa heliga områden tar man av sig skorna — om man vill komma in.

*Polonnaruwa* fungerade som huvudstad ca 1000-1300 e Kr. Den förföll och djungeln rade sig över den en gång så ståtliga staden. Först på 1800-talets slut grävde man fram fantastiska monument och skulpturer. *Polonnaruwa* var rik och mäktigt under med den, kanske fanns det en miljon invånare. Av kung *Parakrama Bahu*s palats, som påstås ha haft tusen salar, återstår idag inte mer än några väldiga oformliga husmurar. Av kungens bad, swimmingpoolen som fick sitt vatten genom underjordiska rörledningar, finns dock rester.

## Bodil Dahl har besökt den nio hundra mil avlägsna "lysende ön"

### MÖTE MED 400-TALET

*Gal Vihare* anses av många vara platsen för öns vackraste konstverk. Det tog 5 år att mejsla ut dessa väldiga Buddha-statyer ur gnejsklippan. Den liggande Buddha som ingår i nirvana är 13 meter lång.

Tidigt nästa dag gav vi oss av mot *Sigiriya*klippan. Denna uppstått genom att ett större gnejsmassiv vittrat sönder. Tyvärr regnade det, men en del modiga gav sig iväg uppför de mödosamma trappona till de berömda väggmålningarna av yppiga barbröstadade skönheter från 400-talet. Hit drog sig kung *Kasyapa* tillbaka sedan han mördat sin egen far genom att mura in honom för att själv kunna ta makten och sätta sig på Ceylons tron. Efter det dådet kallades han "*Fadermördaren*". Vid foten av klippan fanns hopar av småpojkar som ville tjäna pengar genom att visa gäster omkring i omgivningen och att sälja mässingsföremål.

I *Kandy* var vi två dagar och bodde på ett hotell från kolonialtiden.

*Kandy* är Ceylons handelscentrum. Här kan man köpa allt, ädelstenar, billiga läderskor, en hel kostym, uppsydd på några timmar, underbar batik och massor av frukt och grönsaker.

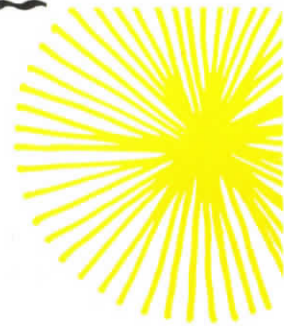
Skaror av munkar med rakade hjässor och saffransgula dräkter drog utmed gatorna. I ett hörn stod en man och visa-

de upp sin apa som gjorde konst. En flicka bland många sträckte ut handen för att få mat till ett mycket magert spädbarn som slappt hängde på flickans axel. Tyvärr är det svårt att veta vilka tiggare som verkligen behöver pengar och vilka som tigger för att det är enklare än att arbeta. Enligt lag är det förbjudet att tigga men man ser mellan fingrarna.



### BUDDHAS HÖRNTAND

När mörkret föll begav vi oss till *Tandtemplet*. Det var dagen före fullmåne och många människor drog sig till templet. Vid ingången stod mängder av skor. Ju längre in i helgedomen vi kom desto högre hördes ljudet av trumslagen till Buddhas ära. Till sist blev ljudet öronbedövande. Trumslagaryrket ärvs från far till son. Musiken kan verka improviserad men är strikt traditionsenlig. Allt kändes främmande och mystiskt. Kön ringlade uppför trappor och genom salar för att få en skymt av det



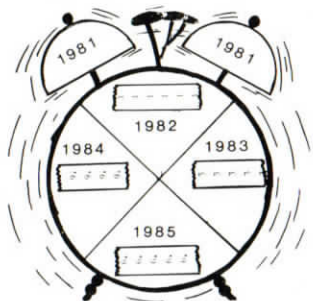
gyllene juvelbesatta skrin där Buddhas ena hörntand bevaras.

För turisten är Sri Lanka en reseupplevelse utöver det vanliga. Den tropiska naturens prakt går inte att beskriva. Tänk att varje dag kunna äta färsk saftig ananas, papaya, mango, passionsfrukt, avokado och bananer. Risfält, teplantager, kryddväxter, djungel, floder och berg, apor, elefanter, ormar, leoparder, skorpioner, spindlar. Allt finns på Sri Lanka. Bad och sol hur mycket man vill.

Men det finns en annan sida. Livet i landet är hårt där det gäller att vara frisk och ha ett arbete för att få mat för dagen. Sri Lanka är ett U-land som behöver hjälp till utveckling och en inre styrka att organisera.







Som många av er vet har vi kontinuerligt kalibrering av samtliga instrument, provdon och mekaniska mätdon. Det innebär att samtliga enheter kalibreras en gång per år och protokoll skrivs på mätresultatet. Samtidigt märks enheterna upp med en kalibreringstejp som anger sista användningsmånad före ny kalibrering. Färgmärkningssystemet bygger på fyra cyklistiskt återkommande årsfärger, blått för 1982, gult för 1983, grönt för 1984 och orange för 1985.

Det finns affischer uppsatta på alla avdelningar med rubriken "Dina mätdon" se bild, där ser man enklare hur systemet fungerar. Tag dig gärna en titt på affischen och slå larm till oss om du någonstans på fabriken upptäcker ett instrument med utgången kalibreringsdatum. Det är inte tillåtet att använda instrument, provdon och mätdon med utgången kalibreringsdatum. Upptäcks ett instrument av våra kvalitetsgranskare så belastas avdelningen med ett antal negativa kvalitetspoäng. En hög kvalitet på våra produkter är ju som alla vet en av många förutsättningar för en tryggad sysselsättning.

Leopold Schwerger

## METALLKLUBBEN INFORMERAR

Följande styrelse valdes då Verkstadsklubben höll sitt årsmöte den 15/2.

Ordf.: Jan Jaani, V-ordf.: Lennart Brandt, Sekreterare: Assar Gunnarsson, V-sekreterare: Madeleine Cassel, Kassör: Nils Johansson.  
Övriga: Mats Pettersson, Christos Bacirtzis, Ulla Petterson.

Ett bra sätt att få kännedom om vad Styrelsen sysslar med är att läsa det Informationsblad som ges ut som cirkulär. Där står det viktiga saker som berör oss alla och som kommit till Styrelsens kännedom. Vinnare i verksamhetsberättelsens korsord blev: Kerstin Lindh VT 314, Gunnilla Davidsson VT 721 och Ruth Lang VT 726.

### Sparade semesterdagar

Sparad semester måste enligt semesterlagen tas ut inom fem år.

Detta innebär att alla sparade semesterdagar från 1978 måste tas ut senast under semesteråret 1 april 1983 — 31 mars 1984.

OBS! Man måste först ta ut det nya semesterårets hela semester före sparade semesterdagar från 1978.

### TANKEVÄCKANDE

Det är med idéer som med små barn,  
man tycker bäst om sina egna.  
Moa Martinsson

Sjömannen ber icke om medvind,  
han lär sig segla.  
Gustav Lindborg

Förspild är den dag då ni ej skrattat.  
Chamfort

## SUCCÉ!

Du har förmodligen redan förstått att förra årets motionsdrive blev en hejdunderande succe. Därför fortsätter man även i år. Skaffa dig ett startkort och kom till oss! Du har säkert också redan grattat *Ferenc Weisinger*, som motionerade till sig en Våladalsvecka för två.

Kanske det är din tur. Vi kan med resultatlistan i handen konstatera att många bland oss kom med i dragningen av vinster:

*Monica Nilssén, Ingegerd Sjögren, Irma Trygg, Håkan Claesson, Ragnar Andersson, Birgitta Johansson, Hans Johnson, Peter Johansson, Ritva Väisänen.*  
Till slut: 199 av oss lämnade in 795 kort. Därav var 41 familjemedlemmar. Totalt deltog 5.259 personer i motionskampanjen. De lämnade in 23.488 kort.



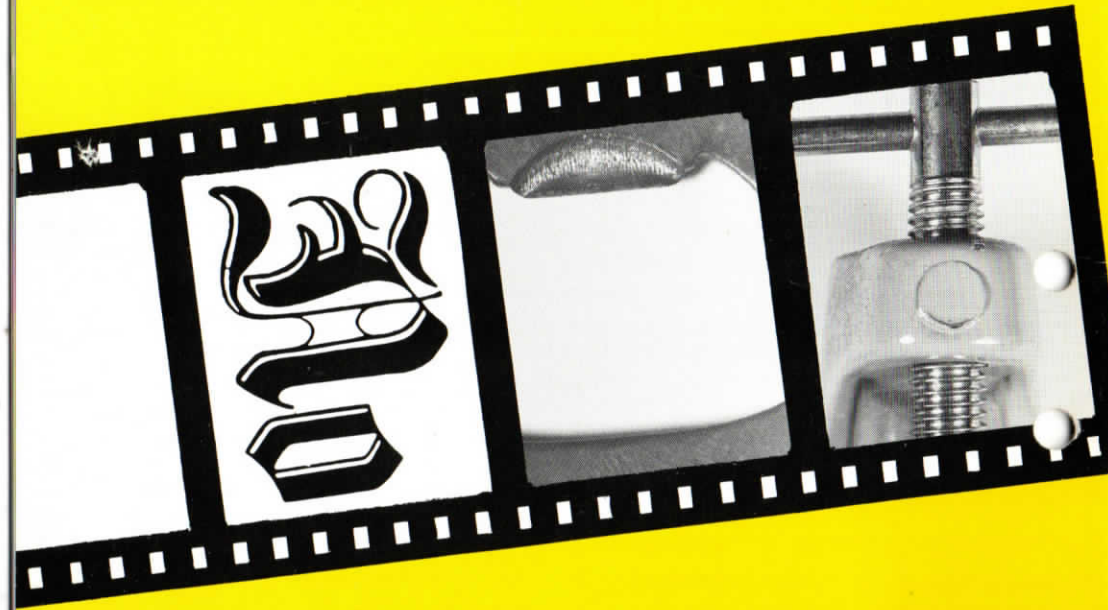
NG:s korpklubb har haft årsmöte. Här får du reda på vem som håller i trådarna i styrelsen och i de olika sektionerna. Du som är intresserad av att börja med någon aktivitet kan kontakta respektive sektionsledare.



|             | Styrelse        |          |          |
|-------------|-----------------|----------|----------|
| Ordförande  | Bengt Arvidsson | avd. NPP | tel. 155 |
| Sekreterare | Sören Lindmark  | NKPC     | 119      |
| Kassör      | Peter Johansson | 312      | 140      |
| Ledamot     | Rune Fyrberg    | 311      | 115      |
| Ledamot     | Monica Nilssen  | 311      | 250      |
| Ledamot     | Leif Djervf     | NKI      | 158      |
| Revisor     | Per Sewne       | 319      | 160      |
| Revisor     | Kurt Gölin      | 315      | 154      |
|             | Lennart Nyqvist | NKI      | 240      |

|                      | Sektionsledare    |     |     |
|----------------------|-------------------|-----|-----|
| Badminton            | Mats Johansson    | 312 | 245 |
|                      | Björn Larsson     | 312 | 245 |
| Bordtennis           | Jan Lagerström    | 319 | 228 |
| Bowling              | Finn Lund         | 315 | 120 |
| Cykel                | Jan Lind          | 312 | 245 |
| Flergrenstafett      | Leif Rengman      | 726 | 261 |
| Fotboll              | Per Hörström      | NKK | 186 |
| Dam                  | Gunilla Davidsson | 721 | 238 |
| Herr                 | Lars Knutsson     | 316 | 222 |
| Oldboys              | Kurt Gölin        | 315 | 154 |
| Gymnastik, Innebandy | Leif Djervf       | NKI | 158 |
| Luftgevärsskytte     | Leif Rengman      | 726 | 261 |
| Orientering          | Björn Thyren      | NBM | 195 |
| Rinkbandy            | Ove Rosin         | NHT | 121 |
| Simning              | Rune Fyrberg      | 311 | 115 |
| Skidor               | Björn Thyren      | NBM | 195 |
| Squash               | Ingemar Ladekrans | 319 | 228 |
| Styrkelyft           | Gösta Allard      | 723 | 239 |
| Tennis               | Leif Djervf       | NKI | 158 |
| Terränglöpning       | Peter Larsson     | 318 | 226 |
| Materialförvaltare   | Ferenc Weisinger  | NKP | 143 |





### JULTÄVLINGEN

Vid det här laget har vi skakat rimfrosten ur skägget. Dessa dagar börjar vi istället räkna in de första vårtecknen.

Men (under protester förmodar jag) vi återvänder ett kort ögonblick till julen. I förra numret bjöds ju läsekretsen på litet julpyssel. Och si ur drivorna har vi plockat fram två segrare:

*Sonja Andersson (växeln) och Vaimar Bäckstrand, VT 725* heter segrarna. De hade lyckats hitta de tjugotre JUL som re-

daktören gömt undan i tidningen. Fina priser väntar — GRATTIS!

### BILDMYSTERIER

Vår fotograf har denna gång hjälpt till med tävlingsuppgiften. Ur hans mystiska kamera ramlade nämligen härom dagen ovanstående kluriga bilder.

Du ser säkert vad bilderna föreställer? Bra. Skriv ner svaren på ett papper. På ditt namn och lägg i vår låda. Dock senast den 16 maj.

## PEKINGNYTT

Redaktionskommitté: Rune Håkansson (ansvarig utgivare och redaktör), Jan Jaani (Metall), Per Sewne (SALF) och Sören Lindmark (SIF). Layout m m, Lennart Nilsson. Foto där ej annat anges: Petr Zatrepašek. Nästa nummer beräknas komma i juni 1983. Manusstopp den 15 maj 1983.

**TVEKA INTE!**  
**LÄMNA IN DITT FÖRSLAG**  
**NU!**

Förslagskommittén