

PEKINGNYTT

Personaltidning för anställda vid Telefon AB LM Ericssons Norrköpingsfabrik Nr 3-4 1984 Ärgång 6



JUBEL FÖR 20-ÅRINGAR

På början av december festades det om för att fira de 10 som varit anställda i 20 år vid LME. På Himmelstalunds brunnsalong avnjöts en god middag och delades ut blommor, aktier och nål eller brosch till jubilarerna på bilden, som ovan från vänster är Gun-Britt Johansson, Britt-Louise Sällqvist, Jan-Erik Carlsson, Hans Pettersson och Björn Sandberg mellanraden från vänster Gerd Sproge, Gun Britt Larsson och Elin Palmgren och längst fram Finn Lund och Peter Johansson.

God Jul!



Om året
då
vi växte

Efter en även för våra trakter ovanligt grå och regnig höst närmar sig Julen.

En tillbakablick påminner om ett nästan otroligt år, där vi ökat alla våra resurser för att tillvarata den framtid som vi alla hoppas och tror finns i transmissionsprodukterna. Ett särskilt glädjande faktum, tycker jag, är att alla nya smält så väl in i verksamheten och på många sätt vitaliserat oss andra.

En sista blick på 1984 ger mig en bild av ett virrvarr av människor, slutspurtande för att ge kunderna sina beställningar i tid, ofta arbetande skift, lördag och söndag för att klara biffen med nya konstruktioner, utan komponenter, produktionsrustningar och beslut, men med alla övriga komplikationer. Allt fixas med hjälp av experimentlusta, egna lösningar, NG-anda och 750 goda viljor och utkommer, trots allt, transmissionsgrejor.

-1985- Om detta år skulle jag inte vilja sia, men övergången från analog transmission till digital kommer troligen att bli den stora händelsen. Den äldre tekniken kommer att få vika för den nyare.

I framtiden finns en enorm marknad i USA för digitala system på optiska fiberkablar.

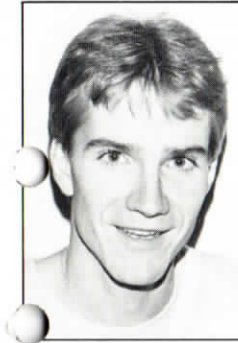
Stora krav kommer att ställas på vår entreprenörsanda, vårt goda humör och vår framtidstro för att vi skall klara nya produkter och kundens varierande behov. Och så tillbaka till Julen som kommer förhoppningsvis med den, vita vackra snölandskap där iskristallerna glittrar i granarna i takt med barnens och våra förvåntansfulla ögon.

Ingen kan med bättre samvete fira än vi, så jag önskar Er alla med Era familjer riktigt

God Jul
och ett
Gott Nytt År

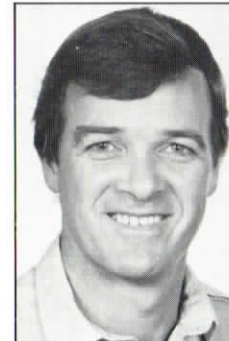
NC Rune Lindén

PERSONALNYTT!



Inge Bursell

Foto Petr Zatrepaek



Leif Djerv



S-E Gåård

Den 1 januari 1985 utökas NQF med 5 personer. Anledningen är att man tillför gruppen helt nya arbetsuppgifter, nämligen konstruktion av provdon och provningsprogram för kretskort.

Dessa arbetsuppgifter utförs för närvarande på våra konstruktionsavdelningar i Stockholm. På grund av bristande resurser har man frågat oss om vi ville hjälpa till. Eftersom detta arbete är både stimulerande och utvecklande och det finns kompetenta personer har vi tackat ja. De berörda medarbetarna kommer få både teoretisk och praktisk utbildning på KK/XT/M i Stockholm. Avsikten är att man i första hand skall konstruera provdon och provningsprogram för kretskort som ingår i NG:s produktsortiment.

De "nybakade" konstruktörerna är: Inge Bursell, Leif Djerv, Jan Fahlgren, Sven-Erik Gåård och Peter Sävström.

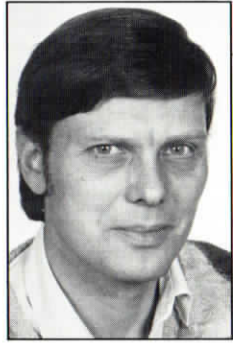
■ Inge Bursell hann med 3 månader på Saab efter värnplikten innan han började som provare hos oss i september 1980. Sedan i somras har Inge jobbat med instrumentunderhåll vid NQM.

■ Leif Djerv började vid NG som provare i november 1967 och blev sedan instruktör i provrummet 1969. Vid sidan av arbetet pluggade han in ingenjörsexamen, blev färdig 1972 och fick samtidigt arbete som kontrollingenjör. 1974 flyttade Leif över till NQM och har sedan dess arbetat med instrumentunderhåll.

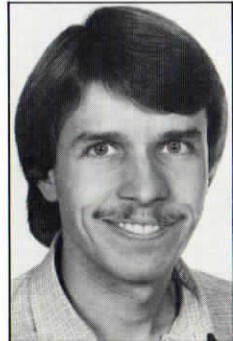
■ Sven-Erik Gåård började sin LM-bana som praktikant i Karlskrona-fabriken under några månader. I juli 1968 började han mera fast som konstruktör vid Transmissionsdivisionen i Stockholm, innan han 1979 flyttade till NG som kontrollingenjör.

■ Jan Fahlgren började 1971 som provare och flyttade efter några månader över till NQM och jobbade med instrument. 1980 blev det kontrollingenjörsjobb och sedan i våras har Jan varit utlånad till NBV och arbetat med mekaniseringsprojekt.

■ Peter Sävström började som provare i december 1979 vid VT 721. Sedan juni i år har han varit utlånad till NQF och arbetat som ersättare för Jan Fahlgren.



Jan Fahlgren



Peter Sävström



Britt-Marie Sjöström

NY LÄKARE

Den 1 mars nästa år får vi en ny företagsläkare efter Hans Hedwall, som går i pension under våren. Hon heter Britt-Marie Sjöström och kommer närmast från Landstingshalsan i Nyköping, där hon är företagsläkare. Förutom 4 års praktik som företagsläkare har Britt-Marie arbetat som distriktsläkare i nära 3 år och dessutom ett antal år som underläkare inom olika områden vid flera lasarett i primärvården.

Vet ni vem NG:s Oppfinnarjocke är? Om ni inte visste så är hans namn **Lindy Knudsen**, VT 725.

Lindy har under tre år belönats med ca 30 000 kronor för förslag han har inlämnat. Toppnoteringen kom nu till semestern, där han för ett förslag belönades med nya rekordsumman 18 500 kronor. Tidigare högsta belöning på NG var 7 500 kronor, även det förslaget var Lindys.

Pekingnytt tyckte att nu måste vi ta och snacka med Lindy, för att höra hur han bär sig åt. "Förslaget som gav 18 500 kronor var inte svårt att komma på", säger Lindy.

Som ni ser på bilden så håller Lindy en frigolitbit i handen. denna bit eller RTK 942 51 som den heter på Ericssons-pråk, tyckte Lindy var onödig när man packade kretskort i kartonger. Förut hade man tre sådana här bitar som stötdämpare när man packade kretskort i kartonger.

Lindy "tänkte till" och kom på att om man förlängde mellanbiten, som består av wellpap med fem centimeter så kunde man ta bort en frigolitbit.

Eftersom det åtgår ca 18 000 bitar per år till packningen så skulle man alltså spara 6000 bitar med Lindys förslag. Detta till syntes "enkla" förslag var alltså värt 18 500 kronor.

På frågan om Lindy har något nytt på gång, så svarar han "vänta bara tills mina nya förslag blir behandlade, så ska ni få se på grejer".

Tänk vad en bit frigolit kan göra!

Samtidigt som Pekingnytt säger grattis till lindy, så uppmanar vi alla att tänka till. Det behöver inte vara ett så märkvärdigt förslag för att det skall ge en rejäl slant.



FÖRSLAGSKOMMITÉN RAPPORTERAR

Den stora inströmmingen av förslag har hållit i sig även i år och glädjande har vi konstaterat att våra kvinnor hävdat sig mycket bra både beträffande antal och kvalitet. Av årets "pott" 72.000 kr har 18 tjejer tagit hem inte mindre än tillsammans 27.000 kr. Mesta pengarna har Susanne Wahlman och Päivi Sääski, VT 311 fått. 8.000 kr för omkonstruktion av monteringsmaskin för spolar och Elsie Wass 3.250 kr för metoder att rätta skadade kassetter. Häng i även 1985 tjejer! Årets rekordbelöning gick till Lindy Knudsen (se ovan!) och P-E Hörström 9.000 kr för ändring av nitar till stifttag. Förslagsåret avslutades med medaljering, kaffe och prislotning den 14:e december.

Björn Thyren



Bengt Johansson i samspråk med "gröna" irländare.

GRÖNA ÖN

I den lilla staden **Athlone** mitt på **Irland** finns en Ericsson-fabrik med ca 400 anställda. Sist veckan i november reste **Rune Lindén** och undertecknad dit att diskutera tillverkning av PCM-kort och byta erfarenheter. Fabriken är modern och man tillverkar förutom Ericssons kretskort en del lego för dataändamål. Staden som är mycket gammal har 17.000 innevånare och ligger vid floden **Shannon** och är omgiven av ett öppet landskap, som endast utnyttjas som betesmark för får och kor. Några plöjda fält såg vi inte, utan ön gör även vinterid skäl för namnet **Den gröna ön**.

Återbekantskapen med vänstertrafiken kändes lite nervös i början, särskilt när då vägarna är smala och passerar genom byarna på samma plats som på 1700-talet.

Att folket värderar både arbete och nöje kunde vi se både i fabriken och senare på kvällen då vi deltog i idrottsföreningens disco. Vår värd **John Whyte** tjänstgörde som prisutdelare, men det stora Priset togs av en snabb lokal tjej som vann den av discojockeyn anordnade tävlingen: "först kyssa en svensk välkommen". En överraskad Rune fann sig plötsligt vara en mycket omsvärmad figur. Priset, en chokladkorg, hjälpte vi till att tömma.

Bengt Johansson

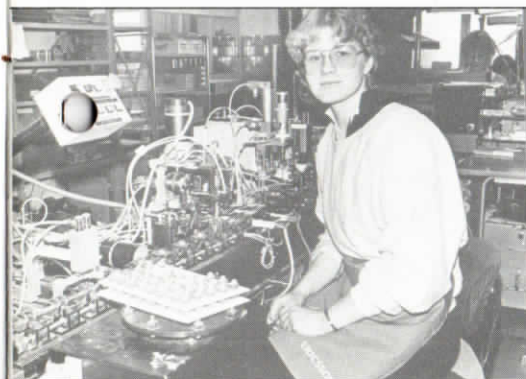


Foto Petr Zatrepašek

POETEN "WALLA"...

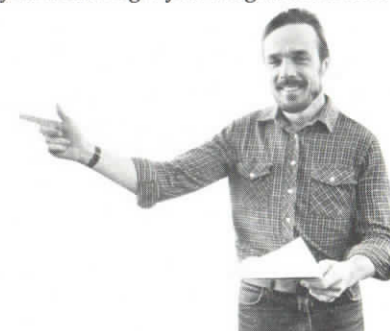
har deltagit i en tävling som Ericssons tidning **EQ-ACTION** har utlyst. Det gällde att skriva en slogan eller novell om kvalitet. Pekingnytt återger ett par av de verser som **Gunnar Wallström**, **NPP**, diktat.

— Nu kräver kunden leverera.
och då ser vi inte längre felen mera.
— Tio i topp-Prio-samt Express
vi har hamnat under press,
och sprider omedvetet ner
i personalens stress.

— I potten ligger mängden sköna **PUND**,
om vi kan lyckas klara även denna **KUND**.

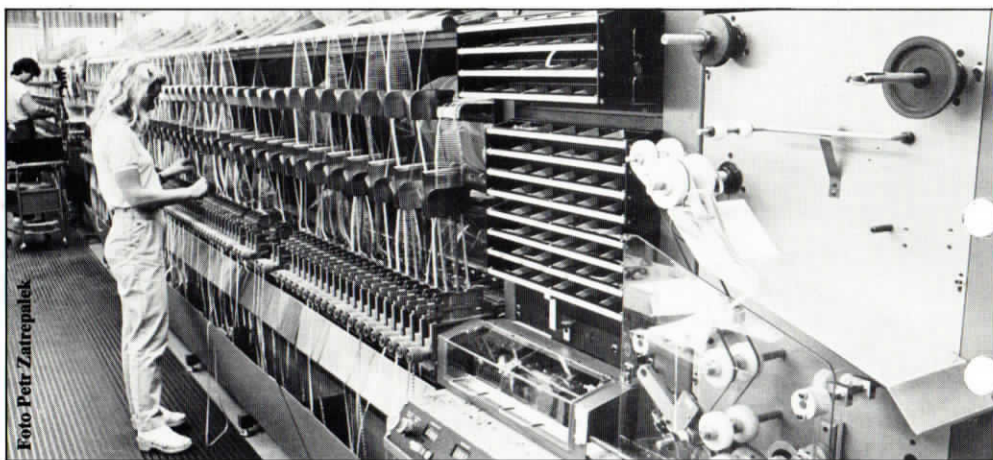
— Till personalen ger vi snarast
vårans tröst,
genom skärpning i våran röst.
— Värste konkurrenten ligger före,
är väl en av varianterna vi höre.
— Detta bliver ganska lätt,
vi ökar bara takten så att några luktar svett.
— Nej detta går visst inte som vi tänkt,
för även om nu svetten stänkt,
så har vi plötsligt slutat tänkt,
och värste konkurrenten fler favörer skänkt.
— Nej det här bliver inte lätt,
när vi tappar både sans och vett.

— Receptet är så retligt lätt,
det gäller att från början göra allting rätt.
— Prova gärna får ni se,
att nästa kund i kedjan kommer le.
— Sedan gäller det att följa ordinationen,
så att tillfrisknandet går fort i organisationen.



Päivi Sääski vid monteringsmaskinen som givit idéer för 8000 kronor.

ANSIKTSLYFTNING PÅ VT 316



Under 1984 har vi kompletterat vår maskinpark för automatmontering av axiella komponenter och IC-kapslar med **1 st 120-stationers sekvensbandare** utbyggnad av nuvarande 80-stationers sekvenser till 120 stationer.

1 st Enhuvuds monteringsmaskin för montering av axiella komponenter typ motstånd dioder m fl.

1 st Monteringsmaskin för montering av IC kapslar, maskinen klarar även att montera avkopplingskondensator RJA 383.

De två sistnämnda maskinerna är förberedda för automatisk i och urladdning.

Kompletteringen ger oss tillsammans med övriga maskiner en ungefärlig monteringskapacitet av 30000 axiella komponenter, 2400 IC-

kapslar och 600 kondensatorer/timme. Per år ger detta den fantastiska siffran 100 miljoner komponenter. Totala investeringskostnaden för de nyanskaffade maskinerna är c:a 5 mil kronor.

Inför 1985 planerar vi nu anskaffning av monteringsautomater som klarar att montera komponenter avsedda för ytbehandling, s k, chipkomponenter. Monteringsmaskinerna kommer under 1985 att anslutas till vår lokal dator som i sin tur är kopplad mot konstruktörernas dator i Stockholm. Denna anslutning innebär att vi kan få ut färdiga program direkt från datorn. All programändring vid revidering av produkterna kommer också att ske automatiskt.

J-E Bergnr

Sjukpenninggrundade inkomster

För att få en enhetlig beräkning och rapportering från företaget har överenskommelse träffats med FK om att använda formeln: **MEDELTIMFÖRTJÄNST (INKL. KÄNDA AVTALSHÖJNINGAR) x ARB. TID/VECKA x 53,148.**

Om överenskommelse träffas om VARAKTIG övertid eller obekvämd tid, ökas sjukpenninggrundade inkomst med uppskattad lön för sådan tid. För att förklara formeln visas nedan ett exempel.

Lön exkl. semesterlön 47 veckor x 40 tim x medeltimförtjänst

Ex: $47 \times 40 \times 42 = 78.960$:-

Semesterlön = medeltimförtjänst x 1.042 x 8 tim x 1.18 x 25

Ex: $42.00 \times 1.042 \times 8 \times 1.18 \times 25 = 10.328$:-

Sjukpenninggrundande inkomst = **89.288**:-

Enl formel: $42.00 \times 40 \times 53.148 = 89.288$.

KULTUR FÖR ANSTÄLLDA

Kultur är det intressant? smaken är som bekant olika men det brukar alltid finnas något som lockar. Teater (såväl professionell som amatör), seriös musik, jazz, rock, konst, film, litteratur, cirkus etc etc. Ni vet själva vad som brukar erbjudas på tidningarnas nöjessidor.

Det är att inte ens 10 % av oss tar aktiv del av det utbud som finns. Ändå satsar samhället, dvs vi, åtskilligt med pengar på att producera kultur. Nu kan Du vara med och dela på miljonerna. Lösenordet är Skådebanan. Skådebanan är en ideell publikorganisation som har till syfte att sprida kultur. Skådebanan bygger på att man blir medlem och har ett rikt utbyggt kontaktnät ute på arbetsplatser och i organisationer. Norrköpingsfabriken har sedan många år åtskilliga Skådebanamedlemmar. Under-tecknad är ombud. Medlem blir man enklast genom att anmäla sig på de listor som i slutet av varje år cirkulerar på avdelningarna eller genom att ta kontakt med mig (tfn 147).

Det kostar 20 kr för 1 år. För dessa 20 kr får du först och främst rabatter på nästan allt kulturutbud i kommunen och även på andra orter. Skådebanan ordnar också med billiga resor, bl a till Stockholm ett flertal gånger per år. Du får som medlem köpa 2 rabatterade biljetter. För barnen kan ibland särskilda ungdomsbiljetter köpas till ytterligare reducerat pris.

Hur stora är då rabatterna? Ja, det varierar men exempelvis ett teaterbesök för 2 personer brukar kunna betala hela medlemsavgiften.

Förutom rabatter får du en programtidning som i brevlådan varje månad. Där presenteras kommande månads utbud med alla priser och rabatter. Den innehåller också ett dag för dag kalendarium för aktuell månad.

Biljetter kan du köpa i god tid via ombud eller direkt från Skådebanan.

Mer kan man begära? Men, säger du jag går ändå aldrig på sånt där. Desto större anledning att gå med i Skådebanagruppen. Då får du puffen! varje månad.

Ta med familjen eller varför inte, gå ett gäng arbetskamrater. Det rika utbudet under jubileumsåret 1984 har gett arrangörerna blodad tand, så 1985 lovar att bli ett mycket gott kulturrår.

NBT Bernth Carlsson



Foto Petr Zatrepalet

Fr v Gert Eliasson, Sven-Åke Larsson, Lars Flodeby, Sandor Bruder, Åke Johansson och Mikael Forsberg diskuterar lösningar runt ett förslag till monteringsfixtur.

SEX SOM UTVECKLAS

Minns du att vi efterlyste energiska personer som vill vidareutvecklas, i nr 2 av Pekingnytt 1984. Vi fick ungefär 20 anmälningar från intresserade. Sex av dessa genomgår nu en 18 veckors utbildning i Produktion - Produktionsteknik. Kursen som genomförs av Svenska Managementgruppen består av 10 veckors teori i form av 7 olika produktionstekniska kurser samt en praktikperiod, hemma på företaget, under 8 veckor.

Pekingnytt har varit på AMU-Center, där teorin genomförs, och pratat med de sex.

Här är några synpunkter från grabbarna, för det är bara grabbar (!) som har anmält att de är intresserade av vidareutveckling.

- Man får lära sig att se på helheten i stället för att stirra sig blind på detaljer.
- Det är högt tempo på kursen, så det går åt lite tid att smälta intrycken.
- Bra arbetstider (8 - 16, red anm)
- Man får ett annat synsätt genom att vi först förutsättningslöst får prova att lösa problemen och sedan får ett teoriavsnitt som belyser hur man kan angripa dem. Det är nyttigt.

Efter 5 veckors utbildning tycker grabbarna att det är en gedigen utbildning som de får. Förhoppningsvis kommer både företaget och grabbarna att få nytta av utbildningen, kanske redan under praktikperioden då de ska arbeta med olika projekt i fabriken.



**GRATTIS
PEKING-NYTT
DU FYLLER
5 ÅR!**

Det du nu håller i din hand är ett jubileumsnummer. Peking-Nytt firar 5-års jubileum. det celebrerar vi med att ovan visa de nummer som förekommit under åren. Från att i nummer ett 1979 ha varit en åttasidig infotidning, är vi idag uppe i det dubbla sidantalet. En 100 % ökning med andra ord. Har vi blivit bättre? Vi tycker att vi har blivit det!

Men fortfarande så saknar vi ideer och uppslag som vi vet att just Du sitter inne med. Kom loss och hjälp oss. Vi behöver Dina ideer för att bli ännu bättre, för det ska vi bli, eller hur?

Så lite historia. Du minns väl att det var Åke Ringborg VT 721 som vann tävlingen om vad tidningen skulle heta. 24 namnförslag hade skickats in, och juryn fann att Åkes förslag var det bästa.

Ett stående inslag under åren har varit "profiler". Vem minns väl inte reportaget om Viljo Pukkila, Assar Gunnarsson, Kurta Gölin,

Evert "Tuppa" Svensson, "Putte" Persson, Herbert Johansson, Stefan Bursell, Gunvor "Hulda" Karlsson, Arne Hansson, Rose-Marie Sand och Roland Hellman. Vi vet att det fortfarande finns profiler ute på verkstad som vi inte presenterat. Fram med kandidater, vi vet att de finns. Vi har även haft många intressanta resereportage Du kommer väl ihåg Björn Larsson och Ingemar Andersson från USA, Liisa Nurmesjärvi och Gun Österlund från Sovjet, Leif Rengman och Leszek Sz from Mexico, Jalle Bäckström från Västtyskland, Bodil Dahl från Sri Lanka och Magnus Lindberg från Alaska.

Det finns mycket mera av nostalgi att berätta men utrymmet medger inte det.

Slutligen ser vi fram emot 10-års jubiléet, men för att det skall upplevas så måste vi ha hjälp av just Dig för att Peking Nytt skall kunna fortleva och bli en bra tidning.

I nummer 1 1984 av Pekingnytt, skrev vi att vår kära butik uppstått efter att ha varit nedlagd en tid. För driften skulle vår idrottsförening Spetsen ansvara. Pekingnytt lovade att återkomma, för att se hur det hade gått.

Eftersom denna tidskrift står för vad den lovar, så har vi varit i kontakt med "affärschefen" Pelle Hörström, för att höra hur verksamheten gått under det halvår driften varit igång. Pelle (med en massa inneboende affärsidéer) är smått lyrisk "det har verkligen gått över förväntan" säger Pelle utan att tveka. Efter att ha prövat så smått med litet godis, pulverkaffe med mera, så har utbudet idag blivit av helt annat format.

Vad sägs om t ex: glass, läsk, kakor, korv, godis, saft, strumpor (både herr och dam), tröjor, frottehanddukar, keramik, presentartiklar, freestyle, honung, hårbalsam, kaffe, choklad, mm.

Rena lanthandeln med andra ord. Avslutningsvis uppmanar Pelle de som av någon anledning inte besökt butiken att titta in. Pelle är även öppen för förslag till nya artiklar som kan säljas. Finns det sedan någon eller några som skulle kunna stå i butiken någon middag så vore Pelle tacksam om ni hörde av er. Ibland är det svårt att få tag i någon expedit. Hör av er till Pelle uppmanar Pekingnytt samtidigt som vi önskar lycka till i fortsättningen.

PS



Foto Petr Zatrepaek

DATOR EXPERTER

Vi har till NG-fabriken fått ett nytt LEGO-arbete från EIS i Linköping. det är ett s k slavbord. det är ett litet tangentbord för siffror som används i dataterminaler. Vi ska tillverka ca 1000 bord per vecka. Arbetet kommer att sysselsätta 6 personer, som arbetar i en flödesgrupp. Grupperna gör allt arbete från upplockning av inkommande komponenter, montering, provning till packning av den färdiga produkten. Arbetet görs av VT 727 (nytt VT) i södra delen av plan 4 på Sandgatan.

ST/NQF Sven-Erik Gård

SKATTEN

Så här års droppar skattsedlarna in i våra brevlådor. Då kan det vara bra att veta, att de flesta av oss inte behöver lämna någon skattsedel till arbetsgivaren. LME får nämligen behövliga uppgifter om såväl kvarstående som preliminär skatt från centrala dataregister. Du kan alltså lugnt behålla din sedel som gäller slutlig skatt samt den som snart delas ut för preliminär skatt 1985. Fick du kvarskatt och betalade in denna på posten? Då ska du snarast visa upp postens kvitto! I annat fall dras kvarskatten en gång till på din lön. Och det är ju onödigt.

EN DRIVE SOM BAR TILL USA

Hans Nilsson, provare som nu är tjänstledig för värnplikt har fått en dröm uppfylld. Här hans berättelse.

Resan hade jag troligtvis inte gjort om jag inte för tre år sedan börjat med den underbarste av alla sporter, nämligen golfen.

Min första golfsäsong blev inte mycket av. det var svårt att komma ut och få spela på banan, och när man väl var ute så var det ännu svårare.

De flesta bollarna gick i vattnet eller försvann i konstiga bågar in i skogen.

HOLE IN ONE

En sommarkväll 1983 var jag ute och spelade med två herrar. När vi kom till hål 13 lyckades jag till min oerhörda förvåning, att slå i bollen med mitt första slag.

Jag fick bjuda på champagne och blev senare medlem i Pripps Plus Hole in one club.

I medlemskapet ingick en inbjudan att delta i en förnämlig tävling i Stockholm. Alla som slagit hole-in-one under 1983 fick chansen att vara med.

Första priset var en golfresa till Florida! I över ett år fanns resan i bakhuvudet när jag var ute och tränade. Tänk om jag kunde vinna min klass.

Tänk om....men det skulle vara 40 st spelare i varje klass så det skulle bli svårt.

I juni 1984 började jag jobba som provare på Ericsson, och veckorna innan tävlingen åkte jag varje eftermiddag då vädret var bra, ut till Klinga (Norrköpings golfbana).

ETT SLAGS MARGINAL

I början av juli fick jag då ledigt ett par dagar och åkte upp till Stockholms golfbana (Kevingbanan) för att delta i tävlingen.

Starten var nervös och de första hålen gick rätt dåligt. På fjärde hålet lyckades jag sätta en långputt och nervositeten släppte. Spelet flöt fint och när jag kom in ledde jag tävlingen. Det var fortfarande ett tiotal spelare kvar på banan och jag gick in i klubbhuset och vågade inte se på. Efter ca en halvtimme kom de sista in och jag fick beskedet; du har vunnit tävlingen med ett slags marginal!

Jag hade vunnit Floridaresan som skulle vara i 9 dagar.

På 6 augusti ryckte jag sedan in i bilen vid AI i Linköping och sökte tjänstledigt för resetiden.

40 PÅ PLANET

Torsdagen den 25 oktober bar det iväg. det var ca 40 st golfspelare med på planet. De flesta hade vunnit resan i olika tävlingar under året, och humöret var på toppen. Efter en lång flygning landade vi i Miami.

BASTUVÄRME

Efter en timmes bussfärd var vi äntligen framme vid målet, Boca West Resort & Club i Florida. Vi blev inkvarterade i lägenhetsvillor där jag delade rum med en Stockholmare. När vi vaknade på morgonen var det lite kyligt i rummet, men när jag kom ut på balkongen kändes det som att komma in i en bastu. Men var tryckande och glasögonen immade igen direkt.

Vi gick till klubbhuset och åt frukost för att sedan spela vår första golfrond. Det fanns ca 200 anställda i området, och runt golfbanorna bodde exklusiva människor i höghus och tremiljonersvillor. Många som bodde där var pensionerade och en del åkte dit under vinterhalvåret då det blev för kallt i övriga delar av USA.

SPÖADE USA

Fredagen, lördagen och söndagen spelade vi in oss på de olika banorna. På måndagen spelade vi landskamp mot USA.

Sammanlagt vann vi över USA med 77 - 61 i siffror. Förutom en dags utflykt till Disneyworld hann vi inte med mycket mer än att spela golf på dagarna. Vi fick spela så mycket vi ville och det gjorde vi verkligen.

Veckan gick fort och på torsdagseftermiddagen lämnade vi Boca West och åkte ut till flygplatsen i Miami. På fredagseftermiddagen landade vi på Arlanda och vädret var disigt och kallt. När man väl kom hem så började man redan längta tillbaka. Tänk om man kunde få bo där under vintern! Veckan därpå fick jag känna på vardagen igen. Med ömma fötter och skoskav låg jag under ett vindskydd i skogen och tänkte tillbaka på varma och sköna golfdagar.

HANS NILSSON





NY LAYOUT PÅ VT 721

På bilden diskuteras lay-outen på VT 721 av fr.v. Bernt Andersson, Gunilla Lundin, Ann-Charlotte Nord och Åke Johansson.

På VT 721 har det varit jobbiga dagar för de som varit med i projektgruppsarbetet med nya layouten.

Pekingnytt intervjuade några som varit med i arbetet och fick reda på att avdelningen delades upp i fyra olika avsnitt med en ansvarig för vart och ett av dem. (Gunilla Lundin, Eino Nieminen, Åke Johansson, Bernt Andersson) Förman Bosse Johansson tyckte att det hela funkade bra och att de olika grupperna skött uppdraget med heder.

"Jag tycker att det blivit över förväntan", säger Bosse "och dessutom har det gått fort". Att inga ändringar skett i det förslag som lagts av projektgrupperna med hänsyn tagen till de givna ramarna är ett gott betyg åt grupperna. Arbetet med layouten har tagit cirka tre

veckor vilket är ganska fort med tanke på att "vi ju även måste ägna oss åt vårt egentliga arbete" som Åke J sa.

Ann-Charlotte Nord, som var med i Åkes grupp, dock bara en gång, säger att "alla kan naturligtvis inte bli nöjda men förhoppningsvis skall allt bli till det bättre. Vi har ju fått vara med och påverka".

En del smärre detaljer finns dock kvar att göra men även dessa kommer säkert att lösas på ett vettigt sätt med tanke på hur duktiga grupperna varit hittills.

De förslag som grupperna kommit fram till har även förelagts för den större projektgruppen samt skyddet som inte heller de hade några anmärkningar att göra.

AG

HUR ÄR DET FATT?

Brukar Du plocka upp material som Du tappar på golvet? Inte! Vet Du att de grejer vi jobbar med kostar en hel del pengar. En spole som VT 311 tillverkar kostar femton, tjugo kronor. En sådan där liten diod som vi sätter på mönsterkortet kostar ca en tia, en del mera. Raden kan bli lång över de här grejerna vi tappar och inte plockar upp. Det finns mycket pengar att spara om vi är rädda om grejerna vi jobbar med. Pekingnytt tänkte att vi skulle arrangera en pristävling, avdelningsvis på att spara grejer.

Vi har en del "idetorka" om hur vi lättast ska arrangera tävlingen. Hjälpt oss genom att ge förslag på hur vi skall arrangera tävlingen. Lägg Ditt förslag i någon av Pekingnytt's lådor så återkommer vi om tävlingen.



311 INTE SPOLADE

I vår strävan att tillverka spolar till konkurrenskraftigt pris, har vi förstärkt VT 311 med ytterligare en halvautomatisk monteringsmaskin.

Vi har nu 4 st av dessa monteringsmaskiner (1 st till REG 525, och 3 st till REG 526).

Egentligen är den ingen monteringsmaskin, utan den kan mycket mer än bara montera. I stort fungerar den så här:

— Först måste man ha en färdigglindad spole, vars trådar är förbundna och lödda på sina anslutningsstift. Därefter kan man "stoppa in" spolen i maskinen. Maskinen är uppdelad i ett antal stationer som spolen passerar på sin väg mot att bli komplett.

I de två första stationerna är det meningen att övre resp undre kärnpar ska monteras. Dessa stationer kräver dock ljuddämpning, som ännu ej finns på plats. Kärnparet monteras därför för hand.

■ Därefter följer; i tur och ordning montering av bygel, provning (Induktans, O-mätning och spänningsprov), trimskruvidragning, märkning, och limning.

■ Därefter lämnar spolen maskinen för härdning av limmet i ugn (ca 100°C i 4 timmar).

■ Efter ugnen avsynas och packas spolen för leverans till förråd eller direkt till någon avdelning.

Idag har vi stora problem med att få dessa maskiner att fungera tillfredsställande. Maskinerna är beroende av att materialet som "stoppas in" uppfyller ställda kvalitetskrav. Underdetaljerna till spolarna varierar i kvalitet, vilket medför störningar i monteringsmaskinerna. Dessutom är dessa maskiner världen första och enda, så naturligtvis tar det tid innan de och personalen är "inkörda". Med killarna från verkstan och vår duktiga personals hjälp, håller vi igång maskinerna så gott det går.

HS



Inger Löfgren "klarerar" material.

MATERIALKLARERING

I november infördes en ny arbetsuppgift vid NG/ST/NPP. Det nya består av att ett moment i orderhanteringen, benämnt materialklarering, som tidigare har utförts vid KK/ST/VP, på två verkstadsområden har lagts över till NPP.

En utvärdering av arbetsomflyttningen skall göras efter någon månad. Om utvärderingen faller till belåtenhet, följer förmodligen fler verkstadsområden efter.

Att vi själva materialklararar innebär, att vi har möjlighet att påverka flödet av order till plockning i F 315, och därmed också antalet order som är i arbete.

Vi gör med andra ord en bristundersökning före plockning och vi avgör själva om vi skall släppa en order med brist eller ej. Om vi kan "hålla inne" alla order tills de blir bristtäckta, får vi också en kortare genomloppstid, eftersom ordern räknas som varande i arbete i och med att den är plockad.

Vi hoppas att närmandet av materialklareringen till produktionen skall påverka vår utveckling i positiv riktning.

SVEN-OLOF PERSSON

Den kära parkeringen

MÅSTE P-BÖTA FÖR ATT ARBETA!

□ 250 kronor om dagen. Det får Tord Knutsson betala om han ska arbeta. Han bor i Vilbergen och arbetar på Ericssons Norrköpingsfabrik. Han måste använda sin handikappbil till jobbet. Först ställde han bil

vända parkeringsplatsen för de anställda. Där får han inte heller stå. I går fick han en lapp med hot om nya böter. Han har nämligen inte tilldelat



"Det gör inget vad tidningarna skriver, huvudsaken är att dom skriver". Det var en gammal boxningsmotor som sa så, tror vi. Men så här vill vi naturligtvis inte lösa våra P-roblem. Att tvätta byken offentligt är sällan lyckat, det ger s k dålig PR. Artikeln har nedan ytterligare information om hur våra P-regler är, om någon missat dem...

Fortsättning på följetongen parkeringens utförande och nyttjande.

RESUMÉ: Det började med en gropig öppen plats vid kvarteret Tjappan. Detta blev sedan en parkeringsplats med numrerade platser. Dessa delades ut till de anställda beroende på avstånd till arbetet och tjänsteår. Då var det ordning och reda och alla visste var de skulle parkera. Framför allt kunde de bevaka "sin" plats så ingen dj-l tog den. Sedermera planades parkeringen ut och nya avbärare placerades ut.

DEL 4

Nu har dekalers delats ut som P-tillstånd och parkering kan ske inom angivna zoner beroende på dekalens färg.

För att öka utnyttjandegraden av parkeringsplatsen har 130 dekalers delats ut till 100 platser.

Antalet anställda har sedan utdelning av P-tillstånd ökat med ca 200 personer men fortfarande finns endast 100 platser. I ett försök att så rättvist som möjligt fördela de P-tillstånd som ytterligare kommer att delas ut fordras att anmälan göres till personalavdelningen för behovsprövning.

Eftersom antalet P-tillstånd är större än antal platser, kan det vid dålig väderlek uppstå brist på P-platser.

Du som byter bil, skrapa bort dekalen och lämna till personalsektionen, så får du en ny dekal.

Till sist – Respektera gästparkeringen och de reserverade platserna.



FRÅN EN USA - RESA

NBC, Bengt Johansson har varit i USA och tittat på nya maskiner, så här berättar han om besöket.



När jag en kväll i början av juni packade mina koffer undvek jag att följa det pågående TV-programmet som handlade om mord och elände på jumbojeten till New York! Jag skulle nämligen resa till USA nästa dag för att besöka Universal Instruments!

Avspark från Kungsängen med SydAero till Arlanda, DC8 till Gardemoen i Norge där jumbojeten väntade och så en angenäm överraskning. Min stolsgranne var en nyexaminerad norsk ingenjör som skulle på 6 månaders utbildning i USA. Då hon var lika blond, som trevlig gick resan fort.

Framme i New York på Kennedy Airport fick vi vänta en timme på P-plats för planet. Klaga inte på P-problem här på vår P-plats!

AKTERSEGLAD

Mina kontaktmän som skulle möta dök inte upp så jag tog en taxi till hotell Plaza vid Central Park där rum var reserverat. Vad jag inte visste var att varannat hotell i USA tydligen är Plaza så jag kom till fel ställe och missade sällskapet helt. De fick i sin tur besked att Mr Bengt Johansson från Sverige rest till Binghamton (ca 20 mil från New York City) och där checkat in på hotellet. Det visade sig att det var en annan som kom från Linköping och jobbade i flygvapnet. Så liten är alltså världen!

Mina vänner reste därför från NY nästa morgon och där stod jag akterseglad i en av världens mest fantastiska städer. Men med en telefon inom räckhåll är aldrig en "Ericssonare" helt borta. Med hjälp av en massa telefonerande kors och tvärs till bl a nattvakten på Universal, olika flygbolag och resebyråer ordnade jag en egen flygtransport så småningom. De amerikanska telefonisterna är ett under av

tjänstvillighet, ge dem ett problem och de löser det! Den här typen av service är vi inte vana vid här hemma!

"GALNINGAR"

Tiden i NY fördrevs på bästa sätt d v s promenad på Manhattan med avenyerna och dessa otroliga skyskrapar och inte minst Broadway med allt folk och alla teatrar. Morgonjoggingen i Central Park var en upplevelse. Tusentals motionsgalningar av alla färger, åldrar och format vällde runt i parken på särskilt utmärkta asfalterade! körbanor. De flesta försedda med radio och många knogade omkring på ett par hantlar.

INTRESSANT BESÖK

Universal Instruments är det företag som levererat de flesta av våra isättningsmaskiner, d v s VCD, sequenser och DIP-isättare.

Huvudsyftet var att utvärdera Universal industrirobot för montering av skudda komponenter (spolar, kondensatorer) på kretskort, samt en genomgång av produktionsutrustning för ytmontering.

Ett besök i en elektronikfabrik var intressant. Ca 200 personer tillverkade kretskort. Arbetsmiljön uppfattade jag som mindre påkostad än vår. Hjälpmedel för transporter saknades helt, man bar omkring grejerna. I ett hörn, bakom några skärmar stod en del bord och stolar samt en massa automater för coke, bullar och delikatesser. Det var lunchrummet!

Med hem i bagaget förutom alla intryck från detta fantastiska land hade jag ett löfte om att få låna en robot för ytterligare prover under hösten och då i Norrköping.

Vi frågade: Hur trivs vår nyanställda personal?

Pekingnytt har beft Louise Anderberg att redogöra för hur den undersökning om arbetstrivsel som hon genomfört med nyanställd personal under året, har utfallit och så här sammanfattar hon:

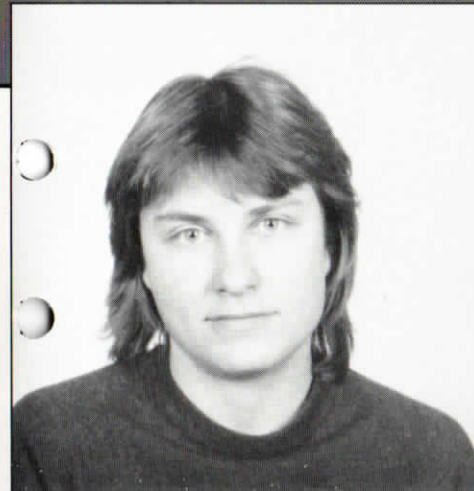
Som alla nog känner till har vi anställt mycket ny personal på fabriken det senaste året. Hur tycker de nyanställda att det är att arbeta här? Vad tycker man om arbetsmiljön? För att få veta en del om detta har vi dragit igång en undersökning som omfattar en enkät, som kommer att fyllas i totalt tre gånger under sommaren och hösten 1984, och intervjuer med var och en av de nyanställda. Den personal som deltar i undersökningen är de som antänts mellan 831115 och 840831, ca 175 personer.

Enkäten, som ska fyllas i för tredje och sista gången under vecka 49, är ett utprovat arbetstrivseltest som även använts på andra företag. Eftersom den fylls i tre gånger av ungefär samma personer, kan man se hur stämningen förändras över tiden och om man ändrar åsikt efter ett tag.

Vid det första mätillfället, i juni, deltog 105 personer och vid det andra tillfället, i oktober, deltog 134 personer. Vad som framkommer med enkäten är bland annat att man i stort sett är nöjd med arbetsledningen. Kontakten och samarbetet fungerar tillfredställande, medan arbetsledarna däremot inte fäster tillräckligt avseende vid de synpunkter de anställda framför om arbetet och arbetsförhållandena. Själva arbetet i sig är inte speciellt intressant och stimulerande, enligt de flesta av de som besvarat enkäten. Man får inte heller använda sina anlag, förutsättningar och kunskaper i arbetet i någon större utsträckning. Provarna var mer positiva i sin bedömning än de med andra arbetsuppgifter. Totalt var man dock mer negativt inställd till själva arbetet i sig här på fabriken jämfört med på de andra verkstadsindustrier där enkäten använts.

GEMENSKAP

Något man upplever som mycket positivt på fabriken är arbetsgemenskapen. Drygt två tredjedelar svarade att kontakten och trivseln med de närmaste arbetskamraterna fungerar bra. Provarna var inte lika positiva som de övriga. Ca 20 % tyckte inte alls att de tillhörde någon trivsam arbetsgrupp, även om man i stort var positivare till arbetsgemenskapen här på Ericsson än i jämförelsematerialet. Man upplever inte befodringsmöjligheterna inom företaget som speciellt stora. Endast 15 % bedömde befodringsmöjligheterna som goda medan resten tyckte att det bara finns vissa eller inga chanser till befodran inom



◀ Louise Anderberg

företaget den närmaste femårsperioden. Denna bedömning är dock positivare än den på de andra verkstadsindustrierna.

LÖNEN

Lönen tyckte man är acceptabel eller tillfredsställande. Provarna tyckte däremot inte att lönen står i rimlig proportion till den utbildning och kapacitet de har.

Arbetsbelastningen tyckte ca 75 % av de svarande är ungefär lagom. Av de övriga tyckte ca 20 % att den är för stor och ca 5 % att den är för liten. Störst upplevdes arbetsbelastningen av de som arbetar med spoltillverkningen och lägst av provarna och de som arbetar med monteringen.

JÄKT FINNS

Ca en tredjedel svarade att de känner sig mycket jäktade i arbetet och ytterligare en dryg tredjedel känner sig jäktade i viss mån. Detta är faktiskt lägre siffror än i jämförelsematerialet, man känner sig alltså mindre jäktade på den här fabriken.

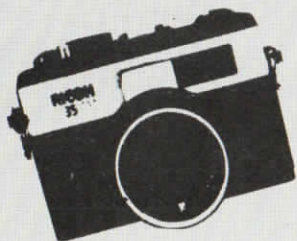
De som varit med och besvarat enkäten två gånger var mer negativa till arbetsledningen, själva arbetet i sig, arbetsgemenskapen och arbetsbelastningen (större) den andra gången de fyllde i enkäten. Befodringsmöjligheterna och lönen tyckte man dock var bättre när man besvarade enkäten i oktober jämfört med i juni. En bidragande orsak till att man bedömde arbetsmiljön olika vid de olika mätillfällena kan vara, att i och med att man fyllde i enkäten den första gången och blivit intervjuad om arbetstrivseln, har man blivit mer medveten om arbetsmiljön.

ENFORMIGT MED TIDEN

Man har också varit anställd längre då. Ju längre anställningstid på fabriken de svarande har desto negativare var deras uppfattning om arbetsmiljön. Med tiden blir arbetet enformigt och man upptäcker arbetets och arbetsplatsens negativa sidor. Många har dessutom fått fast anställning under tiden mellan juni och oktober och vågade kanske därför vara lite mer negativa i sin bedömning.

De enskilda intervjuerna tar upp arbetsmiljön på avdelningarna lite mer ingående och ur flera olika synvinklar.

I stort visar intervjuerna samma resultat som enkätundersökningen. En närmare redovisning kommer i senare nummer av Peking-nytt. Det som återstår är nu att på bred front diskutera vad vi ska göra åt sådant som personalen upplever som otillfredställande.



ÄR DU INTRESSERAD AV FOTOGRAFERING

Fotoklubben disponerar ett mörkrum här på fabriken. Där kan du framkalla och förstora både svartvita bilder och färgkort. Några gånger per år har vi klubbmöte.

Vill du bli medlem? Tag kontakt med • Lennart Nykvist tfn 240 • Inge Bursell tfn 125 • Gert Eliasson VT 318 • Börje Jonsson VT 721

VARFÖR RITA PÅ MELLANLÄGGEN? SKICKA IN ERA TECKNINGAR TILL PEKINGNYTT ISTÄLLET SÅ "ALLA" KAN FÅ GLÄDJE AV DEM.

SPORTFISKE

Under vintern kommer vi att försöka starta en fiskeklubb här på NG-fabriken. Så ni som är intresserade av sportfiske och vill vara med i NG:s ev sportfiskeklubb. Hör av er vi finns på VT 318. Cristos B tfn 264, Anders L tfn 185.

SLUTA LEKA KURRAGÖMMA

Takt och ton i telefon.

Svara alltid med avdelningens och/eller ditt eget namn. När du ringer upp tala om ditt namn även när du inte får tag i rätt person.

Tala tydligt, utan att skrika och håll mikrofonen vid munnen.

När någon annan ska svara i ditt ställe, tala om var du finns och ungefär när du kommer tillbaka.

CDP

OM AKTIER

Du som byter adress och är medlem i aktiesparfonden eller allemansfonden, glöm inte meddela adressändringen till, LME Aktiesparfond (eller LME Allemansfond), 126 25 STOCKHOLM eller Handelsbankens Fondservice AB 103 28 STOCKHOLM



SNART JUL – DÅ MINNS VI GÄRNA IDROTTSÅRET SOM GICK. MED TOPPAR SOM GLAN RUNT (ovan) OCH FLERGRENSSSTAFETTEN (nedan). NÄSTA ÅR KÖR VI IGEN!



**ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS
ERIPASS**

Under hösten installerades Eripass passagerekontrollsystem vid NG. Systemet innebär att ID-korten kommer att fungera som "nyckeln" för inpassage i dörrar och grindar. Kortläsare som styr el-låsen skall installeras vid samtliga dörrar vid fastighet Sandgatan samt vid gånggrinden Bredgatan, Bergsbro.

Detta är i linje med Ericsson-företagens strävan att höja säkerheten vid sina enheter. I samband med genomförandet av passagerekontrollsystemet kommer ytterligare information att delges.

HÖSTMILEN

den 28/10 -84 genomfördes i soligt och fint väder. Av de drygt 3000 startande, var det 27 st från NG-fabriken där Peter Larsson blev bäste manliga på en 52:a plats med tiden 39,48. Bästa kvinnliga blev Gunilla Allard på en 72:a plats med tiden 59:13. Det är glädjande att antalet startande ökar från år från år, säger Peter och tillägger: tur med vädret hade vi också eftersom det regnade både dagen före och efter tävlingen. Sammanfattningsvis en lyckad dag med fin luft och fina placeringar för "NG-folket".

AG

TÄVLA!



**KNEP & KNÅP
FÖR
KREATIVA**

Den förne redaktionskommittéledamoten Björn Larsson är pappa till tävlingen.

Det är ett något annorlunda kryss, som kräver fantasi och kreativitet från läsarnas sida.

Det gäller "bara" att fylla i de fyra rutorna i krysset och lägga lösningen, tillsammans med namn och avdelning, i någon av Pekingnytt's lådor före den 15 febr 1985.

Lycka till!

PEKINGNYTT

Redaktionskommitté: Rune Håkansson (ansvarig utgivare och redaktör), Assar Gunnarsson (metall), Per Sewne (SALF) och Ferenc Weisinger (SIF). Layout mm, Lennart Nilsson. Foto där ej annat anges: NG:s Fotoklubb. Nästa nummer beräknas komma i mars 1985. Manusstopp 15 febr.

1

2

3

4

INLÄMNAT AV:

1. Förråd
2. Husdjur

3. Ej frisk
4. Kattdjur

Fabrikstipset som vi hade i febr 2, 1984, hade samlat 14 svar, varav endast 3 hade 12 rätta svar. Vinnare blev Sven-Erik Gåård NQF, Ove Rosin NHT och Kerstin Vestin NH. Rätt rad var: X 1 2, 1 1 2, X 1 X, 1 X 1. Grattis från red till de kunniga vinnarna, som naturligtvis fått varsitt ärofyllt pris.