

# ERICSSON PEKINGNYTT

Personaltidning för anställda vid Telefon AB LM Ericssons Norrköpingsfabrik Nr 1 1985 Årgång 7



## HAR DEN STARTAT.....

datautbildningen för 450 anställda.

På bilden ovan är det Lena Söderberg från VT 317 (till vänster) och Nuri Carvajal från VT 311 som "knappar" på Ericssons persondator, som används för datorövningar i kursen. Mera om kursen och mycket annat kan du läsa i årets första Pekingnytt.



SOMMARTID TILL DEN 29/9 !!!



Rune Lindén

*Den långa kalla vintern närmar sig slutet. I backarna börjar blåsippor och andra vårtecken göra sig påminda. Här på NG har vi nyss på ett förtjänstfullt sätt lyckats klara de stora USA-beställningarna på analoga system.*

*En ny generation digitala produkter är liksom våren i ett begynnande skede.*

*En hel del problem finns att lösa i samband med deras födelse, så många av oss kommer att arbeta med nya saker och kanske med nya kompisar.*

*Massor av arbete väntar oss och kan vi klara av alla nya produkter med de 1000-tals problem, som vi kommer att möta, med Gott Humör och bibehållen Arbetsglädje, så blir vi Vinnare.*



**Constance Lindqvist** har tillträtt en nyinrättad befattning som utbildningsadministratör vid NAP. Constance som kom till Sverige från USA 1967, kommer från Studieförbundet där hon varit utbildningsadministratör och lärare sedan 1975. Hon har också arbetat som tolk och som hemspråklärare åt Norrköpings kommun.



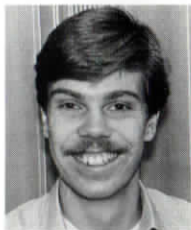
**Peter Edqvist** tillträder den vakanta befattningen som gruppchef (NBAC) för arbetsstudier vid produktionstekniska sektionen. Peter som började vid NG 1970, har tidigare jobbat som provare, instruktör, kontrollingenjör och har senast varit gruppchef för kvalitetsgranskning, ambulerande kontroll och kontrollberedning.



**Håkan Schede** efterträder Peter Edqvist som gruppchef vid NQP. Håkan som senast varit arbetsledare vid VT 311, började vid NG 1980 och har därefter varit provare och arbetsledare vid VT 726.



**Anders Elof** är ny kontrollingenjör för PCM-produkter. Anders började vid NG 1979 som provare och flvtade därefter till instrumenterhåll vid NQM. Senast har han varit arbetsledare vid VT 726.



**Lennart Adolfsson** efterträder Anders Elof som ny arbetsledare vid VT 726. Lennart som började vid fabriken 1975 har senast varit arbetsledare vid VT 721 och även vikarierat som arbetsledare i lagret. Tidigare Lennart varit instruktör vid VT 314.



**Pavel Knotek** är ny kontrollingenjör för högre modem och vissa legoprodukter. Pavel började som provare vid NG i april 1981. Pavel,

som ursprungligen kommer från Tjeckoslovakien, har tidigare 20 års erfarenhet av teletekniskt arbete från televerket i Prag.



**Helena Svensson** vikarierar, som kontorist vid NPP, för Marie Stavhag som ska vara föräldraledig. Helena började vid VT 317 i april 1984 och har förutom kabeltillverkning arbetat som avbytare i vår telefonväxel.



**Lars Karlsson** är ny automatiseringsingenjör vid NBV. Lars har 3-årig verkstadsmekanisk utbildning som han byggt på med 4-årigt teletekniskt gymnasium innan han började som provare vid VT 319 i juni -84. Tidigare har Lars jobbat som fräsare, svarvare och montör i olika företag.



**Mikael Forsberg** vikarierar vid NBT under den tid som Christina Dahlin-Pettersson ska vara föräldraledig. Mikael kom direkt från 4-årig teleteknisk gymnasieutbildning och började som provare vid NG i juni -84.



**Anders Jakobsson** är ny kontrollingenjör vid NQM och ska syssla med underhåll och service av mätsystem och instrument. Anders började vid NG 1974 och har tidigare arbetat som provare för reläsatser och kretskort och även med instrumentservice.



## VÅR NYA LÄKARE

— Oj, här finns det mycket att studera och lära. Men eftersom jag är väldigt nyfiken av mej, tror jag alldeles säkert det ska gå bra.

Så sade **Britt-Marie Sjöström**, vår nya företagsläkare, när hon den 4 mars kom till Ericsson och började sin sejour med att — ”prya”!

Totalt väntade henne 20 dagar fyllda av närbild med personal på olika tillverkningsavsnitt.

— Om jag ska fungera som företagsläkare, måste jag förstås få möjlighet att bekanta mej med den miljö som de anställda arbetar i, säger Britt-Marie Sjöström. Men jag kan ju inte lära mej hela komplexet genast, så det blir säkert många studiebesök.

Hennes stämma låter oss ana norrländsk bakgrund. Är det så?

— Jo, jag växte upp i Umeå, svarar hon. Det var meningen att jag skulle läsa till psykolog. Men hon lade i ett sent skede av pluggandet undan de luntorna och började i stället studera kirurgi med speciell inriktning på gynekologi.



Foto: Petr Zatrepalet

Britt-Marie blev legitimerad läkare 1973. Sedan har hon haft en rad tjänster, några år bl a i Avesta. Även här i Norrköping har hon jobbat — på lasarettets kvinnoklinik.

Närmast kommer vår nya läkare från Nyköping där hon under fyra år fungerat som företagsöverläkare hos Landstingshälsan.

— En ganska jobbig tid stundtals, säger hon och berättar hur hon från grunden byggde upp ett organ som idag ”hälsovårdar” närmare 4.500 människor. Nu ser hon fram emot att komma igång här vid LME; ser fram emot att få jobba ihop med sina nya kollegor och få träffa alla anställda.

# "JOBB-KLUBB"

## hjälpte 31 till nya jobb

Som alla vid det här laget vet, har NG inte kunnat bereda fortsatt anställning åt alla visstidsanställda. Beklagligt men sant...

Av 194 anställda fick dock 134 fortsatt anställning. Efter naturlig avgång fanns 35 utan jobb.

Något (och något ganska unikt) har vi dock kunnat göra: vi bildade en s k Jobbklubb. Vi drog samman sju av de 35 som skulle sluta de närmaste veckorna. De stöttades intensivt av metalls Lennart Brandt och av Marita Andersson från personalavdelningen.

De arbetssökande kunde söka jobb på betald arbetstid, de hade tillgång till telefon

och till platslistor från arbetsförmedlingen.

Två gånger i veckan träffades gänget, på arbetstid förstås. Och för många, ja hela 31, har det gått väldigt bra. Gruppen fylldes hela tiden på med nya ansikten varefter medlemmarna i klubben fick jobb. Av 35 har alltså i dag hela 31 fått nya arbeten, vilket vi är mycket glada för.

### RESULTAT:

13 st fick jobb hos Ericsson, Ingelsta, 6 st hos Philips, 3 st i affär, 5 st inom vårddyrket, 1 st hos SJ, 1 st hos Televerket, 1 st hos Posten, 1 st gick till AMU-utbildning.

Här en trio som fått nya jobb; Annika Lindholm: — Genom Jobb-klubben var det lätt att skaffa arbete. Jag jobbar nu hos Vivo/Favör och tyckte det är bra. Men jag längtar fortfarande lite till kompisarna på LME.

Susanne Andersson: — Jag fick jobb på Sandbyhov s vårdbiträde. Jag tycker det är stimulerande att arbeta med människor. Jag har ett vick på 4 månader, hoppas det blir förlängt. Bra med Jobb-klubben, stödet från kamraterna var fint.

Kirsten Andersen: — Jag är positiv till att flytta till Ingelsta, men det pirrar lite i magen. Jag undrar om jag får lika fina kompisar som på NG.



Här tre av våra klubbmedlemmar som fått nya jobb: Annika Lindholm, Susanne Andersson och Kirsten Andersen.

## RÄTTVISARE LÖN

Av totalt 740 anställda på NG-fabriken har ca 310 s k personlig lön.

Lönen kan vara ren månadslön, ren tidlön per timme eller personlig fast del i lagackord.

Vilka medel och möjligheter finns då för att bedöma vad som är rättvisa och rimliga löneskillnader och lönespridningar mellan olika jobb och mellan olika personer?

Det är egentligen två saker som bestämmer lönen storlek: dels vilket jobb man har — svårare arbeten betalas mer än lättare exempelvis — dels hur jobbet utförs; bättre prestationer beträffande exempelvis kvalitet och kvantitet betalas bättre än lägre prestationer.

Hur man sköter sitt arbete bedöms av närmaste chef. I produktion har närmaste chef — förman — till sin hjälp ett MERITVÄRDERINGSSYSTEM.

Värderingen sker normalt två ggr/år. Arbetets svårighetsgrad poängsätts genom ARBETSVÄRDERING. Idag är jobben uppdelade på 4 grupper i enlighet med Verkstadsavtalets regler. Nära 70 % av våra jobb hamnar i grupp 2 och ca 20 % i grupp 3, så spridningen är inte så stor.

Just nu pågår en översyn av detta med hjälp av ett systematiskt arbetsvärderingssystem. Detta görs på så sätt att en kommitté med 3 deltagare från klubben och 3 från företaget poängsätter de olika jobben. Man bedömer då kraven på skicklighet, ansvar, ansträngning och miljö!

När detta arbete är klart så kommer vi att ha 7-8 st arbetsvärderingsgrupper istället för dagens 4 (som i praktiken är 2 st).

Fördelarna med dessa system är enligt min uppfattning många. Man blir av med godtyckligt satta löner — "Det blir ju system i galenskaperna" som någon sa. Skillnaderna mellan svåra — lätta och lätta — tunga jobb etc blir rättvisa-re.

Bengt Johansson

## Verkstadsklubbens Årsmöte

*Ett åttiotal medlemmar hade samlats i Lunchrummet på Bergsbro tisdagen den 26/2 för att bl a förrätta val till förtroendeposter.*

*Glädjande nog fanns det många nya namn bland de som Valberedningen tagit fram och en hel del av dessa blev också valda.*

*Till Årsmötesordförande valdes Christer Häll som även är LO-sektionens i Norrköping ordförande vilket blev en garanti för att valen genomfördes riktigt.*

*De som hade det jobbigast på årsmötet var de fyra rösträkningarna som även var justerare av protokoll, för dom hade "full syning" hela tiden med att räkna röster.*

*En Video om "Ny teknik" och hur den används visades också och föranledde en del frågor vilka besvarades av Christer så gott sig göra lät.*

*Innan mötet avslutades lottades ett antal vinster ut.*

*Ett trevligt och spännande möte tycker*  
AG.

### Styrelseposter:

Jan Jaani Ordf.

Bengt Gustavsson V. Ordf.

Arno Granberg Kassör

Assar Gunnarsson Sekreterare

**Janne Jaani, ordförande i verkstadsklubben, har varit i Spanien och besökt Intelsa-fabriken i Madrid. Det var en studieresa och med var även Ingelstas Sven Ljungberg.**

Efter att ha lämnat ett höstfärgat Norrköping landade de i femmiljonstaden Madrid och kastade sej genast in i den täta eftermiddagstrafiken. Chauffören var lyckligtvis spanjor (och till lika Intelsas representant) så resan till hotellet avlöpte lyckligt.

#### 20 %-tig marknad

Intelsa är beläget i en av Madrids förstäder. Fabriken har 2.243 anställda berättade personalchefen för de båda LM-arna. Han nämnde också att Ericsson f n har 20 % av den spanska telemarknaden. ITT har resten.

Intelsa genomgår just en omställningsprocess från mekanik till elektronik. En modernisering som medför att man tappar närmare tusen arbetstillfällen.

"Det var nästan med tårar i ögonen vi återsåg den gamla relätillverkningen" berättar rapporten från rundvandringen i fabriken.

#### SOM PÅ 70-TALET

Tillverkningsmässigt påminde mycket om vår fabrik på sjuttioalet.

#### EN 37:a VIN PÅ FREDAG

För 20 kronor åt man gott i lunchrummet. Fyra rätter att välja bland. Efterätter, öl, mjölk och vin...! Jo, faktiskt står det vin och Jan och Sven har noterat den här poängen: "Skyddskommittén har förhandlat sig till att det på fredagar skulle serveras 37 cl vin istället för som på måndag t o m torsdag 20 cl. Vad skulle en svensk skyddskommitté säga?"

#### TRE FACK

Fackliga noteringar är förstas reseskildringen full av: Intelsa-fabriken har tre fackföreningar. Alla tre ansluter både arbetare och tjänstemän. Den fackliga anslutningen är ungefär 40 %.

Fackets verksamhet i Spanien har fortfarande sin begränsning. Där finns t ex ingen möjlighet att jobba fackligt på betald arbetstid förutom de ca 40 tim/mån en s k företagskommitté har till sitt förfogande.

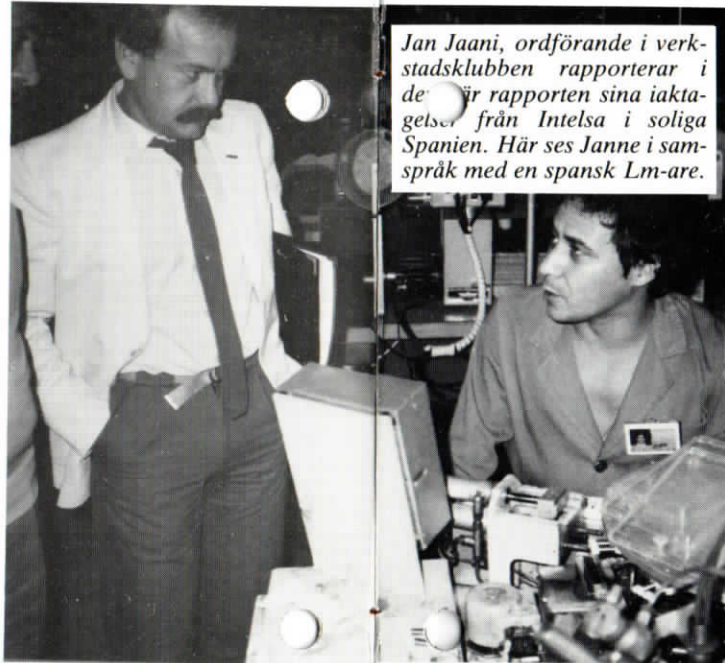
Möjligheterna att studera fackligt är också små. Fackliga skolor finns endast under semestern på sommaren. Man väntar som bäst på en lag som ska ge större möjligheter till att jobba och studera fackligt på arbetstid.

Medlemsavgiften till facket tar en uppberds-

#### PÅ FACKLIGT UPPDRAG:

## JANNE JAANI I SPANIEN

Av Lennart Nilsson som bläddrat i reseapporten



Jan Jaani, ordförande i verkstadsklubben rapporterar i de för rapporten sina iakttagelser från Intelsa i soliga Spanien. Här ses Janne i samtal med en spansk LM-are.

man upp en gång i månaden och den spanske LM-aren betalar 15 kronor.

#### KVINNOR NAPPAR PÅ BIDRAG

A-kassan, som är statligt administrerad, betalar ut understöd i 18 månader. I samband med nedskärningar vid övergången till elektroniktillverkning

berättas att företaget betalade ut ett avgångsbidrag. Första hand kvinnorna tappade på detta, för än lever den gamla kulturen kvar: kvinnans plats är i hemmet...

#### TRÄFF MED DIREKTÖREN...

Den fjärde dagen i soliga Spanien mötte våra två

fackliga resenärer personalrelationsdirektören vid företaget.

Denne man är delvis tillsatt av staten, men avlönas av företaget. Han är jurist och hans jobb är att förhandla med företagskommittén som består av 23 ledamöter från de tre facken.

Förhandlingar förs enbart med den här kommittén och den nämnde direktörens jobb är att förhandla om allt utom skyddsfrågor.

Vid tvister kan företagskommittén besluta om strejk. Tolkningsfrågor hamnar hos en speciell 4-mannakommission.

#### ...OCH KULTUREN

Janne och Svenne hade även avsatt tid för andra aktiviteter än de rent fackliga.

En resa till kulturstaden Segovia tog en dag i anspråk. Där fanns många spanska kulturminnen — en sevärd stad för turister på tur, berättar de. En andra sightseeing-dag ägnade de åt Madrids sevärdheter.

Den, som de avslutar resebrevet, ganska givande spanienveckan fullbordades genom ett besök på en tjurfäktning. Såväl de fackliga som kulturella smaklökarerna hade därmed alltså fått sitt dessa tidiga oktoberdagar 1984.

#### INSÄNDARE

"Följ anvisningar annars börjar det lukta", står det på en skylt vid sopnedkastan.

Samma sak händer med människan om man inte följer nedanstående anvisningar.

- Duscha eller bada varje dag, använd transpirations- eller deodorantmedel efteråt.
- Tvätta håret så det ser fräscht ut.
- Borsta tänderna noga, använd tandtråd eller tandpetare för att få bort matrester mellan tänderna för dom orsakar oftast dålig andedräkt och karies.
- Tvätta händerna efter toalettbesök.
- Tjejer, var extra noga med hygien vid menstruationsperioden.
- Byt till rena underkläder, strumpor, skjorta eller blus varje dag.
- Tvätta dina kläder.
- Var inte rädd för att vädra.

Det måste vara ren slapphet att en del människor går omkring och luktar illa, för tvål och tvättmedel måste väl alla ha råd med.

I Pekingnytt nr 1 1983 skrev syster Britta en artikel om — håll dig ren, lukta gott — men ingen förändring har märkts.

#### SKÄRPNING

"Luktsinnet"

Redaktionskommitté: Rune Håkansson (ansvarig utgivare och redaktör), Assar Gunnarsson (metall), Per Sewne (SALF) och Ferenc Welsinger (SIF). Layout mm. Lennart Nilsson. Foto där ej annat anges: NG:s Fotoklubb. Nästa nummer beräknas komma i juni 1985. Manusslopp 15 maj.



Första gruppen med 18 personer har just slutfört grundkursen i datautbildningen som 450 anställda ska genomgå. Pekingnytt beskriver utbildningen och har pratat med några av de som deltagit i grundkursen.

## "NU VET VI HUR EN DATOR FUNGERAR"

Sammanlagt rör det sig om 80 timmars utbildning och kursen består av två huvuddelar. Första delen är en grundkurs på 40 timmar, där man lär sig hur en dator är uppbyggd och hur man använder den. Deltagarna får också svar på frågorna: Vem behöver och ska använda data-tekniken? Vad betyder datoriseringen för mig och mitt arbete? Hur ser det framtida "datasamhället" ut? Vem styr och kontrollerar datautvecklingen?

Videoprogram, där Lars-Gunnar Björklund är huvudperson, varvas med kompendiälsning, gruppdiskussioner, där man svarar på frågor, och praktiska datorövningar på Ericsson PC. Grundkursen ska sedan byggas på med utbildning som visar vad vi använder för ADB-hjälpmiddel vid NG-fabriken. Även denna del är 40 timmar och innehåller avsnitt om planering, beredning, kvalitet, ekonomi, ergonomi, lokaldator, konsekvenser för individ och samhälle samt ett

avsnitt om användarnära data-behandling.

Grundkursen avslutades med att deltagarna fyllde i en enkät med frågor om hur de har upplevt utbildningen. Det visar sig att de genomgående tycker att kursen har varit mycket positiv. Flera av deltagarna vill bygga på utbildningen så att man lär sig ännu mer.

Här är synpunkter från deltagare i första kullen.

### Veronica Johansson VT 311:

Jag fick lära mig massor som jag inte hade en aning om. Nu vet jag hur en dator fungerar. Det är kul att få förmånen att gå sådan utbildning. Datorövningarna var roligast, men å andra sidan hade jag inte klarat dem utan teorin. Skriv att killarna som var handledare var jätteduktiga. Det var mycket svåra ord som kunnat ersättas med mer begriplig svenska. Inte datorspråket utan ungefär som i Aktuellt, om du förstår vad jag menar.

### Ivar Nilsson, VT 726:

Det var jobbigt i början därför att jag inte har "läst" på så länge men de sista dagarna gick det jättebra. Intresset verkar stort för jag har fått massor av frågor om kursen från folk som inte deltagit än. Kursen är vettig och jag är mycket positiv. Bra att Jalle Pälle är så skickliga och även grabbarna i datorövningarna var duktiga.

### Susanne Ahlf, VT 311:

Jättebra alltihop. Bra sammanhållning i klassen och bra blanding i åldrar. En del krångliga ord som t ex Basic, minnen och sånt, tar ett tag att smälta. Det blir säkert många som får nytta av det här. Självt hoppas jag få nytta av det i arbetet, för datorer kommer ju mer och mer på arbetsplatserna. Även om det var jobbigt i början så hårdar man ut därför att det var så kul och sen är handledarna väldigt bra och hjälpsamma.

(Forts sid 12)

### INSÄNDARE:

*Jag tycker att det är dålig stil att inte PekiNGnytt kommer ut på lovade tider!  
Skärpning redaktionen!  
"Inget är som väntans tider"*

### Svar:

Käre "väntare"!

Den fyndige Assar i red.kommittén ger dig brevid, i diktform, svaret på varför du får vänta på PekiNGnytt.

Red.

### ÅRSMÖTE LME FOTOKLUBB

Onsdagen den 6:e mars höll fotoklubben årsmöte. Ett tjugotal personer hade hörsammat kallelsen, vilket får anses vara en bra siffra.

Medlemmarna hälsades välkomna av ordförande **Lennart Nyqvist**, som även höll i klubban under årsmötet.

Styrelsen fick följande utseende: Ordförande, **Gert Eliasson** VT 319, Sekreterare, **Börje Jonsson** VT 721, Kassör, **Inge Bursell** NQF, Materialförvaltare, **Hans Janselius** VT 319.

Efter mötet visade fotograf **Harry Harrysson** ett antal monterade färg och svart-vita bilder.

Harrysson visade slutligen ett diabilddspel av mycket hög klass.

Kvällen avslutades med att medlemmarna bjöds på öl och smörgås.

PS



Uti "vår låda" finns märkliga ting  
Hej, ring-a-ding.  
Glasspinnar, kvitton,  
porträtt av Ewing.  
Men inget för "vår tidning"  
som ändock har sådan spridning  
så hjälp oss med inslag  
till "PekiNGnytt".

*På LM är det upp och ner  
ibland är vi färre, ibland är vi  
fler. Kretskort, kretskort på  
bordet där säg för 17 varthän  
det bär.*

Okysst, 17 år

**KVITTON PÅ REHABILITERING  
(EFTERVÅRD) SKALL LÄMNAS  
TILL FACKEXPEDITIONEN (FX)  
ISTÄLLET FÖR, SOM FÖRUT,  
TILL FÖRMAN.**

Peking-Nytt ber att få önska sina läsare Glad Påsk så här i efterhand. Vi önskar samtidigt att Ni får en fin vår!

Det är en tidig aning av vår i luften den här eftermiddagen. Kvicksilvret kämpar sej sakta upp mot nollan och solen glittrar genom persiennen till läkarmottagningen. Jag sitter i samma stol som jag brukat sitta i de gånger jag under åren konsulterat doktorn. Mitt emot mej sitter **Hans Hedvall**, företagsläkare vid LME sedan 1969. Femton långa år har han haft mottagning för oss antända. Men nu måste han ta av sej den vita rocken och gå i pension.

— En sju, åtta år vore nog mer lagom på en post som den här, säger Hans Hedvall. För allas bästa, tror jag. Men du vet hur det är när man trivs. Det är svårt att bryta upp.

**Du har förstås lärt känna oss alla väl med åren.**

**Säg, vilken är den allra vanligaste "LM-krämpan"?**

Alla känner jag inte. Läkarevalet är ju fritt så länge. Man kan således f n konsultera vilken läkare man vill. I en "sit-tindustri" av den här typen är av lätt förståeliga skäl belastningsbesvär från rörelseapparaten vanligast, och speciellt då från nack- och skulderregionerna. Människan är inte skapad att sitta still och arbeta i ett torftigt rörelsemönster. Det är således ett krävande arbete. Människokroppen är tydligen en tålig maskin som står ut med det mesta.

**Hur kommer man till tals med sådana problem?**

Det är ett jättestor problem i vårt industrisamhälle. Jag tror på undervisning i ergonomi. Denna undervisning skall ges främst till arbetsledare, instruktörer och skyddsombud. De får genom sådana kunskaper större pondus och folk respekterar vad de säger. De här personalkategorierna är alltid på plats och kan således ha kontinuerlig uppsyn över arbetsmetodik och arbe-

tsmiljö. Enligt min mening är den här möjligheten eftersatt och man har inte haft någon vidare förståelse för detta grepp på problemen.

Sjukgymnast, sköterska, skyddsingenjör och läkare kan inte vara överallt — här handlar det mest om punktinsatser. Deras kunskaper skall dock bli utnyttjas till undervisning. Försök har gjorts från vår sida ett par gånger att få igång dylik verksamhet men man har inte visat något intresse — det har alltid kommit något i vägen — varför det hela har runnit ut i sanden. Man väntar sig akuta effekter men det här är givetvis en sak som får effekt på längre sikt. Jag är övertygad om detta.

**Med "fri läkare" på jobbet, är det hur enkelt som helst att boka tid hos Dig så fort man känner sig hängig.**

**Har Du någonsin tyckt att vi springer på mottagningen i onödan?**

Det tycker jag inte är så farligt. Värre är, att man beställer tid och sedan inte kommer — det kostar ju inget! Detta är alltför vanligt. Vi tycker att det är nonchalant. De

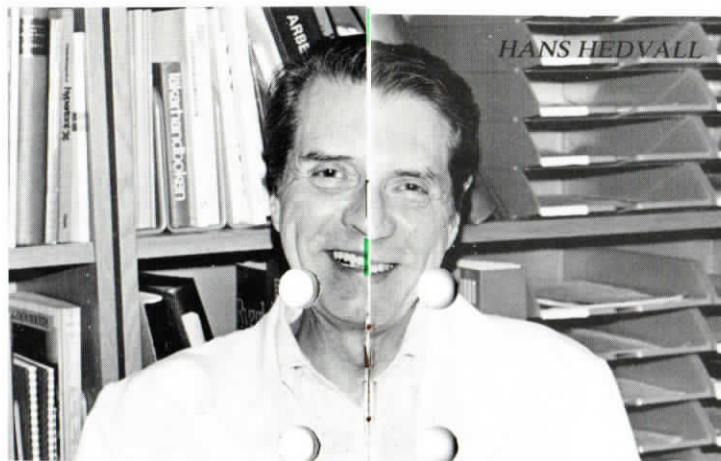


Foto: Petr Zatreparek

## HANS HEDVALL LÄMNAR LME

sjuka blir lidande eftersom uteblivandet har effekt på väntetiderna, som blir längre. Vi har aldrig kommit tillräkta med detta. En del har "svårt" att passa tiderna, vilket inverkar på vårt dagsprogram och efterföljande patients tid. De som arbetar med kemikalier och som känner sig oroliga, skall komma till oss och diskutera problemen. Detta uppfattar vi inte som "gn" Att utreda dessa problem är en viktig del av företagshälsovårdens arbete vid en kemisk industri.

**Finns det några yrkesmäns fördelar med att jobba som läkare på en industri?**

Som företagsläkare kommer man i många fall bättre åt orsakerna till sjukdomen. Jag tänker speciellt på belastningsbesvären, där vi direkt kan gå till arbetsplatsen och undersöka arbetsmetodiken och arbetsmiljö för att se om

möjligtvis orsaken ligger där. Detsamma gäller många s. k. psykosomatiska sjukdomar. Många gånger kommer man dock inte underfund med orsaken. Är den arbetsrelaterad? Man kanske misslyckas att få orsaken klarlagd, då återstår tyvärr — för tillfället — behandling av symtomen.

**Det pratas ibland med oro om arbetsmiljöns kemikalier. Finns det skäl till denna oro?**

Alla kemiska ämnen är giftiga — således även läkemedel. Hur giftiga kemiska ämnen är, är också en dosfråga. Man skall handskas försiktigt med kemien och följa föreskrifter för handhavande och personligt skydd. Med detta slarvas det. Den anställde har enligt lag skyldighet att vara noggrann och följa gällande bestämmelser. Olyckor eller tillbud är alltid — eller nästan alltid — orsa-

kade av att man inte följt dessa bestämmelser. Med stor sannolikhet spelar alkohol och "baksmälla" en roll. Arbetsmiljön är bra — tycker jag — men nästan allt kan göras bättre.

Industriledningen är mycket positiv till arbetsmiljöförbättringar och fler och fler byggs in. De farligaste platserna är rökrummen. Miljön utanför är kontrollerad. Flyttade man ut rökrumsmiljön till arbetsplatserna skulle denna genast stängas av huvudskyddsombudet. En märklig sak är också rökningen i matsalen — rökad på maten är liksom en helig ko. Det går inte att göra något åt?

**Det sägs att det inte finns någon egentlig hälsokontroll för dem som arbetar med kemikalier?**

Det är delvis riktigt. Metaller i blod kan man bestämma. Vi gör t ex blybestämningar på viss personal på NG. En stor och viktig kemikaliegrupp är lösningsmedelen. De har ett brett användningsområde inom industrin. För hälsokontroller vad gäller handhavande av lösningsmedel, är man mycket dålig ställd. Det finns prover för en del medel. Vi bestämmer t ex koloxidhemoglobin vid arbete med metylenklorid. Tri är vi nu sedan länge förskonade ifrån. Problemet är att symtom på lösningsmedel och lösningsmedelspåverkan visar sig först efter 15 – 20 år. Här kommer också alkohol, rökning, dålig livsföring samt åldrandet in i bilden. Man har diskuterat olika prover — bl a blodprover för att visa påverkan på leverfunktionen

— men dessa prover visar inget definitivt säkert. De invagar bara i falsk säkerhet — "det gör inget att handskas lite slarvigt med kemikalierna. Jag står ju under läkar kontroll".

Jag tycker att det är fel att ta en massa prover — utan praktisk nytta — av rent psykologiska skäl för att "lugna folket"!

En del leverfunktionsprover kan visa att man missbrukar alkohol och då tycker man inte detta är bra heller! "Kröken" är en privatsak! Således — hård kontroll av den lokala arbetsplatsen.

Jag vill också passa på att tacka alla mina patienter för visat förtroende. Jag önskar dem god hälsa och fortsatt tillgång på arbete. Jag har inte kunnat ha det här jobbet utan kunniga medarbetare med vilka jag från min sida har haft ett mycket gott samarbete. Det gäller Syster Britta, Gun Österlund, Ingrid Ekman-Gidlund, Kerstin Vestin och Ove Rosin, som är skyddsingenjör.

Till sist önskar jag att min efterträdare, dr Britt-Marie Sjöström kommer att trivas med arbetet. Att Ni kommer att trivas med henne är jag helt säker på!

### SAMARBETE

"Om jag har en krona och du har en krona och vi byter dem — har vi fortfarande en krona var.

Om jag har en idé och du har en idé och vi byter dem — har vi två idéer var".

## VAD HÄNDER PÅ NG?

### Elisabeth Persich, VT 313:

Jag var intresserad före kursen och den har varit jättebra. Nu vet jag hur och varför man använder datorer och även vilka nackdelar som finns. Jag kanske inte har så stor nytta av det i jobbet men jag begriper vad som händer i dataterminalen på banken eller posten. Nyttigt också när man kan vara med och diskutera datoranvändning i samhället. Tycker inte att kursen var svår men jag tycker att det kanske var lite för kort tid för teorin.

### Leopold Schwerger (Pålle), handledare:

Det var lätt att få kontakt med hela gruppen och alla var intresserade. De var väldigt nyfikna och ställde frågor och jag tror att kursen i sig är intresseväckande. Det har också varit väldigt bra disciplin i gruppen. Alla passar tider både på morgon och under raster. En del satt även kvar på rasten och lekte med datorn så jag tror att kursen har väckt till liv intresset att få veta mera hos många av deltagarna.

### Jalmar Bäckström (Jalle), handledare:

Det har säkert varit jobbigt, särskilt första dagarna. Sista dagen frågade många om de fick köpa fördjupningsboken. Hade vi frågat första dagen är jag säker på att ingen varit intresserad. Kursen gav mycket mer än jag trodde och den kommer att göra de anställda mer datormogna. Att Lars-Gunnar Björklund är med i videoprogrammen tror jag lättar upp kursen.

Pekingnytt har också frågat efter sådant som varit dåligt, men som synes ovan är det idel positiva tongångar. Vi hoppas att även övriga kursdeltagare kommer att uppleva ADB-utbildningen lika positivt. Då kommer personalens kompetens att höjas, vilket gör oss ännu mer konkurrenskraftiga.

**Pekingnytt hade för vana för några år sedan att presentera olika funktionsbitar i sina nummer. Nu är det ett tag sedan sist som vi hade något inslag i tidningen.**

**Vi tänkte nu ta tag i det igen och försöka presentera två bitar i varje nummer av Pekingnytt.**

**För de som inte har gamla nummer kvar av Pekingnytt eller inte var anställda då vi presenterade olika funktioner här på NG, kan vi upplysa om att tidigare presenterade avsnitt har varit VT 311, VT 723, NB, Lokalvärden, Förslagskommittén, NQ och NL.**

**Meningen är nu att presentera övriga bitar samt även börja om igen med de som tidigare varit presenterade, eftersom förändringar hela tiden sker här på NG.**

**Avsikten med dessa reportage skall vara att presentera bild på människor, vad man gör, produktbeskrivning, kvalitetsproblem, händelseförlopp, trivsel med mera. I detta nummer tänker vi presentera mottagningskontrollen VT 314 och förrådet F 315.**

## VT 314

VT 314, beläget i markplanet på Bredgatan, hälsar oss välkomna genom den alltid så tillmötesgående arbetsledaren Jörgen Gänslar.

Till sin hjälp har Jörgen instruktörerna Stina Djervf, Arno Granberg, Peter Larsson och Kurta Gölin plus fyrtio duktiga medarbetare.



Ann-Marie Westerlund kontrollmäter linjära integrerade kretsar.

Vad sysslar man då med på mottagningskontrollen undrar säkert många? Ja, vi ska försöka beskriva händelseförloppet på VT 314.

Materialet, som ankommer via Godsmottagningen strategiskt placerat vägg i vägg med mottagningskontrollen, plockas upp i rullmontrar, om det inte är allt för skrymmande, och körs ut till respektive arbetsplats (ratör).

Mottagningskontrollen är till för kontroll av allt inköpt material som används på vår verkstad, och som ej är tillverkad inom Ericsson-cernen undantaget RIFA.

Man tar ut en "provlopp" ur inkommande partier samt bedömer om komponenterna innehåller de av Ericsson specificerade kraven. Tro nu inte att mottagningskontrollen enbart kontrollerar komponenter till kretskort, utan man har även på sin "lott" att testa plaster, metaller, emballage med mera.

## "Nygammal" serie fortsätter...

Dessa artiklar ingår främst i transmissionsystem som vi tillverkar här på NG. "Men" säger Jörgen, vi kontrollerar även vissa komponenter för andra sektorer inom Ericsson, exempelvis SX-SK-ST. Del skiftarbete förekommer vid VT 314. Man har utrustningar igång på tvåskift som mäter RYN och RYT.

Plan 314 och Godsmottagningen är den så kallade "Utlandspacken" belägen. Där plockar man "kits" som man säljer till kunder över hela världen.

Vad betyder "kits" undrar säkert många. Jo, det förhåller sig så, att normalt så säljer vi kompletta system eller färdiggjorda kretskort.

Här på utlandspacken så plockar man ihop alla detaljer som ingår i ett kretskort. Läger dessa i påsar och andra förpackningsmaterial och säljer så detta i så kallade byggsatser eller "kits" som vi kallar det. På frågan vilka kvalitetsproblem man har på VT 314, så svarar Jör-



Ritva Väisänen och Berit Wahlgren mäter diskreta halvledare.



Interiörbild från VT 314, från v Ann-Catrin Gustavsson, Anna Jolevski, Ingegärd Lindvall, Ann-Cristin Sjögren, Jan Kindsedt, Marie Persson och Stina Djervf.

gen, "om underleverantörerna hade samma kvalitetsnormer som vi, så skulle allt vara frid och fröjd". Vi tackar VT 314 för att vi fick störa en stund, och vandrar så två trappor upp till F 315.

## F 315

F 315 är anhalten för en stor del av det material som VT 314 kontrollerat. Här huserar arbetsledarna Helena Pettersson och Nisse Erlandsson med bistånd av instruktören Roland Qvarfordt plus ca fyrtio stycken medarbetare. Här på F 315 finns inte mindre än ca 11000 artiklar inlagda.

Vad gör man på F 315? Först lägger man in inkommande poster i sina respektive lägen, och stansar så in det antal man erhållit på "dattan" för att veta hur många det finns av varje artikel i lägena. När så våran planering, NPP startar ett jobb så går det till F 315 för plockning. Man plockar då en order efter en spec som talar om, vilken artikel, hur många det skall vara, och lägger där-



Enid Paulsson manövrerar ledstaplarna i förrådet.

(Forts. nästa sida...)

Med jämna mellanrum så har man inventering på förrådet för att se att "lägena" stämmer överens med vad "skärmen" visar. Ni vet väl också att utanför Mekaniska verkstaden så har F 315 tillverkning av kassetter som används till att sätta på en del kretskort för "skärmning" av sina signaler med mera. Vidare så tillhör F 736, beläget ovanför F 315, avdelningen. Här har man förrådshållning av kretskort och hyllor i avvaktan på systemprov och kundorder.

På frågan "vilka kvalitetsproblem upplever Du som mest besvärliga", svarar Helena: "Det är svårt med nuvarande räknemetoder att uppnå exakt rätt antal". Det förekommer felexpeditioner, ej enhetliga förpackningssätt från våra leverantörer, samt att uppgivet antal ej stämmer med verkligheten".

Slutligen vill Helena och Nisse påpeka hur stor möda personalen lägger ner på att vara kvalitetsriktiga, samt hur svårt det är att uppfylla detsamma.



Ros-Marie Sand plockar order.

Vi säger ett stort tack till alla berörda och hoppas vi har "speglat" litet hur det fungerar på dessa avsnitt.

Till semesternumret tänkte vi gå över till plan två på Sandgatan och se hur man har det på VT 313, som sysslar med fast utrustning samt VT 317, som tillverkar kablar.

PS

## FÅR JAG BESTÄMMA?

En arbetsgrupp som jobbar med organisationsfrågor vill ha synpunkter på hur du tycker att vi ska vara organiserade i framtiden. Vill du ha mera inflytande på din egen arbetssituation t ex? Denna m fl frågor v gruppen ha svar på. Gruppen som arbetar enligt de anvisningar som finns i utvecklingsavtalet består av Ulla Pettersson (Metall), Jürgen Gänsler (SALF), Peter Trybom (SIF) och Bo Lindesvik (företaget). Vill du vara med och forma din framtid så läs och tyck till. Rör detta mig eller är det något nytt som endast behandlas i månadsmötet? Självklart kommer det att beröra oss alla, därför bör vi alla vara med och forma utvecklingen. Ju fler synpunkter och förslag dess bättre slutresultat.

Vad innebär utveckling av arbetsorganisationen? Man ska försöka få sådana arbetsformer att den anställda ökar sina kunskaper, så att de mera erfarenhet kan få mer krävande uppgifter, större inflytande och ansvar i arbetet.

Med lite företagsekonomiutbildning kan man vara med att påverka planering och budgetarbete, genom att ställa krav och komma med förslag till investeringar.

Kom redan nu med förslag och synpunkter på hur detta ska genomföras. Du får ett roligare arbete när du är med och formar din arbetssituation.

## SPETSENS ÅRSMÖTE



Tisdagen den 12 februari höll LME Spetsen IK årsmöte. Till ordförande för mötet valdes **Jan Jaani**.

Styrelsen fick följande utseende:

Ordförande, **Rune fyrberg** Vt 311, Sekreterare, **Marie Eriksson** VT 316, Kassör, **Jörgen Gänsler** VT 314, Ledamöter, **Leif Djerv** NQF, **Monica Nilssen** VT 311, **Bo Pettersson** VT 312, **Per Sewne** VT 319.

sektionsledare valdes:

Badminton, **Lars-Göran Chaeder** VT 312, Bordtennis, **Jan Lagerström** VT 319, Bowling, **Finn Lund** G 315, Butiken upa, **Per Hörström** VT 724, Cykel, **Tony Carlsson** VT 721, Flergrensstaftett, **Leif Rengman** VT 312.

Fotboll: Herrar, **Roland Quarfordt** F 315, Damer, **Marie Carlsson** VT 316, Mixed, **Kaisa Mäntyiemi** VT 316, Gymnastik, innebandy, **Asaf Dagan** VT 726, Luftgevär, **Lief Rengman** VT 312, Orientering, **Björn Thyren** NBM, Rinkbandy, **Ove Rosin** NHT, Simning, **Rune**

**Fyrberg** VT 311, Skidor, **Björn Thyren** NBM, Squash, **Ove Rosin** NHT, Styrkelyft, **Nils-Gösta Allard** VT 723, Tennis, **Per Carlén** VT 726, Terränglöpning, **Peter Larsson** VT 314, Materialförvaltare, **Ferenc Weisinger** NQF

Noterbart för aktiviteterna under 1984 var att tävlings-

sexton år, **Peter Johansson**, och vår sekreterare under femton år, **Sören Lindmark** av Spetsens ordförande **Rune Fyrberg**. Dessa erhöLL vackra



Spetsens ordförande, **Rune Fyrberg**, tackar av **Peter Johansson** och **Sören Lindmark**.

sektionerna minskat jämfört med 1983. Slutligen avtackades vår trogne kassör under

blommor från Idrottsföreningen samt en fin present från företaget.

## BOWLING — KUL SPEL!

Den 8/3 spelades årets KM i bowling i Hageby. Tävligen gick över åtta serier, fyra damer och fjorton herrar anmält sig.

Damtävlingen var jämn efter fyra serier, men med en förnämlig slagning, 849 p på de sista fyra serierna, vann **Gunnel Ahlberg** för andra året. Herrtävlingen blev däremot en rafflande tillställning och fem man kämpade in i det sista för att vinna årets KM. Mot slutet visade dock **Finn Lund** bevis på sina fina täv-

lingsnerv och vann för femte året i rad.

På samma gång spelades en Klubbmatch mot Ingelsta, och den lyckades vi vinna. Efter spelet intogs landgång med dricka sedan prisutdelning och alla tyckte att det varit en lyckad kväll. Nästa år spelas KM i Vilbergen.

### Resultat Damer

1. **Gunner Ahlberg**  
1449 p Klubbmästare
2. **Ann-Marie Wilhelmsson**  
1363 p – 86 p

3. **Ingrid Eriksson**  
1347 p – 102

### Herrar

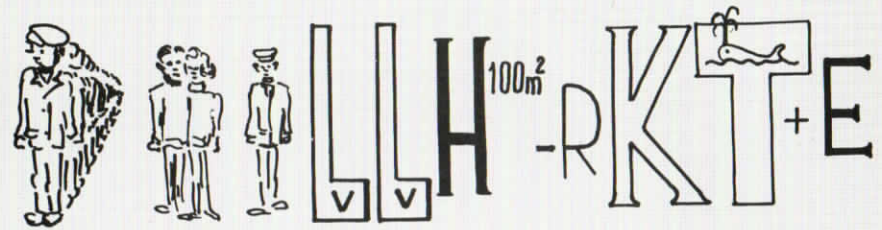
1. **Finn Lund**  
1545 p Klubbmästare
2. **Bo Pettersson**  
1508 p – 36 p
3. **Peter Jonson**  
1480 p – 65 p
4. **Hans Karlsson**  
1464 p – 81 p
5. **Ragnar Andersson**  
1453 p – 92 p

FL.



Ankommande komponenter fördelas ut till plocklägen av fr **Henry Eriksson**, **Roland Qvarfordt**, **Kristina Johansson** och **Kristina Hasselberg**.



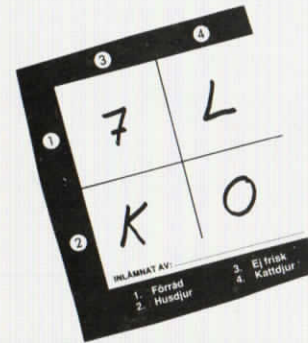


KÖPAREN VILL HA KVALITE

I förra numret hade vi ett klurigt korsord att lösa. 23 svar lämnades in (mycket bra), varav 21 st var rätt. Rätt lösning ser du för övrigt härintill.

Vinnare genom lottdragning blev Kers Johnsson och Ingrid Ekman-Gidlund (måne de hjälpts åt eller fått hjälp?) båda från läkarmottagningen och de har naturligtvis fått varsitt ärofyllt pris. Gratias från red.

För första gången prövar vi nu en rebus att lösa. Som vägledning kan sägas att alla anställda borde vara väl medvetna om svaret, så det är bara att lösa, skriva ner svaret samt namn och avdelning på en lapp och lägga i någon av Pekingnyttis brevlådor senast den 15:e maj 1985. Lycka till.



### Mindre än hälften

Inom kort kommer en ny metod för emballering av apparatsatser att börja användas på VT 725.

Metoden innebär att ytterlådan slopas och ersätts av en krympfilm. Volymen på en färdigpackad apparatsats kommer att minska med ca 70 % (se bilden). Metoden kräver hantering i en speciell ugn, där först inslagning av apparatsatser sker automatiskt och därefter krympning av filmen.

Utrustning kommer att installeras under våren.

BT



Mycket lättare att hantera, tycker Eiddie Hernandez, och visar upp den gamla förpackningen (73 liter) och den nya (12,2 liter).